

Fiche socio-économique
en matière d'égalité
entre les femmes et les hommes

Capitale-Nationale

Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour la région du Capitale-Nationale

Note : À moins d'indication contraire, les données statistiques présentées dans ce document sont tirées des portraits statistiques régionaux *Égalité femmes / hommes* (Conseil du statut de la femme, 2010). Ces portraits statistiques régionaux peuvent être consultés dans la section « Régions » du site Internet du Conseil à l'adresse suivante : www.placealegalite.gouv.qc.ca.

Caractéristiques régionales

Démographie

- Troisième région la plus peuplée au Québec (661 060 personnes, soit 8,8 % de la population du Québec).
- Composée de 6 MRC et d'une agglomération urbaine.
- À forte prédominance féminine (51,7 %).
- Et une population vieillissante (14,4 % de 0 à 14 ans, écart Québec : -2,2 et 15,6 % de 65 ans et plus, écart Québec : 1,3).
- La population immigrante représente 3,9 % de la population totale de la région, comparativement à 11,5 % pour l'ensemble du Québec. 90,5 % de cette population est établie dans l'agglomération.

Quelques actions structurantes du milieu

Démographie

- En rapport avec la population vieillissante : une entente spécifique (2007-2012) a été signée en mars 2008. Elle porte principalement sur l'adaptation des services et des infrastructures pour l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées et le soutien de la Table de concertation des personnes âgées de la Capitale-Nationale pour la réalisation d'un événement annuel. Le texte de l'entente ainsi que le plan d'action 2009-2010 et le rapport de l'entente 2009-2010 sont disponibles sur le site de la Conférence régionale des élus (CRÉ), à l'adresse suivante : www.crecn.qc.ca/ententes-specifiques/personnes-ainees.php.
- En rapport avec la population immigrante : en mars 2007, la CRÉ a mis en place la Table régionale de concertation en immigration de la Capitale-Nationale. Cette Table a été créée dans le cadre de la mise en œuvre de l'Entente spécifique sur l'établissement durable des personnes immigrantes dans la région de la Capitale-Nationale, qui s'est terminée le 31 mars 2009 et qui est en cours de renouvellement. La documentation est disponible sur le site de la CRÉ, à l'adresse suivante : www.crecn.qc.ca/ententes-specifiques/immigration.php.

	Québec		Capitale-Nationale	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% évolution de la population (1996-2006) (données mixtes)	5,7		4,3	
% femmes	51,1		51,7	
% 0-14 ans (données mixtes)	16,6		14,4	
% 65 ans et plus (données mixtes)	14,3		15,6	
% population autochtone (données mixtes)	1,1		0,5	
% population immigrante (données mixtes)	11,5		3,9	

Caractéristiques régionales

Structure des familles

- La Capitale-Nationale compte 103 170 familles avec enfants à la maison.
- Les familles monoparentales représentent 28,1 % des familles avec enfants (Québec 27,8 %).
- 75,1 % de familles monoparentales avec un chef féminin (Québec 77,9 %); 81,4 % avec au moins un enfant d'âge préscolaire (Québec 84,9 %).
- Proportion élevée de femmes vivant seules (20,4 %, écart Québec : 3,3; les 65 ans et plus : 41,7 %, écart Québec : 0,9).
- Deuxième plus grande proportion de personnes vivant seules au Québec, après Montréal (en 2006, une femme sur cinq et un homme sur six vivaient seuls, soit 20,4 % des femmes et 15,9 % des hommes).

Quelques actions structurantes du milieu

Structure des familles

- En rapport avec les familles monoparentales avec chef féminin, il y a l'organisme Mères et monde. Créé en 1999, Mères et monde se consacre à l'amélioration des conditions de vie des jeunes mères de 16 à 30 ans et de leur famille. Outre ses activités visant à briser l'isolement, prévenir l'épuisement, favoriser le développement de l'autonomie ainsi que l'intégration sociale, scolaire et professionnelle des jeunes mères, cet organisme leur offre différents services. Entre autres, il met à leur disposition un service résidentiel offrant 23 logements à coût abordable (25 % du revenu). Plus d'infos à l'adresse suivante : www.meresetmonde.qc.ca.

	Québec		Capitale-Nationale	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des familles avec enfants de 17 ans et moins (données mixtes)	42,1		38,1	
% des familles avec enfants de moins de 6 ans (données mixtes)	15,8		13,9	
% des familles monoparentales (données mixtes)	27,8		28,1	
% des familles monoparentales avec femme chef	77,9		75,1	
% des femmes vivant seules	17,1		20,4	
% des femmes de 65 ans et plus vivant seules	40,8		45,3	

Caractéristiques régionales

Éducation

- Les femmes de la Capitale-Nationale sont légèrement moins scolarisées que les hommes : 80,1 % détiennent un diplôme contre 81,7 % des hommes, mais elles sont plus scolarisées que les Québécoises : dans l'ensemble du Québec, 74,9 % des femmes détiennent un diplôme. La région arrive d'ailleurs au premier rang au Québec pour la proportion des personnes diplômées.
- La Capitale-Nationale est la région au Québec qui présente les taux de décrochage les plus faibles : 7 % des femmes de 15 à 19 ans et 4,9 % des femmes de 20 à 24 ans ne possédaient pas de diplôme et n'avaient pas fréquenté l'école en 2005-2006 (9,3 % et 8,3 % au Québec). Chez les hommes, 11,7 % des 15 à 19 ans et 8,6 % des 20 à 24 ans se trouvent dans la même situation (13,1 % et 14,4 % au Québec).
- Hausse du taux de décrochage de 2002-2003 à 2006-2007 : le taux de décrochage des jeunes filles au secondaire a grimpé de 2,5 points de pourcentage, alors qu'il a augmenté de 1 point dans l'ensemble du Québec. Ce taux est également en hausse de 2,6 points de pourcentage chez les garçons, alors qu'il a diminué de 0,5 point au Québec.
- Les femmes de la région sans diplôme ou ayant une faible scolarité sont plus pénalisées que les hommes : le taux d'emploi des femmes sans diplôme est de 21,8 %, comparativement à 40 % chez les hommes (au Québec, respectivement 25,4 % et 43,3 %).

Quelques actions structurantes du milieu

Éducation

- La CRÉ et plusieurs partenaires (27 signataires), dont le Forum jeunesse, sont engagés dans une entente spécifique pour favoriser la persévérance et la réussite scolaires et les cheminements en science et en technologie. L'entente, signée en avril 2008, est dotée d'un montant de 1 364 600 \$. Les principales actions réalisées jusqu'à maintenant sont : une journée de concertation régionale qui a réuni 300 personnes en janvier 2009; en collaboration avec deux autres régions du Québec, une enquête auprès des jeunes du secondaire réalisée par des chercheurs d'ÉCOBES. Le portrait *Être jeune aujourd'hui : habitudes de vie et aspirations des jeunes des régions de la Capitale-Nationale, du Saguenay-Lac-Saint-Jean et des Laurentides*, a été rendu public en avril 2009.
- À noter : il n'y a rien dans l'entente concernant la hausse du taux de décrochage des filles au secondaire.

	Québec		Capitale-Nationale	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% scolarité (diplôme)	74,9	75,1	80,1	81,7
% scolarité (diplôme) des personnes immigrantes	74,2	79,3	81,9	84,4
% aucun diplôme	25,1	24,9	19,9	18,3
% diplôme d'études secondaires	23,7	20,8	24,4	20,6
% diplôme d'études professionnelles	11,8	19,0	11,4	19,5
% diplôme d'études collégiales	17,5	14,6	20,0	16,9
% grade universitaire	16,4	16,6	18,2	20,5
% grade universitaire, personnes immigrantes	18,8	23,0	33,8	37,8

Caractéristiques régionales

Économie et emploi

- En 2006, le taux d'emploi des femmes de la région est plus élevé que la moyenne québécoise (57,6% comparativement à 55,7%), mais il demeure inférieur à celui des hommes : on observe une différence de 9,4 points de pourcentage entre les taux d'emploi féminin et masculin (67%).
- Le taux d'emploi à temps partiel demeure plus élevé chez les femmes que chez les hommes : en 2007, il est de 15,6% chez les femmes et de 7,7% chez les hommes.
- Les femmes de la région sont toujours concentrées dans un nombre restreint d'emplois et ceux-ci sont encore traditionnellement féminins : 43,2% de la population active expérimentée féminine est regroupée dans les 15 principales professions exercées par les femmes, dont 11 sont traditionnellement féminines.
- Les femmes de la région accèdent encore faiblement aux professions traditionnellement masculines.

Quelques actions structurantes du milieu

Économie et emploi

- *Projet l'Étinc'elle*: réalisé à l'automne 2009 dans le cadre de l'entente spécifique 2006-2009 par la YWCA de Québec, ce projet a permis de développer le savoir-être au travail de 16 femmes âgées de 26 à 58 ans, prêtes à entrer ou retourner sur le marché du travail. La formule utilisée – des rencontres et des ateliers avec des femmes du milieu des affaires – a donné lieu à des échanges intéressants entre les mairaines et les futures travailleuses. Le projet offrait aux participantes une bourse de démarrage ainsi que les conseils d'une styliste pour acheter dans des friperies des vêtements adaptés à leur nouveau rôle social de même que des ateliers avec une esthéticienne et une coiffeuse.
- *Projet Trajectoire de femmes aux études*: réalisé par le Centre Étape dans le cadre de l'entente spécifique 2006-2009. Ce projet visait à faire la démonstration qu'une intervention de moyenne durée est nécessaire et efficace pour faire passer des femmes d'un statut de vulnérabilité professionnelle à celui de spécialisation professionnelle avec diplôme.
- *Projet Les femmes de 35 ans et plus dans la région de Charlevoix*: réalisé dans le cadre de l'entente spécifique 2006-2009, ce projet de recherche visait à comprendre les freins à la participation des femmes de 35 ans et plus aux programmes et mesures d'employabilité dans la région de Charlevoix offerts par les organismes communautaires et d'employabilité.

	Québec		Capitale-Nationale	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Taux d'emploi	55,7	65,4	57,6	67,0
Taux d'emploi sans diplôme	25,4	43,3	21,8	40,0
Taux d'emploi avec diplôme universitaire	76,1	77,4	77,5	76,0
Taux d'emploi des personnes immigrantes	47,7	62,1	53,8	65,7
Proportion des emplois dans :				
Secteur primaire (données mixtes)	3,7		2,1	
Taux de féminité	25,4		25,9	
Secteur secondaire (données mixtes)	19,8		13,0	
Taux de féminité	24,8		20,5	
Secteur tertiaire (données mixtes)	76,5		84,9	
Taux de féminité	53,9		52,7	
Taux de syndicalisation	38,7	41,7	47,7	44,4

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Entrepreneuriat et travail autonome

- En 2006, les travailleuses autonomes représentaient 6,7 % de la population active féminine de la région, comparativement à 7,9 % dans l'ensemble du Québec.
- Tout comme au Québec, il s'agit, pour une large part, de travailleuses autonomes dont l'entreprise n'est pas constituée en société (73,9 % contre 71,4 % au Québec) et la majorité n'emploie pas de personnel (75,8 % contre 72,1 % au Québec).

Entrepreneuriat et travail autonome

- Différentes actions, réalisées dans le cadre de l'entente spécifique 2006-2009, visant à favoriser le développement de l'entrepreneuriat féminin (Forum en entrepreneuriat, Colloque entrepreneuriat féminin, création d'un organisme régional de soutien à l'entrepreneuriat féminin (ORSEF, maintenant reconnu sous l'appellation FEMMESSOR).
- Guide d'intervention : réalisé dans le cadre de l'entente 2006-2009, ce projet consistait à produire un guide d'intervention pour les CLD, de le diffuser, le faire connaître et dispenser une séance de formation à des intervenants visant l'utilisation optimale de ce guide, laquelle formation fera l'objet d'un nouveau projet dans l'entente 2010-2013, signée en décembre dernier.

	Québec		Capitale-Nationale	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des travailleurs autonomes	7,9	13,2	6,7	10,9

Caractéristiques régionales

Conciliation travail-famille

- Une différence de 15,6 points de pourcentage entre le taux d'emploi des mères et des pères d'enfants d'âge préscolaire dans la Capitale-Nationale: 77,7% des femmes de 25 à 54 ans avec au moins un enfant de moins de 6 ans occupaient un emploi rémunéré en 2006 (69,6% au Québec). Chez les hommes, le taux d'emploi s'élève à 93,3% (89,1% au Québec).
- Une différence également selon le statut matrimonial des mères: le taux d'emploi des femmes qui ont au moins un enfant de moins de 6 ans et qui vivent en couple est de 78,5% alors qu'il baisse à 70,1% chez les mères chefs de famille monoparentale.
- Le taux d'emploi des pères seuls avec au moins un enfant de moins de 6 ans à la maison est 88,1%.

Quelques actions structurantes du milieu

Conciliation travail-famille

- Projet *Soutien pour et par jeunes mères en action*: réalisé dans le cadre de l'entente spécifique 2006-2009 par le Comité action sociale de Mères et monde, ce projet a permis à ce comité de travailler à la mise en place de mesures pour soutenir la conciliation travail-famille-études des jeunes mères chefs de famille monoparentale. À la suite des démarches du Comité action sociale de Mères et monde, le Cégep Limoilou a mis sur pied le service Parents-études pour soutenir les mères chefs de famille monoparentale effectuant un retour aux études. D'autres établissements scolaires ont aussi fait quelques pas dans ce sens, dont le Centre de formation professionnelle de Limoilou.

	Québec		Capitale-Nationale	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 15 ans	74,8	83,5	80,8	93,7
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 6 ans	69,6	89,1	77,7	93,3
% prestataires, totalité du congé de paternité		85,3		86,6
% couverture services de garde	53,3		58,1	

Caractéristiques régionales

Revenu

- En 2005, le revenu moyen d'emploi des femmes de la région représentait 70 % du revenu des hommes (68,6 % au Québec).
- Une différence de 13 132 \$ du revenu moyen total des femmes de la Capitale-Nationale (26 551 \$) par rapport à celui des hommes (39 683 \$).
- Dans la région, les femmes sont plus nombreuses à avoir un revenu inférieur à 20 000 \$ que les hommes (47 % contre 30,7 %). Elles sont également plus nombreuses à vivre sous le seuil de faible revenu (13,8 % contre 11,4 %).
- Une plus grande proportion de femmes que d'hommes consacrent 25 % et plus de leur revenu pour le logement (36,8 % contre 24,7 %).

Quelques actions structurantes du milieu

Revenu

- Il y a une entente spécifique portant sur la pauvreté et l'exclusion sociale, mais il n'y a rien de spécifique en lien avec les caractéristiques propres aux femmes. Cette entente, dont les actions reposent sur l'approche territoriale intégrée (ATI), a permis de financer des projets dans les territoires ciblés en raison de leur degré de défavorisation élevé. Dans chacun de ces territoires (MRC de Charlevoix-Est, MRC de Portneuf, les quartiers Giffard et Montmorency, Arrondissement de Limoilou, le quartier Saint-Sauveur), un comité local a été mis en place pour la réalisation d'actions retenues à partir du diagnostic fait par les comités locaux. Cependant, aucun de ces plans d'action ne s'attarde à la pauvreté des femmes de façon spécifique.

	Québec		Capitale-Nationale	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Revenu moyen d'emploi \$	26 297	38 359	27 077	38 680
% revenu d'emploi des femmes sur revenu des hommes	68,6		70,0	
Revenu moyen total \$	25 870	38 509	26 551	39 683
% des personnes avec revenu de moins de 20 000 \$	50,1	33,6	47,0	30,7
% sous le seuil de faible revenu	13,3	11,4	13,8	11,4
% revenu pour logement (25 % et plus) (ménage)	38,7	24,7	36,8	24,7

Caractéristiques régionales

Intégrité physique et psychologique

En général, la situation en région est semblable à celle de l'ensemble du Québec. On remarque toutefois que :

- Le taux de suicide chez les femmes est plus élevé dans la région (8,9/100 000) qu'au Québec (7,5/100 000).
- Le taux de natalité est inférieur à celui du Québec (1,3 comparativement à 1,4 par 1 000 femmes).
- Les grossesses à l'adolescence (14 à 17 ans) sont également moindres dans la région (11,0 contre 15,4 par 1 000

Quelques actions structurantes du milieu

Intégrité physique et psychologique

- Le Plan d'action en santé des femmes 2004-2007 a été complété et le bilan, favorable, de ce plan recommande en conclusion l'adoption d'un second plan d'action. D'ailleurs, à la 27^e séance ordinaire du conseil d'administration de l'Agence de la santé et des services sociaux de la Capitale-Nationale, qui s'est tenue le 20 décembre 2007, il y a eu décision de réaliser un nouveau plan d'action régional en santé des femmes pour la période 2008 à 2011.

	Québec		Capitale-Nationale	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Espérance de vie (années)	82,3	77,0	82,8	77,0
% test PAP	70,3		72,3	
% mammographie	74,3		80,6	
Perception de mauvaise santé mentale	4,0	3,4	2,7	2,6
Perception de stress élevé	25,9	25,4	25,0	24,6
Taux de suicide / 100 000	7,5	26,7	8,9	28,7
Taux annuel moyen de naissance vivante / 1 000 femmes	1,48		1,3	
Grossesses à l'adolescence / 1 000 (14-17 ans)	15,4		11,0	
Taux d'avortement pour 100 grossesses / 1 000 femmes	27,6		25,9	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Violence

- Un pourcentage de femmes victimes en contexte conjugal moins élevé en région (51,3 %) qu'au Québec (54,0 %).
- Un peu plus d'agressions sexuelles chez les femmes de moins de 18 ans : 365,4 par 100 000 en région comparativement à 336,4 par 100 000 au Québec.

- *Programme de prévention des agressions sexuelles dans les écoles*: réalisation de l'organisme Viol-Secours, le programme dans les écoles secondaires de Portneuf et de Québec visait à informer et à sensibiliser les jeunes à la problématique des agressions à caractère sexuel, à augmenter les scénarios de protection contre la violence sexuelle chez les adolescents et les adolescentes et à donner un pouvoir de changements sociaux aux jeunes afin qu'ils deviennent des citoyens conscients. Il s'adresse au personnel enseignant, aux ressources professionnelles telles que les travailleurs sociaux et les psychologues, aux directrices et directeurs d'école de même qu'aux jeunes.
- Tables Violence : <http://tablesviolenceconjugale03.qc.ca/index.html>
- Table de concertation en violence de Charlevoix (le Centre-Femmes aux Plurielles de Charlevoix en est membre).
- Table Carrefour Violence Conjugale Québec Métro (les centres de femmes de la ville de Québec en sont membres. Disponible sur leur site, le plan d'action 2009-2010).
- Table de concertation en violence conjugale et familiale de Portneuf (La maison d'hébergement Mirépi en est membre. Elle est d'ailleurs l'initiatrice de la mise en place de cette table de concertation dans Portneuf. Documents disponibles sur le site Internet: le Bilan 2009-2010, dans lequel on trouve les perspectives pour l'année 2010-2011, et le calendrier 2010-2011).

	Québec		Capitale-Nationale	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Victimes de violence conjugale (nombre)	14 923	2 920	1 253	205
Taux de victimisation violence conjugale / 100 000	54,0		51,3	
Agressions sexuelles, moins de 18 ans / 100 000	336,4	81,4	365,4	92,2

Caractéristiques régionales

Participation des femmes au pouvoir

- Moins de femmes de la région à l'Assemblée nationale qu'au Québec : 18,2% contre 29,0%.
- Également moins de femmes à la mairie dans la région : 8,8% contre 16,0% au Québec.
- Un pourcentage de conseillères municipales plus élevé dans la région que dans l'ensemble du Québec : 33,8% contre 29,2%.
- Et plus de femmes au conseil d'administration de la CRÉ : 34,9% dans la région comparativement à 29,1% au Québec.

Quelques actions structurantes du milieu

Participation des femmes au pouvoir

- Ententes spécifiques en condition féminine (2006-2009 et 2010-2013) :
- Projet *La cravate rose*: le Centre-Femmes aux Plurielles vise l'augmentation du nombre de femmes membres des conseils municipaux et le réseautage des conseillères. Pour ce faire, il a créé le Protocole de la cravate rose. Ce projet a été réalisé dans le cadre de l'entente spécifique 2007-2010, mais son impact demeure par la signature du protocole par plusieurs municipalités de Charlevoix.
- Projet *La parité en gouvernance*: accepté dans le cadre de l'entente 2010-2013, ce projet a été présenté par le Comité Actions Femmes et Leadership de la Chambre de commerce de Québec. Il vise une répartition équitable des genres au sein des conseils d'administration et un accroissement significatif de l'implication des femmes en affaires et de leur nombre dans les postes d'influence.
- Programme À égalité pour décider
- Trois projets pluriannuels 2008-2011 :
 1. Centre-Femmes aux Plurielles « Charlevoix objectif parité »;
 2. Regroupement des groupes de femmes de la région 03 – « La passion au service des gens »;
 3. YWCA de Québec « Leaders et Décisionnelles, la suite ».

	Québec		Capitale-Nationale	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% de femmes à l'Assemblée nationale (2009)	29,0		18,2	
% de femmes à la mairie (2009)	16,0		8,8	
% de femmes dans les conseils municipaux (2009)	29,2		33,8	
% de femmes dans les CRÉ – conseil d'administration (2009)	29,1		34,9	
% de femmes dans les commissions scolaires (commissaires, année 2009)	48,9		45,0	
% de femmes dans les forums jeunesse (2009)	61,4		57,7	

Des enjeux pour l'atteinte de l'égalité des femmes de la Capitale-Nationale...

- Développement de l'entrepreneuriat féminin : en raison du retard dans la concrétisation du projet de création d'un organisme régional de soutien à l'entrepreneuriat féminin (ORSEF), cet enjeu prend une importance encore plus grande. Rappelons que le projet de création d'un ORSEF, qui est maintenant reconnu sous l'appellation FEMMESSOR, a été accepté dans le cadre de la mise en œuvre du plan d'action 2007-2010 découlant de la politique pour l'égalité entre les femmes et les hommes, intitulée *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait*. Malgré cette reconnaissance, ce projet ne peut être concrétisé sans la signature d'une entente avec le ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE). Or, à ce jour, aucune entente n'a encore été signée.
- Diversification des choix professionnels : la concentration scolaire et professionnelle a été identifiée comme obstacle à l'égalité économique des femmes lors de la Journée régionale Égalité.
- Décrochage scolaire des filles : un enjeu pour assurer la réussite scolaire des filles, dont le taux de décrochage a augmenté de 2,5 points de pourcentage de 2002-2003 à 2006-2007. Bien qu'il demeure moins élevé que chez les garçons, le décrochage scolaire des filles est tout aussi préoccupant et son augmentation doit être prise en compte, tant en termes d'analyse pour mieux le comprendre, qu'en termes de solution pour le contrer.
- Intégration des femmes immigrantes sur le marché du travail : cet enjeu a été retenu à la Journée régionale Égalité.
- Conciliation travail-famille : identifié comme obstacle lors de la Journée régionale Égalité, cet enjeu a donné lieu à l'identification de plusieurs pistes de solution.
- Présence persistante des stéréotypes sexistes et son impact sur l'image corporelle des femmes et l'hypersexualisation chez les plus jeunes : enjeu identifié comme un obstacle à l'égalité à la Journée régionale Égalité et plusieurs objectifs ont été retenus.
- Pauvreté des femmes : le revenu moyen d'emploi et le revenu moyen total des femmes sont toujours inférieurs à ceux des hommes.
- Accès des femmes aux lieux décisionnels et consultatifs : le déséquilibre perdure et les écarts restent constants entre les femmes et les hommes dans les postes décisionnels et consultatifs de la région.

À noter : Ces enjeux ont été identifiés à partir des contenus du *Portrait statistique Égalité Femmes/Hommes : où en sommes-nous dans la Capitale-Nationale ?* que publiait le Conseil du statut de la femme en 2010 et du document faisant état des travaux réalisés à l'occasion de la Journée régionale Égalité, organisée par le Secrétariat à la condition féminine en partenariat avec le Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec-Charlevoix), qui avait lieu le 2 février 2010 à Québec sous le thème *Ensemble, faisons rayonner l'égalité!*

Les ententes régionales : un outil important dans la démarche vers l'atteinte de l'égalité...

- L'Entente spécifique en matière de condition féminine dans la région de la Capitale-Nationale 2006-2009, a permis la réalisation d'actions structurantes regroupées sous les deux grands axes suivants : l'égalité économique entre les femmes et les hommes, au moyen de l'amélioration de la qualification de la main-d'œuvre féminine et du développement de l'entrepreneuriat féminin, et la participation des femmes aux instances décisionnelles, soit l'accroissement et la consolidation de leur présence dans les structures locales et régionales.
- Actuellement en cours de réalisation, une seconde entente spécifique en matière de condition féminine a été signée à l'automne 2010. D'une durée de trois ans, cette entente vise à soutenir la réalisation de projets et d'initiatives susceptibles de favoriser l'exercice de la citoyenneté chez les femmes, d'améliorer leur autonomie économique et leur qualité de vie, ainsi que de faire la promotion de l'analyse différenciée selon les sexes. Les partenaires impliqués dans cette entente souhaitent par ailleurs s'inspirer des expériences et des expertises internationales qui pourraient les aider à développer l'égalité entre les femmes et les hommes.

Le Conseil du statut de la femme a effectué, en 2010, une réorganisation de son travail en région sur la base de territoires couvrant plusieurs régions.

La région de la Capitale-Nationale fait partie d'un territoire comprenant également les régions de la Mauricie, de l'Estrie, de Chaudière-Appalaches et du Centre-du-Québec.

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

<p>Démographie et structures des familles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Population vieillissante. • Exode des jeunes vers les grands centres (sauf Capitale-Nationale). • Déclin démographique : <ul style="list-style-type: none"> – augmentation du nombre de personnes de 65 ans et plus; – baisse de la population de 14 ans et moins; – population en âge de procréer inférieure à la moyenne. • Dans trois régions (Estrie, Mauricie et Capitale-Nationale) : taux de femmes vivant seules plus élevé que la moyenne québécoise. • Difficulté d'attirer et de retenir la population immigrante dans les régions. 	<p>Démographie et structures des familles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Politique nationale de la ruralité (MAMROT). • Programme de soutien aux politiques familiales municipales (MFA). • Démarche Municipalité amie des aînés – MADA – (MFA). • Stratégie d'action en faveur des aînés – pour les CRÉ – (MFA).
<p>Éducation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Décrochage scolaire chez les filles (15 à 19 ans) en augmentation dans toutes les régions (dramatique augmentation dans la région du Centre-du-Québec : 9,3 points de pourcentage entre 2002-2003 et 2006-2007). • Rehaussement du niveau de scolarité chez les femmes et les hommes. • Taux d'emploi des femmes sans diplôme beaucoup plus bas que le taux d'emploi des hommes sans diplôme. 	<p>Éducation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan d'action ministériel 2007-2010 <i>Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait</i> (MELS). • Valorisation de la réussite scolaire des garçons : jelache.com et jefinis.com (MELS). • Concours <i>Chapeau, les filles!</i> et <i>Excelle Science</i> (MELS).

Caractéristiques communes aux régions	Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales
<p>Économie et emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Augmentation du travail à temps partiel chez les femmes. • Le rehaussement de la scolarité chez les femmes ne s'accompagne pas d'une diversification professionnelle : les femmes exercent encore des professions traditionnellement féminines et le taux de féminité est très bas dans les métiers non traditionnels. • Développement de l'économie sociale. 	<p>Économie et emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> • La <i>Stratégie d'intervention d'Emploi-Québec à l'égard de la main-d'œuvre féminine, 2009</i> (Emploi-Québec). • Le Pacte pour l'emploi (MESS). • Les projets ACCORD de chaque région – les créneaux d'excellence : • Fonds de soutien au développement des créneaux d'excellence (MDEIE). • Plan d'action gouvernemental à l'intention des municipalités dévitalisées (MAMROT). • Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale 2010-2015: <i>Le Québec mobilisé contre la pauvreté</i> (MESS) : <ul style="list-style-type: none"> – approche territoriale intégrée – ATI; – signature d'Alliances pour la solidarité dans chaque région (MESS-MAMROT-CRÉ); – mise en place du Groupe des partenaires pour la solidarité (GPS).
<p>Entrepreneuriat et travail autonome</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trois régions (Chaudière-Appalaches, Estrie et Centre-du-Québec) sont au-dessus de la moyenne nationale pour le taux de travailleuses autonomes. • Mauricie et Capitale-Nationale sont sous la moyenne nationale. 	<p>Entrepreneuriat et travail autonome</p> <ul style="list-style-type: none"> • ORSEF – (MDEIE et Filaction) – (FEMMESSOR dans 11 régions). • Plan d'action gouvernemental pour l'entrepreneuriat collectif – Économie sociale – (MAMROT).
<p>Conciliation travail-famille</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le taux d'emploi des femmes ayant un enfant de moins de 6 ans est plus bas que le taux des hommes dans la même situation (entre 8 et 19 points de pourcentage). • Ce sont encore les femmes qui consacrent le plus de temps aux soins des enfants, aux travaux ménagers et aux personnes âgées 	<p>Conciliation travail-famille</p> <ul style="list-style-type: none"> • Guichets régionaux d'accès aux places en service de garde (MFA). • Régime québécois d'assurance parentale MESS.

Caractéristiques communes aux régions	Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales
<p>Revenu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revenu moyen d'emploi : les femmes gagnent moins que les hommes (entre 65,7 % et 70 % du salaire des hommes). • Revenu moyen total : les femmes reçoivent moins que les hommes dans toutes les régions du territoire et elles sont plus nombreuses à avoir un revenu moyen inférieur à 20 000 \$ par an. • Dans trois régions (Estrie, Mauricie et Capitale-Nationale), un taux important de femmes vivant sous le seuil de pauvreté consacrent 25 % de leurs revenus au logement (36,8 % Capitale-Nationale, 39,1 % Mauricie et 56,9 % Estrie). 	<p>Revenu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Loi sur l'équité salariale. • Loi sur le salaire minimum. • Loi sur les normes de travail. • Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF) : né en 2008, le RRFS-GCF regroupe plus de 280 groupes adhérents et près de 2 000 personnes. Il a été mis sur pied à la suite d'une enquête menée en 2004 par Relais-femmes et le Centre de formation populaire où près de 55 % des quelque 1 350 organismes communautaires interrogés considéraient prioritaire l'établissement d'un régime de retraite afin d'améliorer les conditions de vie du personnel de ce secteur et d'en assurer la relève. À ce jour, le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales a investi plus de 607 000 \$ dans la mise sur pied du régime et 100 000 \$ en promotion de manière à en augmenter le nombre de participantes et de participants.
<p>Intégrité physique et psychologique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Taux de suicide plus élevé pour les 5 régions du territoire comparativement au taux pour l'ensemble du Québec. • Dans les 5 régions, l'espérance de vie est plus élevée pour les femmes que pour les hommes. 	<p>Intégrité physique et psychologique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan d'action en santé et bien-être des femmes 2010-2013 <i>Au féminin... À l'écoute de nos besoins</i> (MSSS).
<p>Violence</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dans les 5 régions, les filles sont plus touchées que les garçons par les agressions sexuelles. Elles représentent la majorité des victimes d'agressions sexuelles commises envers des mineurs en 2006. 	<p>Violence</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Plan d'action gouvernemental 2004-2009 en matière de violence conjugale</i> (MSSS). • <i>Plan d'action gouvernemental 2008-2013 en matière d'agression sexuelle</i> (MSSS).
<p>Participation des femmes au pouvoir</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les femmes ne sont pas très présentes dans les lieux décisionnels et consultatifs et il existe un important déséquilibre F-H au niveau municipal et dans les autres lieux consultatifs. • Dans deux régions (05 et 12), on observe une méconnaissance de la dynamique régionale et de l'impact du processus décisionnel au sein du mouvement des femmes. 	<p>Participation des femmes au pouvoir</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programme À égalité pour décider (SCF). • Enveloppe régionale du MAMROT pour les élections municipales.

Coordination de la rédaction

Hélène Harvey

Rédaction

Colette Marcotte

Collaboration

Jo-Anne Cabana

Coordination de l'édition

Sébastien Boulanger, Nathalie Savard

Conception graphique

Guylaine Grenier

Infographie

Direct Info

Révision linguistique

Francine Bérubé

Date de parution

Décembre 2011

Éditeur

Conseil du statut de la femme
800, place D'Youville, 3^e étage
Québec (Québec) G1R 6E2

Téléphone : 418 643-4326 ou 1 800 463-2851

Télécopieur : 418 643-8926

www.placealegalite.gouv.qc.ca

publication@csf.gouv.qc.ca

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2011
ISBN : 978-2-550-63067-8 (version électronique)

© Gouvernement du Québec



*Conseil du statut
de la femme*

Québec 