

Fiche socio-économique  
en matière d'égalité  
entre les femmes et les hommes

Centre-du-Québec

## Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour la région du Centre-du-Québec

**Note :** À moins d'indication contraire, les données statistiques présentées dans ce document sont tirées des portraits statistiques régionaux *Égalité femmes / hommes* (Conseil du statut de la femme, 2010). Ces portraits statistiques régionaux peuvent être consultés dans la section « Régions » du site Internet du Conseil à l'adresse suivante : [www.placealegalite.gouv.qc.ca](http://www.placealegalite.gouv.qc.ca).

### Caractéristiques régionales

#### Démographie

- Évolution démographique moins élevée qu'au Québec.
- Proportion de femmes supérieure qu'en 2001, mais inférieure à celle du Québec.
- Présence de population autochtone.
- Présence de la population immigrante faible dont la moitié se retrouve dans la MRC de Drummond.
- Taux de personnes âgées de 65 ans et plus supérieur à la moyenne régionale dans 3 MRC : Nicolet-Yamaska, l'Érable et Bécancour.

### Quelques actions structurantes du milieu

#### Démographie

- Mise à jour de l'Observatoire sur la situation des femmes réalisée en 2010 par la Table de concertation du mouvement des femmes et les principaux partenaires régionaux.
- Entente spécifique sur l'immigration (2010-2012) qui a pour but de favoriser la réalisation d'activités ou de projets visant la régionalisation de l'immigration, l'attraction et l'établissement des immigrants et une plus grande ouverture de la société d'accueil.
- Pour les aînées, une entente spécifique (2007-2012) sur l'adaptation des services et infrastructures régionales pour l'amélioration des conditions de vie des personnes aînées.

	Québec		Centre-du-Québec	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% évolution de la population (1996-2006) (données mixtes)	5,7		4,3	
% femmes	51,1		50,5	
% 0-14 ans (données mixtes)	16,6		17,0	
% 65 ans et plus (données mixtes)	14,3		15,2	
% population autochtone (données mixtes)	1,1		0,9	
% population immigrante (données mixtes)	11,5		2,2	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

**Structure des familles**

- Taux de familles monoparentales plus faible qu'au Québec ainsi que le taux de familles monoparentales dirigées par un chef féminin.
- Taux de femmes vivant seules plus faible qu'au Québec.

**Structure des familles**

- Projet de logements à prix modique pour des mères chefs de famille monoparentale en cours de réalisation à Drummondville avec le support, entre autres, du groupe de femmes Partance.

	Québec		Centre-du-Québec	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des familles avec enfants de 17 ans et moins (données mixtes)	42,1		41,1	
% des familles avec enfants de moins de 6 ans (données mixtes)	15,8		15,4	
% des familles monoparentales (données mixtes)	27,8		26,3	
% des familles monoparentales avec femme chef	77,9		75,3	
% des femmes vivant seules	17,1		15,9	
% des femmes de 65 ans et plus vivant seules	40,8		43,3	

Caractéristiques régionales

**Éducation**

- Femmes plus scolarisées que les hommes, mais moins que les Québécoises.
- Taux plus élevé de femmes qu'au Québec sans aucun diplôme.
- Femmes plus nombreuses à avoir obtenu un diplôme d'études professionnelles que les Québécoises.
- Femmes plus nombreuses que les hommes à détenir un diplôme universitaire.
- Taux de décrochage scolaire des jeunes filles et celui des garçons plus élevés que dans l'ensemble du Québec, ce qui est préoccupant, compte tenu du lien entre la scolarisation et l'emploi chez les filles.
- Le taux des jeunes filles a grimpé de 7 points de pourcentage alors qu'il a augmenté seulement d'un point au Québec.

Quelques actions structurantes du milieu

**Éducation**

- Une entente spécifique (2011-2016) vise la réussite éducative. L'objectif est la réalisation de projets de partenariat régionaux avec l'engagement de tous dans ce dossier. À l'agenda, la mobilisation régionale et la valorisation de l'éducation, le développement de l'offre de formation, la recherche, la veille stratégique et le transfert de connaissances. Après avoir travaillé sur le décrochage scolaire des garçons, les nouvelles actions devraient tenir compte du décrochage scolaire des filles.
- Une entente spécifique (2009-2012) existe aussi sur la conception et la réalisation de situations d'apprentissage et d'évaluation en environnement auprès des jeunes avec, entre autres, comme partenaires le Forum jeunesse et le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (Projet Opération PAJE).

	Québec		Centre-du-Québec	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% scolarité (diplôme)	74,9	75,1	70,3	67,9
% scolarité (diplôme) des personnes immigrantes	74,2	79,3		
% aucun diplôme	25,1	24,9	29,7	32,1
% diplôme d'études secondaires	23,7	20,8	23,7	19,8
% diplôme d'études professionnelles	11,8	19,0	14,0	24,1
% diplôme d'études collégiales	17,5	14,6	18,7	13,4
% grade universitaire	16,4	16,6	9,4	8,1
% grade universitaire, personnes immigrantes	24,4	29,6		

## Caractéristiques régionales

## Économie et emploi

- Taux d'emploi des femmes à temps plein et à temps partiel inférieur à celui des hommes.
- Taux d'emploi sans diplôme des hommes supérieur à celui des femmes.
- La main-d'œuvre féminine est concentrée dans le tertiaire mais est présente aussi dans les secteurs primaire et secondaire.
- Taux plus élevé de femmes dans le secteur secondaire surtout dans la fabrication de vêtements et d'aliments.
- Taux de syndicalisation des femmes élevé.

## Quelques actions structurantes du milieu

## Économie et emploi

- Le Conseil régional des partenaires du marché du travail a intégré dans son nouveau plan d'action triennal la diversification professionnelle.
- Le comité Femmes et Emploi de la Table de concertation du mouvement des femmes a réalisé, en 2011, un document sur la situation actuelle des femmes et du marché de l'emploi : *Les hauts et les bas du marché de l'emploi et les Centricaises*. Il a aussi préparé une fiche analytique pour supporter les intervenantes et les intervenants régionaux dans ce dossier.

	Québec		Centre-du-Québec	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Taux d'emploi	55,7	65,4	55,0	68,7
Taux d'emploi sans diplôme	25,4	43,3	28,4	49,4
Taux d'emploi avec diplôme universitaire	76,1	77,4	77,8	76,7
Taux d'emploi des personnes immigrantes	47,7	62,1		
Proportion des emplois dans :				
Secteur primaire (données mixtes)	3,7		8,7	
Taux de féminité	25,4		31,1	
Secteur secondaire (données mixtes)	19,8		30,8	
Taux de féminité	24,8		25,8	
Secteur tertiaire (données mixtes)	76,5		60,5	
Taux de féminité	53,9		57,0	
Taux de syndicalisation	38,7	41,7	37,4	43,2

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

**Entrepreneuriat et travail autonome**

- Les travailleuses autonomes représentent une proportion supérieure à l'ensemble du Québec au sein de la population active.
- Deux MRC, Nicolet–Yamaska et Bécancour, regroupent le plus de travailleuses autonomes.

**Entrepreneuriat et travail autonome**

- En 2010, l'ORSEF (organisme régional de soutien à l'entrepreneuriat féminin) appelé GRIFE est devenu maintenant « FEM-MESSOR Centre-du-Québec ». Il vient en support aux femmes entrepreneures et travailleuses autonomes. Il dispose d'un fonds monétaire pour stimuler l'entrepreneuriat féminin.
- Une entente spécifique (2009-2014) vient consolider et soutenir le développement des entreprises d'économie sociale.

	Québec		Centre-du-Québec	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des travailleurs autonomes	7,9	13,2	9,9	15,5

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

**Conciliation travail-famille**

- Le taux d'emploi des femmes de 25 à 54 ans vivant dans des ménages privés avec des enfants de moins de 6 ans à la maison est plus faible pour les femmes que pour les hommes.
- La couverture des services de garde est insuffisante.
- Les entreprises n'ont généralement pas mis en place des mesures pour la conciliation travail-famille.

**Conciliation travail-famille**

- La Table de concertation du mouvement des femmes, dans le cadre de l'entente spécifique en matière d'égalité (2010-2011), a mis sur pied un nouveau comité de travail sur conciliation travail-famille-études. Il procèdera, entre autres, à un inventaire des initiatives locales entreprises, les documentera, évaluera les besoins des communautés et identifiera des pratiques novatrices.

	Québec		Centre-du-Québec	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 15 ans	74,8	90,0	77,9	92,3
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 6 ans	69,6	89,1	74,0	91,1
% prestataires, totalité du congé de paternité		85,3		86,8
% couverture services de garde	53,3		47,5	

Caractéristiques régionales

**Revenu**

- Les femmes touchent l'un des plus faibles revenus moyens, arrivant au 16<sup>e</sup> rang devant la Gaspésie.
- Elles gagnent 10 637 \$ de moins que les hommes.
- Le revenu d'emploi moyen des femmes équivaut à seulement 66,9 % de celui des hommes.
- Concernant le revenu total moyen, les femmes touchent 10 790 \$ de moins que les hommes.
- Plus de la moitié des femmes gagnent moins de 20 000 \$.
- Taux plus faible de femmes et d'hommes qu'au Québec vivant sous le seuil de faible revenu.
- Dans la MRC de Drummond, plus de femmes que d'hommes vivent sous le seuil de faible revenu.
- Plus du tiers des ménages consacrent plus de 25 % de leur revenu au logement.

Quelques actions structurantes du milieu

**Revenu**

- La promotion de la diversification professionnelle des femmes auprès des partenaires à l'emploi et à la formation et des employeurs est toujours à l'agenda des groupes de femmes qui travaillent en employabilité, dont notamment Femmes et Production industrielle.
- Un comité de la Conférence des élus en développement social dispose de fonds pour des projets améliorant la situation économique des femmes et des hommes.
- Une entente spécifique concernant la mise en œuvre d'une planification quinquennale 2010-2015 en matière de développement social vient de voir le jour. Elle vise la mobilisation et la concertation, le soutien aux partenaires par la recherche, le développement, le partage et le transfert de connaissances, le soutien aux initiatives sociales, territoriales et régionales et, enfin, le positionnement et la reconnaissance du développement social en région.
- La Conférence régionale des élus débute ses travaux sur le plan d'action contre la pauvreté dans le cadre du plan d'action gouvernemental de la solidarité et de l'inclusion sociale.
- La Table de concertation du mouvement des femmes, dans le cadre de l'entente spécifique en matière d'égalité 2010-2011, a mis en place un nouveau chantier de travail sur la pauvreté des femmes dans son plan d'action.
- Des projets sur le transport collectif se mettent en place.

	Québec		Centre-du-Québec	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Revenu moyen d'emploi \$	26 297	38 359	21 494	32 131
% revenu des femmes sur revenu des hommes	68,6		66,9	
Revenu moyen total \$	25 870	38 509	22 095	32 885
% des personnes avec revenu de moins de 20 000 \$	50,1	33,6	55,7	34,6
% sous le seuil de faible revenu	13,3	11,4	9,3	7,8
% revenu pour logement (25 % et plus) (ménage)	38,7	24,7	34,4	19,4



Caractéristiques régionales

**Intégrité physique et psychologique**

- Les femmes vivent plus longtemps que les hommes et ont de bonnes habitudes de vie.
- Presque deux fois plus de femmes centricaises que de Québécoises ont un poids insuffisant.
- Elles sont très peu nombreuses comparativement à l'ensemble du Québec à avoir passé un test PAP.
- Taux presque similaire à celui du Québec pour les tests de mammographie.
- Taux de suicide des femmes supérieur à celui du Québec et celui des hommes très supérieur à celui des Québécois.
- Indice synthétique de grossesse inférieur à celui du Québec, plaçant la région au dernier rang.
- Un des plus bas taux de grossesse à l'adolescence au Québec.
- Faible taux d'avortement.

Quelques actions structurantes du milieu

**Intégrité physique et psychologique**

- À la suite d'un séminaire régional sur la santé des femmes, la Table de concertation du mouvement des femmes a mis sur pied un comité permanent sur ce sujet. Le dossier de l'hypersexualisation sera, entre autres, abordé. La Table a pour objectif de mettre sur pied des ressources mieux adaptées aux besoins et aux réalités particulières des femmes.
- La Table des aînées travaille sur le dossier du suicide avec une analyse différenciée selon les sexes (ADS).

	Québec		Centre-du-Québec	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Espérance de vie (années)	82,3	77,0	82,4	76,1
% test PAP	70,3		54,9	
% mammographie	74,3		73,4	
Perception de mauvaise santé mentale	4,0	3,4		
Perception de stress élevé	25,9	25,4	24,0	20,8
Taux de suicide / 100 000	7,5	26,7	8,8	38,2
Taux annuel moyen de naissance vivante / 1 000 femmes	1,48		1,35	
Grossesses à l'adolescence / 1 000 (14-17 ans)	15,4		9,9	
Taux d'avortement pour 100 grossesses / 1 000 femmes	27,6		18,4	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

<p><b>Violence</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à être victimes de violence conjugale.</li> <li>• Taux de victimisation en violence conjugale inférieur à celui du Québec.</li> <li>• Taux d'agression sexuelle par 100 000 jeunes filles de moins de 18 ans inférieur à celui du Québec.</li> </ul>	<p><b>Violence</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une table régionale violence, créée par l'Agence de santé et des services sociaux, travaille sur le dossier.</li> <li>• Des programmes existent concernant la violence et les abus envers les personnes âgées.</li> </ul>
---	---

	Québec		Centre-du-Québec	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Victimes de violence conjugale (nombre)	14 923	2 920	319	60
Taux de victimisation violence conjugale / 100 000	437,7	88,8	350,7	67,7
Agressions sexuelles, moins de 18 ans / 100 000	336,4	81,4	444,7	82,5

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

**Participation des femmes au pouvoir**

- Augmentation de la présence des femmes dans certains lieux décisionnels et consultatifs dont les commissions scolaires.
- Il persiste cependant un déséquilibre numérique entre les femmes et les hommes dans les instances politiques dont, entre autres, aux niveaux municipal et national.

**Participation des femmes au pouvoir**

- La Table de concertation du mouvement des femmes a élaboré une cartographie régionale des lieux de pouvoir.
- Elle continue d'accroître et de consolider la participation des femmes dans les diverses structures et diffuse un bulletin de liaison sur « femmes et pouvoir » trois fois par an.
- Des capsules d'information et de sensibilisation sur l'égalité, la parité et l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) sont envoyées régulièrement par la Table aux organisations et partenaires régionaux pour promouvoir la préoccupation de l'égalité.
- La Conférence régionale des élus vient de mettre à jour sa politique en matière d'égalité qui vise la parité au sein de ses instances, assure la prise en compte des besoins particuliers des femmes et des hommes et intègre les principes d'égalité à ses pratiques de gestion.

	Québec		Centre-du-Québec	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% de femmes à l'Assemblée nationale	29,0		16,7	
% de femmes à la mairie	16,0		16,3	
% de femmes dans les conseils municipaux	29,2		23,7	
% de femmes dans les CRÉ – conseil d'administration	29,1		12,5	
% de femmes dans les commissions scolaires (commissaires)	48,9		55,9	
% de femmes dans les forums jeunesse	61,4		83,3	

### **Thèmes et enjeux émergeant du milieu**

Une entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes (2010-2011) a été signée le 28 février 2011. Les objectifs sont la poursuite des volets de l'entente 2007-2010 : participation citoyenne, emploi des femmes, diversification professionnelle, développement égalitaire et santé des femmes. Par ailleurs, deux nouveaux volets ont été ajoutés : conciliation travail-famille-études et pauvreté des femmes.

### **Principaux enjeux régionaux à prendre en considération :**

- Diversification des choix professionnels des filles.
- Décrochage scolaire des filles.
- Conciliation travail-famille-études.
- Présence persistante des stéréotypes sexistes et impact sur l'image corporelle des femmes et l'hypersexualisation chez les jeunes.
- Appauvrissement des femmes.
- Déséquilibre numérique entre les femmes et les hommes dans les postes décisionnels et consultatifs.

Le Conseil du statut de la femme a effectué, en 2010, une réorganisation de son travail en région sur la base de territoires couvrant plusieurs régions.

La région du Centre-du-Québec fait partie d'un territoire comprenant également les régions de la Capitale-Nationale, la Chaudière-Appalaches, l'Estrie et la Mauricie.

Caractéristiques régionales	Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales
<p><b>Démographie et structure des familles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Population vieillissante.</li> <li>• Exode des jeunes vers les grands centres (sauf la Capitale-Nationale)</li> <li>• Déclin démographique : <ul style="list-style-type: none"> <li>– augmentation du nombre de personnes de 65 ans et plus;</li> <li>– baisse de la population de 14 ans et moins;</li> <li>– population en âge de procréer inférieure à la moyenne.</li> </ul> </li> <li>• Dans trois régions (Estrie, Mauricie et Capitale-Nationale) : taux de femmes vivant seules plus élevé que la moyenne québécoise.</li> <li>• Difficulté d'attirer et de retenir la population immigrante dans les régions.</li> </ul>	<p><b>Démographie et structure des familles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Politique nationale de la ruralité (MAMROT).</li> <li>• Programme de soutien aux politiques familiales municipales (MFA).</li> <li>• Démarche Municipalité amie des aînés (MFA).</li> <li>• Stratégie d'action en faveur des aînés – pour les CRE- (MFA).</li> </ul>
<p><b>Éducation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Décrochage scolaire chez les filles (15 à 19 ans) en augmentation dans toutes les régions (dramatique augmentation dans la région du Centre-du-Québec : 9,3 points de pourcentage entre 2002-2003 et 2006-2007).</li> <li>• Rehaussement du niveau de scolarité chez les hommes et les femmes.</li> <li>• Taux d'emploi des femmes sans diplôme beaucoup plus bas que le taux d'emploi des hommes sans diplôme.</li> </ul>	<p><b>Éducation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan d'action ministériel 2007-2010 <i>Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait</i> (MELS).</li> <li>• Concours <i>Chapeau, les filles!</i> et <i>Excellence Science</i> (MELS).</li> </ul>

## Caractéristiques régionales

## Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

<p><b>Économie et emploi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Augmentation du travail à temps partiel chez les femmes.</li> <li>• Le rehaussement de la scolarité chez les femmes ne s'accompagne pas d'une diversification professionnelle : les femmes exercent encore des professions traditionnellement féminines et le taux de féminité est très bas dans les métiers non traditionnels.</li> <li>• Développement de l'économie sociale.</li> </ul>	<p><b>Économie et emploi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La <i>Stratégie d'intervention d'Emploi-Québec à l'égard de la main-d'œuvre féminine, 2009</i> (Emploi-Québec).</li> <li>• Le Pacte pour l'emploi (MESS).</li> <li>• Les projets ACCORD de chaque région – les créneaux d'excellence : <ul style="list-style-type: none"> <li>– Fonds de soutien au développement des créneaux d'excellence (MDEIE).</li> </ul> </li> <li>• Plan d'action gouvernemental à l'intention des municipalités dévitalisées (MAMROT).</li> <li>• Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale 2010-2015 : <i>Le Québec mobilisé contre la pauvreté</i> (MESS) : <ul style="list-style-type: none"> <li>– Approche territoriale intégrée.</li> <li>– Signature d'Alliances pour la solidarité dans chaque région (MESS-MAMROT-CRÉ).</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>Entrepreneuriat et travail autonome</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trois régions (Chaudière-Appalaches, Estrie et Centre-du-Québec) sont au-dessus de la moyenne nationale pour le taux de travailleuses autonomes.</li> <li>• Mauricie et Capitale-Nationale sont sous la moyenne nationale.</li> </ul>	<p><b>Entrepreneuriat et travail autonome</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ORSEF – (MDEIE et Filaction) – (FEMMESSOR dans 11 régions).</li> <li>• Plan d'action gouvernemental pour l'entrepreneuriat collectif – Économie sociale – (MAMROT).</li> </ul>
<p><b>Conciliation travail-famille</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le taux d'emploi des femmes ayant un enfant de moins de 6 ans est plus bas que le taux des hommes dans la même situation (entre 8 et 19 points de pourcentage).</li> <li>• Ce sont encore les femmes qui consacrent le plus de temps aux soins des enfants, aux travaux ménagers et aux personnes âgées.</li> </ul>	<p><b>Conciliation travail-famille</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Guichets régionaux d'accès en service de garde (MFA).</li> <li>• Régime québécois d'assurance parental (MESS).</li> </ul>

Caractéristiques régionales	Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales
<p><b>Revenu</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Revenu moyen d'emploi : les femmes gagnent moins que les hommes (entre 65,7 % et 70 % du salaire des hommes).</li> <li>• Revenu moyen total : les femmes reçoivent moins que les hommes dans toutes les régions du territoire et elles sont plus nombreuses à avoir un revenu moyen inférieur à 20 000 \$ par an.</li> <li>• Dans trois régions (Estrie, Mauricie et Capitale-Nationale), un taux important de femmes vivant sous le seuil de pauvreté consacrent 25 % de leurs revenus au logement (36,8 % Capitale-Nationale, 39,1 % Mauricie et 56,9 % Estrie).</li> </ul>	<p><b>Revenu</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Loi sur l'équité salariale.</li> <li>• Loi sur le salaire minimum.</li> <li>• Loi sur les normes de travail.</li> <li>• Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF) : né en 2008, le RRFS-GCF regroupe plus de 280 groupes adhérents et près de 2 000 personnes. Il a été mis sur pied à la suite d'une enquête menée en 2004 par Relais-femmes et le Centre de formation populaire où près de 55 % des quelque 1 350 organismes communautaires interrogés considéraient prioritaire l'établissement d'un régime de retraite afin d'améliorer les conditions de vie du personnel de ce secteur et d'en assurer la relève. À ce jour, le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales a investi plus de 607 000 \$ dans la mise sur pied du régime et 100 000 \$ en promotion, de manière à en augmenter le nombre de participantes et de participants.</li> </ul>
<p><b>Intégrité physique et psychologique</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Taux de suicide plus élevé pour les 5 régions du territoire comparativement au taux pour l'ensemble du Québec.</li> <li>• Dans les 5 régions, l'espérance de vie est plus élevée pour les femmes que pour les hommes.</li> </ul>	<p><b>Intégrité physique et psychologique</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan d'action en santé et bien-être des femmes 2010-2013 <i>Au féminin... À l'écoute de nos besoins</i> (MSSS).</li> </ul>
<p><b>Violence</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans les 5 régions, les filles sont plus touchées que les garçons par les agressions sexuelles. Elles représentent la majorité des victimes d'agressions sexuelles commises envers des mineurs en 2006.</li> </ul>	<p><b>Violence</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Plan d'action gouvernemental 2004-2009 en matière de violence conjugale</i> (MSSS).</li> <li>• <i>Plan d'action gouvernemental 2008-2013 en matière d'agression sexuelle</i> (MSSS).</li> </ul>
<p><b>Participation des femmes au pouvoir</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les femmes ne sont pas très présentes dans les lieux décisionnels et consultatifs, et il existe un important déséquilibre F-H au niveau municipal et dans les autres lieux consultatifs.</li> <li>• Dans deux régions (05 et 12), on observe une méconnaissance de la dynamique régionale et de l'impact du processus décisionnel au sein du mouvement des femmes.</li> </ul>	<p><b>Participation des femmes au pouvoir</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programme <i>À égalité pour décider</i> (SCF).</li> <li>• Enveloppe régionale pour les élections municipales (MAMROT).</li> </ul>

#### Coordination de la rédaction

Hélène Harvey

#### Rédaction

Sandra Shee

#### Collaboration

Jo-Anne Cabana

#### Coordination de l'édition

Sébastien Boulanger, Nathalie Savard

#### Conception graphique

Guylaine Grenier

#### Infographie

Direct Info

#### Révision linguistique

France Bérubé

#### Date de parution

Mars 2012

#### Éditeur

Conseil du statut de la femme  
800, place D'Youville, 3<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1R 6E2

Téléphone : 418 643-4326 ou 1 800 463-2851

Télécopieur : 418 643-8926

[www.placealegalite.gouv.qc.ca](http://www.placealegalite.gouv.qc.ca)

[publication@csf.gouv.qc.ca](mailto:publication@csf.gouv.qc.ca)

#### Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2012  
ISBN : 978-2-550-63080-7 (version électronique)

© Gouvernement du Québec



