

Fiche socio-économique
en matière d'égalité
entre les femmes et les hommes

Etrie

Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour la région de l'Estrie

Note : À moins d'indication contraire, les données statistiques présentées dans ce document sont tirées des portraits statistiques régionaux *Égalité femmes / hommes* (Conseil du statut de la femme, 2010). Ces portraits statistiques régionaux peuvent être consultés dans la section « Régions » du site Internet du Conseil à l'adresse suivante : www.placealegalite.gouv.qc.ca.

Caractéristiques régionales

Démographie

- Croissance démographique supérieure à la moyenne du Québec : 7,2 % vs 5,7 %.
- Forte proportion de personnes de 20-29 ans concentrées à Sherbrooke, probablement en raison de la présence de deux universités.
- Population en âge de procréer (25-34 ans) inférieure à la moyenne du Québec : 11,8 % vs 12,7 %.
- En 2006, 13 535 personnes immigrées dont 50,1 % sont des femmes (4,6 % de la population totale de l'Estrie vs 11,5 % au Québec).
- La région attire 1,6 % de la population immigrée au Québec, 7e rang parmi l'ensemble des régions du Québec.
- Ville de Sherbrooke (6,4 %) et MRC Memphrémagog (4,9 %) en attirent le plus grand nombre.

Quelques actions structurantes du milieu

Démographie

- Inode Estrie (contraire d'exode): initiée en 2008, action régionale pour le soutien à l'établissement de nouveaux résidents en Estrie, afin de faire face au défi démographique et à la relève de la main-d'œuvre dans la région. Vise à faciliter la mise en relation entre les répondants locaux (agents d'immigration, Place aux jeunes, conseillers des carrefours jeunesse-emploi...) et les jeunes pour faire connaître à ces derniers les opportunités de stages et d'emplois et le cadre de vie offert dans la région. (Financement: CRÉ, FRIJ, Le P'tit bonheur de St-Camille).
- Entente entre la Ville de Sherbrooke et le ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine (MCCCF): plusieurs projets pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes auprès des personnes immigrantes, l'aide à l'intégration par une socialisation non stéréotypée des jeunes, la prévention de la violence et de l'exploitation sexuelle. Un autre projet permettra de créer un outil pour les écoles et les maisons de jeunes pour prévenir la violence et la pression sexuelle chez les jeunes immigrants. Un projet vise à sensibiliser et à outiller les intervenantes des centres d'hébergement pour femmes violentées afin qu'elles puissent répondre aux besoins des femmes immigrantes.

	Québec		Estrie	
% évolution de la population (1996-2006) (données mixtes)	5,7		7,2	
% femmes	51,1		51,0	
% 0-14 ans (données mixtes)	16,6		16,7	
% 65 ans et plus (données mixtes)	14,4		15,2	
% population autochtone (données mixtes)	1,1			
% population immigrante (données mixtes)	11,5		4,6	

Caractéristiques régionales

Structure des familles

- 12 655 familles monoparentales (27,3 % des familles avec enfants vs 27,8 % au Québec).
- Une hausse par rapport à la situation de 2001 : 11 790 familles monoparentales.
- Familles monoparentales avec chef féminin : 72,7 %, taux inférieur à celui du Québec (77,9 %).
- Familles monoparentales avec chef féminin et comprenant au moins un enfant d'âge préscolaire : 1 585 femmes (78,9 % vs 84,9 % pour le Québec).

Quelques actions structurantes du milieu

Structure des familles

- Réseau d'appui aux familles monoparentales et recomposées de l'Estrie (RAME) : améliorer les conditions de vie des familles monoparentales, faciliter l'accomplissement des rôles parentaux et favoriser l'émergence du bien-être chez l'enfant. Tout en maintenant son offre de service pour les femmes chefs de famille monoparentale, le RAME est à développer des services pour les pères chefs de famille monoparentale de même qu'un centre d'hébergement pour les pères en difficulté.
- Plan d'action 2007-2012 Conférence régionale des élus (CRÉ) : « Stimuler le développement de politiques familiales dans les municipalités ». La CRÉ compte faire le recensement des politiques existantes et en faire la diffusion (Axe 1 Miser sur un développement harmonieux, au point 1.5.1). Plusieurs villes de l'Estrie ont adopté une politique familiale depuis le début des années 2000, notamment Sherbrooke en 2004.

	Québec		Estrie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des familles avec enfants de 17 ans et moins (données mixtes)	42,1		40,5	
% des familles avec enfants de moins de 6 ans (données mixtes)	15,8		15,3	
% des familles monoparentales (données mixtes)	27,8		27,3	
% des familles monoparentales avec femme chef	77,9		72,7	
% des femmes vivant seules	17,1		18,4	
% des femmes de 65 ans et plus vivant seules	40,8		42,7	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Éducation

- Le taux de décrochage chez les garçons du secondaire en Estrie a diminué de 3,7 points de pourcentage entre 2002-2003 et 2006-2007. Pour la même période, le taux de décrochage chez les filles s'est gonflé de 2,3 points de pourcentage.
- Le taux de décrochage chez les jeunes femmes est légèrement plus élevé en Estrie que pour l'ensemble des jeunes femmes du Québec : 9,3 % vs 8,3 %.

Éducation

- Table estrienne de concertation interordres en éducation (TECIÉ), depuis 2005 : tient à jour l'analyse en matière de persévérance scolaire, assure une mobilisation des partenaires et travaille, selon un plan sur cinq ans, pour contrer le décrochage. La Table commence à tenir compte de l'analyse différenciée selon les sexes (ADS).

	Québec		Estrie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% scolarité (diplôme)	74,9	75,1	73,2	72,2
% scolarité (diplôme) des personnes immigrantes	74,2	79,3	78,3	85,3
% aucun diplôme	25,1	24,9	26,8	27,8
% diplôme d'études secondaires	23,7	20,8	23,5	20,1
% diplôme d'études professionnelles	11,8	19,0	13,4	21,6
% diplôme d'études collégiales	17,5	14,6	17,2	13,2
% grade universitaire	16,4	16,6	14,4	14,1
% grade universitaire, personnes immigrantes	24,4	29,6	25,0	32,5

Caractéristiques régionales

Économie et emploi

- Croissance du taux d'emploi des femmes inférieure à celle de l'ensemble du Québec : de 1996 à 2006, le taux d'emploi des femmes est passé de 49,3 % à 54,6 %, en hausse de 5,3 points de pourcentage, comparativement à 47,7 % et 55,6 % au Québec (hausse de 7,9 points).
- Malgré l'accroissement de leur participation au marché du travail, le taux d'emploi des Estriennes demeure inférieur à celui des Estriens : la différence ne s'est que légèrement atténuée de 1996 à 2006, passant de 11,1 points de pourcentage de différence en 1996 à 9,4 points en 2006.
- La concentration des femmes dans les secteurs de service est légèrement plus forte (55,4 %) que pour l'ensemble du Québec (53,9 %).
- La part des emplois à temps partiel est plus élevée et le revenu moyen plus faible dans les secteurs de service que dans l'ensemble des secteurs.
- Taux d'emploi des femmes immigrantes en 2006 : 42,9 %, plus faible que celui de l'ensemble des Estriennes (54,2 %). Taux d'emploi des hommes immigrants en 2006 : 57,6 %, différence moins prononcée avec les Estriens (64,7 %).

Quelques actions structurantes du milieu

Économie et emploi

Centre d'intégration des femmes au marché de l'emploi (CIME) : reconnu par Emploi-Québec comme étant le seul organisme en Estrie à répondre à ce besoin, le CIME offre des services d'orientation, de counseling, de préparation et de maintien en emploi, de diversification professionnelle et d'aide à la recherche d'emploi. L'organisme est l'initiateur et le porteur de deux projets :

1. « Relève au féminin » : faciliter l'accès des femmes aux métiers d'avenir, particulièrement ceux des créneaux Accord (financé dans le cadre de l'Entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région de l'Estrie 2007-2010).
2. « Embaucher une femme, pourquoi pas ? » : sensibiliser les entreprises et des regroupements d'employeurs qui s'inscrivent dans des filières d'avenir, à la mixité des équipes de travail (financé dans le cadre de l'Entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région de l'Estrie 2007-2010).

Vigie-Estrie, L'Observatoire de la participation des femmes au développement régional : assurer une vigie et une analyse de la situation des femmes de l'Estrie sous trois axes : qualité de vie, autonomie financière et place des femmes dans les lieux décisionnels. Vigie-Estrie offrait un soutien et un accompagnement aux promotrices des projets de l'Entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région de l'Estrie 2007-2010.

	Québec		Estrie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Taux d'emploi	55,7	65,4	54,2	64,7
Taux d'emploi sans diplôme	25,4	43,3	26,7	46,1
Taux d'emploi avec diplôme universitaire	76,1	77,4	72,5	71,8
Taux d'emploi des personnes immigrantes	47,7	62,1	42,9	57,6
Proportion des emplois dans :				
Secteur primaire (données mixtes)	3,7		5,1	
Taux de féminité	25,4		24,8	
Secteur secondaire (données mixtes)	19,8		26,6	
Taux de féminité	24,8		27,7	
Secteur tertiaire (données mixtes)	76,5		68,4	
Taux de féminité	53,9		55,4	
Taux de syndicalisation	38,7	41,7	43,1	41,6

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Entrepreneuriat et travail autonome

- Travailleuses autonomes: 8,8 % de la population active féminine en 2001 (7,3 % au Québec). En 2006, 9,8 % de la population active féminine (7,9 % au Québec). La plupart ne sont pas constituées en société (72,6 % en Estrie et 71,4 % pour le Québec). La grande majorité n'a pas de personnel: 75,8 % pour l'Estrie et 72,1 % pour le Québec.

Entrepreneuriat et travail autonome

- Un centre FEMMESSOR est créé depuis avril 2008 avec le mandat de maintenir et de développer des services de promotion, d'accompagnement et de financement spécifiques à l'entrepreneuriat féminin dans la région de l'Estrie. L'équipe conseille et, au besoin, dirige ses clientes vers les organismes qui les aideront à passer du rêve à la réalité.

	Québec		Estrie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des travailleurs autonomes	7,9	13,2	9,8	14,9

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Conciliation travail-famille

- Taux d'emploi plus faible chez les mères ayant un enfant d'âge préscolaire à la maison : 72,8 % vs 89,9 % pour les hommes.
- Temps consacré aux soins des enfants par semaine (population des 25-54 ans) :
 - au moins 5 heures/semaine : 45,5 % des femmes et 37,5 % des hommes;
 - 14 heures et moins : 24,9 % des femmes et 29 % des hommes;
 - 15 à 29 heures : 11,5 % des femmes et 10,5 % des hommes;
 - 30 heures et plus : 22,5% des femmes et 11,2% des hommes.
- Temps consacré aux travaux ménagers sans rémunération (population des 25-54 ans) : 81,7 % des femmes y consacrent au moins 5 heures par semaine comparativement à 59,8 % pour les hommes (79,5 % et 57,8 % au Québec).
- Temps consacré aux soins des personnes âgées (population des 25-54 ans) : (23,4 %) des femmes prodiguaient, sans rémunération, des soins à des personnes âgées, comparativement à 15,5 % des hommes.

Conciliation travail-famille

- L'Entente spécifique sur l'égalité entre les femmes et les hommes en Estrie 2010-2011 portera essentiellement sur cette problématique. Le projet unique vise à documenter la situation et à identifier des pistes de solution.

	Québec		Estrie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 15 ans	74,8	90,0	76,7	94,3
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 6 ans	69,6	89,1	72,8	94,4
% prestataires, totalité du congé de paternité		85,3		85,3
% couverture services de garde	53,3		53,1	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Revenu

- En 2005¹, le revenu moyen d'emploi des Estriennes équivalait à 69,6 % de celui des hommes.
- Le revenu moyen d'emploi des Estriennes: 3 099 \$ de moins que celui des Québécoises, en 2005.
- Le revenu moyen total des Estriennes était de 23 968 \$ comparativement à 34 586 \$ pour les Estriens (respectivement 25 870 \$ vs 38 509 \$ pour le Québec).

Revenu

17 janvier 2011: Journée de formation et de réflexion, organisée par ConcertAction Femmes Estrie en vue de dresser un plan triennal pour l'élimination de la pauvreté en Estrie.

26 janvier 2011: la CRÉ-Estrie annonce qu'elle amorce des travaux menant à la signature d'une « Alliance pour la solidarité » dans le cadre du Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale. Cette alliance permettra de dresser un état de situation, de mobiliser les partenaires, de déterminer une structure partenariale, d'élaborer et mettre en œuvre un plan d'action régional et d'assurer la gestion du Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS) pour la région.

¹ Les données du Recensement portant sur le revenu correspondent à l'année civile précédant l'année du recensement, soit 2005 pour le Recensement de 2006.

	Québec		Estrie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Revenu moyen d'emploi \$	26 297	38 359	23 198	33 333
% revenu des femmes sur revenu des hommes	68,6		69,6	
Revenu moyen total \$	25 870	38 509	23 968	34 586
% des personnes avec revenu de moins de 20 000 \$	50,1	33,6	52,0	34,6
% sous le seuil de faible revenu	13,3	11,4	8,3	7,7
% revenu pour logement (25 % et plus) (ménage)	38,7	24,7	35,9	22,6

Caractéristiques régionales

Intégrité physique et psychologique

- En général, la situation en région est semblable à celle de l'ensemble du Québec. On remarque toutefois que :
 - Le taux de suicide chez les femmes est supérieur à la moyenne québécoise (8,4 vs 7,5 par 100 000).
 - Entre 2002 et 2005, le taux annuel moyen de grossesse chez les adolescentes âgées de 14 à 19 ans est plus élevé dans la région que dans l'ensemble du Québec (31,8 vs 30,4 pour 1 000), principalement chez les adolescentes âgées de 18 et 19 ans (63,5 pour 1 000 vs 59,9 au Québec).

Quelques actions structurantes du milieu

Intégrité physique et psychologique

Projet « Sentinelles en prévention du suicide » : JEVI est un organisme qui travaille en prévention du suicide et intervient auprès des personnes suicidaires. 2011 : annonce d'une initiative conjointe JEVI et CSSS-IUGS. Il s'agit de gens formés par JEVI pour repérer, soutenir et accompagner une personne suicidaire. La formation est offerte aux jeunes de secondaire et à toute personne intéressée à jouer ce rôle de volontaire auprès des personnes en détresse.

	Québec		Estrie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Espérance de vie (années)	82,3	77,0	82,7	76,2
% test PAP	70,3		70,0	
% mammographie	74,3		81,7	
Perception de mauvaise santé mentale	4,0	3,4	1,9	2,1
Perception de stress élevé	25,9	25,4	25,5	22,5
Taux de suicide / 100 000	7,5	26,7	8,4	31,5
Taux annuel moyen de naissance vivante / 1 000 femmes	1,48		1,61	
Grossesses à l'adolescence / 1 000 (14-17 ans)	15,4		15,4	
Taux d'avortement pour 100 grossesses / 1 000 femmes	27,6		22,8	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Violence

- En 2006 en Estrie : 461 femmes et 105 hommes ont fait un signalement pour violence conjugale.
- Taux de victimisation régional : 344 femmes et 80,5 hommes pour 100 000 habitants.
- Signalements pour le Québec : 437,7 femmes et 88,8 hommes pour 100 000 habitants.
- Alors que pour le Québec, les voies de fait viennent en tête des crimes les plus souvent perpétrés envers les mineurs, garçons ou filles, en Estrie ce sont les agressions sexuelles qui viennent en tête de liste.
- Selon le CALACS-Sherbrooke, seulement 10 % des victimes vont dénoncer leur agresseur.

Violence

Inactive depuis plusieurs années, la Table de concertation régionale contre la violence conjugale est en processus de réactivation. Une demande officielle a été soumise à l'Agence de santé et de services sociaux par les centres d'hébergement et les centres de femmes de la région pour accélérer le processus et rendre la Table de concertation opérationnelle le plus rapidement possible, en maintenant le volet « violence conjugale ».

Comité Femmes de la Fédération des communautés culturelles de l'Estrie : partenariat avec l'Escale et le CALACS de l'Estrie (Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie) pour prévenir la violence envers les femmes des communautés culturelles.

Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) : partenariat avec le Service de police de Sherbrooke et le CHUS afin de compiler des statistiques uniformisées des situations de drogue du viol sur le territoire de Sherbrooke pour aider les victimes à porter plainte sans que soit enclenché un processus judiciaire. On veut cibler les endroits où il est utile de faire de la prévention, documenter le phénomène, sensibiliser la population et encourager les femmes à briser le silence et à chercher de l'aide.

	Québec		Estrie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Victimes de violence conjugale (nombre)	14 923	2 920	461	105
Taux de victimisation violence conjugale / 100 000	437,7	88,8	344,0	80,5
Agressions sexuelles, moins de 18 ans / 100 000	336,4	81,4	388,0	86,3

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Participation des femmes au pouvoir

- Élections en mars 2007 au Québec : 2 élues sur 8 circonscriptions.
- Au Fédéral : une seule femme élue depuis 2004.
- Élections municipales 2009 : 17 mairesses et 146 conseillères municipales.

Participation des femmes au pouvoir

Femmes et politique municipale Estrie : depuis 1993, réseautage des candidates élues, défaites et des femmes intéressées à se présenter. En prévision des élections municipales de 2009, réalisation d'un projet dans le cadre de l'Entente spécifique sur l'égalité entre les femmes et les hommes en Estrie 2007-2010. Ce projet visait à faire connaître la fonction d'élue municipale pour la rendre plus attirante pour les femmes, à préparer les candidates et à les soutenir par la suite dans leur rôle et mandat, notamment par l'intermédiaire d'un réseau d'élues.

Comité femmes de la Fédération des communautés culturelles de l'Estrie : mentorat politique avec des élues municipales pour les femmes immigrantes qui songent à se présenter en politique municipale.

Projet « Objectif 50 / 50 » porté par les PÉPINES : financé dans le cadre de l'Entente spécifique sur l'égalité entre les femmes et les hommes en Estrie 2007-2010. Ce projet visait à faire de la sensibilisation ainsi que de l'accompagnement des décideurs dans la mise en place de mesures structurantes en vue d'atteindre la parité femmes-hommes dans les instances locales et régionales.

	Québec		Estrie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% de femmes à l'Assemblée nationale	29,0		25,0	
% de femmes à la mairie	15,9		19,5	
% de femmes dans les conseils municipaux	28,9		27,1	
% de femmes dans les CRÉ – conseil d'administration	29,1		34,6	
% de femmes dans les commissions scolaires (commissaires)	47,8		46,0	
% de femmes dans les forums jeunesse	61,4		53,8	

Des enjeux pour l'atteinte de l'égalité des femmes en Estrie...

- La place du mouvement des femmes dans le développement régional : un enjeu à prendre en compte pour assurer le maintien de la reconnaissance du mouvement des femmes comme partenaire du développement de la région. Cette reconnaissance a permis d'inscrire la réalité spécifique des femmes dans la planification du développement régional et de favoriser leur participation dans les lieux décisionnels et consultatifs de la région. Elle repose sur les représentations et les recommandations des groupes de femmes aux instances responsables de la régionalisation, mais aussi sur la connaissance de la dynamique du développement régional et de l'impact du processus décisionnel régional sur les dossiers de condition féminine. Or, avec le mouvement du personnel qui se produit actuellement dans les groupes de femmes et de celui de leurs principaux partenaires, il y a lieu de craindre une réelle perte de cette connaissance après le départ des personnes qui la détenaient.
- Développement de l'entrepreneuriat féminin : un enjeu qui demeure important pour assurer le financement de l'organisme FEMMESSOR Estrie, créé en 2008. Cet organisme est en attente d'un financement récurrent de la part du ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE).
- Diversification des choix professionnels : un enjeu jugé prioritaire par les partenaires de l'entente spécifique, notamment en raison du manque de financement qui met en péril la réalisation de projets novateurs tels que : *La relève au féminin dans les métiers d'avenir* et *Embaucher une femme, Pourquoi pas?*, portés par le Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME).
- Décrochage scolaire des filles : le taux de décrochage des filles a augmenté de 2,3 points de pourcentage de 2002-2003 à 2006-2007.
- Intégration des femmes immigrantes sur le marché du travail : un enjeu pour assurer l'égalité économique des femmes immigrantes, dont le taux d'emploi est plus faible que celui de l'ensemble des Estriennes (42,9 % vs 54,6 %), alors que chez les hommes immigrants, la différence avec les Estriens est moins prononcée (57,6 % vs 64,0 %). On observe une différence plus grande entre le taux d'emploi des femmes immigrantes et celui des hommes immigrants que la différence observée entre le taux d'emploi de l'ensemble des Estriennes et celui de l'ensemble des Estriens (14,7 contre 9,4 points de pourcentage).
- Conciliation travail-famille : enjeu démographique important pour attirer et retenir les jeunes familles en région. Le manque de mesures en conciliation travail-famille dans les entreprises publiques et privées a d'ailleurs été identifié comme un obstacle à l'égalité lors de la Journée régionale Égalité.
- Présence persistante des stéréotypes sexistes et son impact sur l'image corporelle des femmes et l'hypersexualisation chez les plus jeunes : enjeu identifié comme un obstacle à l'égalité à la Journée régionale Égalité.
- Pauvreté des femmes : le revenu moyen d'emploi et le revenu moyen total des femmes sont toujours inférieurs à ceux des hommes.
- Accès des femmes aux lieux décisionnels et consultatifs : le déséquilibre perdure et les écarts restent constants entre les femmes et les hommes dans les postes décisionnels et consultatifs de la région.

À noter : Ces enjeux ont été identifiés à partir des contenus du *Portrait statistique Égalité Femmes/Hommes : où en sommes-nous en Estrie ?* que publiait le Conseil du statut de la femme en 2010 et du document faisant état des travaux réalisés à l'occasion de la Journée régionale Égalité, organisée par le Secrétariat à la condition féminine en partenariat avec ConcertAction Femmes Estrie (CAFE), qui avait lieu le 8 octobre 2009 à Sherbrooke, sous le thème *Ensemble, faisons rayonner l'égalité!*

Les ententes régionales : un outil important dans la démarche vers l'atteinte de l'égalité...

L'Entente spécifique sur l'égalité entre les hommes et les femmes en Estrie 2007-2010 a permis la réalisation d'actions regroupées sous deux grands axes : l'égalité économique entre les femmes et les hommes et la participation des femmes aux instances décisionnelles.

Actuellement en cours de réalisation, une seconde entente spécifique a été signée pour l'année 2010-2011. Cette entente porte essentiellement sur la problématique de la conciliation travail-famille et vise à dresser un portrait de la situation qui prévaut en Estrie.

Le Conseil du statut de la femme a effectué, en 2010, une réorganisation de son travail en région sur la base de territoires couvrant plusieurs régions.

La région de l'Estrie fait partie d'un territoire comprenant également les régions de la Capitale-Nationale, de la Mauricie, de Chaudière-Appalaches et du Centre-du-Québec.

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

<p>Démographie et structures des familles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Population vieillissante. • Exode des jeunes vers les grands centres (sauf Capitale-Nationale). • Déclin démographique : <ul style="list-style-type: none"> – augmentation du nombre de personnes de 65 ans et plus; – baisse de la population de 14 ans et moins; – population en âge de procréer inférieure à la moyenne. • Dans trois régions (Estrie, Mauricie et Capitale-Nationale) : taux de femmes vivant seules plus élevé que la moyenne québécoise. • Difficulté d'attirer et de retenir la population immigrante dans les régions. 	<p>Démographie et structures des familles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Politique nationale de la ruralité (MAMROT). • Programme de soutien aux politiques familiales municipales (MFA). • Démarche Municipalité amie des aînés (MFA). • Stratégie d'action en faveur des aînés – pour les CRÉ – (MFA).
<p>Éducation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Décrochage scolaire chez les filles (15 à 19 ans) en augmentation dans toutes les régions (dramatique augmentation dans la région du Centre-du-Québec : 9,3 points de pourcentage entre 2002-2003 et 2006-2007). • Rehaussement du niveau de scolarité chez les femmes et les hommes. • Taux d'emploi des femmes sans diplôme beaucoup plus bas que le taux d'emploi des hommes sans diplôme. 	<p>Éducation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan d'action ministériel 2007-2010 <i>Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait</i> (MELS). • Valorisation de la réussite scolaire des garçons : jelache.com et jefinis.com (MELS). • Concours <i>Chapeau, les filles!</i> et <i>Excelle Science</i> (MELS).

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

<p>Économie et emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Augmentation du travail à temps partiel chez les femmes. • Le rehaussement de la scolarité chez les femmes ne s'accompagne pas d'une diversification professionnelle : les femmes exercent encore des professions traditionnellement féminines et le taux de féminité est très bas dans les métiers non traditionnels. • Développement de l'économie sociale. 	<p>Économie et emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>La Stratégie d'intervention d'Emploi-Québec à l'égard de la main-d'œuvre féminine, 2009</i> (Emploi-Québec). • Le Pacte pour l'emploi (MESS). • Les projets ACCORD de chaque région – les créneaux d'excellence : <ul style="list-style-type: none"> – Fonds de soutien au développement des créneaux d'excellence (MDEIE). • Plan d'action gouvernemental à l'intention des municipalités dévitalisées (MAMROT). • Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale 2010-2015: <i>Le Québec mobilisé contre la pauvreté</i> (MESS) : <ul style="list-style-type: none"> – approche territoriale intégrée – ATI; – signature d'Alliances pour la solidarité dans chaque région (MESS-MAMROT-CRÉ); – mise en place du Groupe des partenaires pour la solidarité (GPS).
<p>Entrepreneuriat et travail autonome</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trois régions (Chaudière-Appalaches, Estrie et Centre-du-Québec) sont au-dessus de la moyenne nationale pour le taux de travailleuses autonomes. • Mauricie et Capitale-Nationale sont sous la moyenne nationale. 	<p>Entrepreneuriat et travail autonome</p> <ul style="list-style-type: none"> • ORSEF – (MDEIE et Filaction) – (FEMMESSOR dans 11 régions). • Plan d'action gouvernemental pour l'entrepreneuriat collectif – Économie sociale – (MAMROT).
<p>Conciliation travail-famille</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le taux d'emploi des femmes ayant un enfant de moins de 6 ans est plus bas que le taux des hommes dans la même situation (entre 8 et 19 points de pourcentage). • Ce sont encore les femmes qui consacrent le plus de temps aux soins des enfants, aux travaux ménagers et aux personnes âgées. 	<p>Conciliation travail-famille</p> <ul style="list-style-type: none"> • Guichets régionaux d'accès aux places en service de garde. • Régime québécois d'assurance parentale (MESS).

Caractéristiques communes aux régions	Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales
<p>Revenu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revenu moyen d'emploi: les femmes gagnent moins que les hommes (entre 65,7 % et 70 % du salaire des hommes). • Revenu moyen total: les femmes reçoivent moins que les hommes dans toutes les régions du territoire et elles sont plus nombreuses à avoir un revenu moyen inférieur à 20 000 \$ par an. • Dans trois régions (Estrie, Mauricie et Capitale-Nationale), un taux important de femmes vivant sous le seuil de pauvreté consacrent 25 % de leurs revenus au logement (36,8 % Capitale-Nationale, 39,1 % Mauricie et 56,9 % Estrie). 	<p>Revenu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Loi sur l'équité salariale. • Loi sur le salaire minimum. • Loi sur les normes de travail. • Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF): né en 2008, le RRFS-GCF regroupe plus de 280 groupes adhérents et près de 2 000 personnes. Il a été mis sur pied à la suite d'une enquête menée en 2004 par Relais-femmes et le Centre de formation populaire où près de 55 % des quelque 1 350 organismes communautaires interrogés considéraient prioritaire l'établissement d'un régime de retraite afin d'améliorer les conditions de vie du personnel de ce secteur et d'en assurer la relève. À ce jour, le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales a investi plus de 607 000 \$ dans la mise sur pied du régime et 100 000 \$ en promotion, de manière à en augmenter le nombre de participantes et de participants.
<p>Intégrité physique et psychologique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Taux de suicide plus élevé pour les 5 régions du territoire comparativement au taux pour l'ensemble du Québec. • Dans les 5 régions, l'espérance de vie est plus élevée pour les femmes que pour les hommes. 	<p>Intégrité physique et psychologique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan d'action en santé et bien-être des femmes 2010-2013 <i>Au féminin... À l'écoute de nos besoins</i> (MSSS).
<p>Violence</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dans les 5 régions, les filles sont plus touchées que les garçons par les agressions sexuelles. Elles représentent la majorité des victimes d'agressions sexuelles commises envers des mineurs en 2006. 	<p>Violence</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Plan d'action gouvernemental 2004-2009 en matière de violence conjugale</i> (MSSS). • <i>Plan d'action gouvernemental 2008-2013 en matière d'agression sexuelle</i> (MSSS).
<p>Participation des femmes au pouvoir</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les femmes ne sont pas très présentes dans les lieux décisionnels et consultatifs et il existe un important déséquilibre F-H au niveau municipal et les dans autres lieux consultatifs. • Dans deux régions (05 et 12), on observe une méconnaissance de la dynamique régionale et de l'impact du processus décisionnel au sein du mouvement des femmes. 	<p>Participation des femmes au pouvoir</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programme À égalité pour décider (SCF). • Enveloppe régionale pour les élections municipales (MAMROT).

Coordination de la rédaction

Hélène Harvey

Rédaction

Rita Baillargeon
Colette Marcotte

Collaboration

Jo-Anne Cabana

Coordination de l'édition

Sébastien Boulanger, Nathalie Savard

Conception graphique

Guyline Grenier

Infographie

Direct Info

Révision linguistique

Francine Bérubé

Date de parution

Mars 2012

Éditeur

Conseil du statut de la femme
800, place D'Youville, 3^e étage
Québec (Québec) G1R 6E2
Téléphone : 418 643-4326 ou 1 800 463-2851
Télécopieur : 418 643-8926
www.placealegalite.gouv.qc.ca
publication@csf.gouv.qc.ca

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2012
ISBN : 978-2-550-63069-2 (version électronique)

© Gouvernement du Québec



*Conseil du statut
de la femme*

Québec 