

Fiche socio-économique
en matière d'égalité
entre les femmes et les hommes

Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine

Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour la région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

Note : À moins d'indication contraire, les données statistiques présentées dans ce document sont tirées des portraits statistiques régionaux *Égalité femmes / hommes* (Conseil du statut de la femme, 2010). Ces portraits statistiques régionaux peuvent être consultés dans la section « Régions » du site Internet du Conseil à l'adresse suivante : www.placealegalite.gouv.qc.ca.

Caractéristiques régionales

Démographie

- Région qui a connu la plus forte baisse démographique entre 1996 et 2006.
- Région qui présente l'un des plus faibles taux de natalité au Québec.
- Avant-dernière région, *ex æquo* avec la Côte-Nord (C-N), pour sa taille démographique (1,3% de la population québécoise).
- Entre 2001 et 2006, le déclin démographique s'est atténué par une légère hausse des naissances et un solde migratoire interrégional négatif moins important.
- Population répartie assez également entre les MRC et l'agglomération. L'agglomération des Îles-de-la-Madeleine a connu la plus faible décroissance et la MRC de La Côte-de-Gaspé, la plus forte.
- Population vieillissante : recul dans la population des personnes âgées de 25 à 34 ans et celles de 14 ans et moins comparativement à 2001; hausse de la population âgée de 65 ans et plus depuis 2001.
- Pour l'année 2009-2010, selon les données relatives à la migration interne au Québec de l'Institut de la statistique du Québec, la région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (GÎM) a attiré plus de personnes qu'elle en a perdues, une première pour cette région en plus de dix ans.

Quelques actions structurantes du milieu

Démographie

- Entente spécifique de régionalisation de l'immigration en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine 2008-2011.
- Entente spécifique visant l'adaptation des services et infrastructures régionales pour l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées 2007-2012.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% évolution de la population (1996-2006) (données mixtes)	5,7		-10,3	
% femmes	51,1		51,1	
% 0-14 ans (données mixtes)	16,6		14,1	
% 65 ans et plus (données mixtes)	14,3		17,7	
% population autochtone (données mixtes)	1,1		5,3	
% population immigrante (données mixtes)	11,5		0,9	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Structure des familles

- Région au dernier rang en ce qui concerne le nombre de familles avec enfants de 17 ans et moins et de familles comprenant au moins un enfant de moins de 6 ans.
- Hausse du nombre des familles monoparentales depuis 2001; taux de familles monoparentales ayant un chef féminin et au moins un enfant d'âge préscolaire supérieur à la moyenne québécoise.
- Deux fois plus de femmes que d'hommes vivent seules chez les personnes âgées, proportion toutefois moins forte que dans l'ensemble du Québec.

Structure des familles

- Liste des municipalités, MRC et organismes membres du Carrefour action municipale et famille : Conférence régionale des élus GÎM, MRC Le Rocher-Percé, Caplan, Chandler, Gaspé, Grande-Rivière, Paspébiac, Percé, Saint-Alphonse, Saint-Anne-des-Monts, Sainte-Thérèse-de-Gaspé.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des familles avec enfants de 17 ans et moins (données mixtes)	42,1		36,9	
% des familles avec enfants de 6 ans et moins (données mixtes)	15,8		11,5	
% des familles monoparentales (données mixtes)	27,8		30,0	
% des familles monoparentales avec femme chef	77,9		75,6	
% des femmes vivant seules	17,1		14,1	
% des femmes de 65 ans et plus vivant seules	40,8		31,3	

Caractéristiques régionales

Éducation

- Femmes moins scolarisées que dans l'ensemble du Québec, mais jeunes femmes plus scolarisées que leurs aînées.
- Femmes plus nombreuses que les hommes à avoir fait des études universitaires.
- Taux de décrochage des jeunes filles (et celui des garçons) plus élevé que dans l'ensemble du Québec, ce qui est préoccupant, étant donné le lien entre la scolarisation et l'emploi chez les filles.
- L'une des régions où il y a le moins de personnes diplômées.
- Écarts importants entre les MRC de la région quant à la scolarisation des femmes : plus de femmes sans diplôme dans la MRC de La Haute-Gaspésie et la MRC du Rocher-Percé; plus de femmes de 20-29 ans diplômées universitaires aux Îles-de-la-Madeleine et moins dans la MRC du Rocher-Percé.

Quelques actions structurantes du milieu

Éducation

- L'initiative *Vis et Apprends / Live and Learn*, de la CRÉ GÎM, en collaboration avec différents partenaires, a pour mission de favoriser la mise en place d'une culture de la formation et de la qualification en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine. Pour ce faire, un plan d'action pour la valorisation et la promotion de la formation et de la qualification a été élaboré et des efforts sont déployés pour sa mise en œuvre www.visetapprends-liveandlearn.ca.
- Plan d'aménagement de la formation professionnelle et technique 2009-2014 – Table Éducation, Formation, Emploi Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (MELS).
- Programmes en formation professionnelle (CRÉGÎM) en partenariat avec les commissions scolaires des régions du Bas-Saint-Laurent (BSL) et de la GÎM, le MELS et Emploi-Québec, les CRÉ GÎM et BSL et les Tables interordres GÎM et BSL. La consolidation et le développement de la formation professionnelle permet de préserver l'offre régionale actuelle en rendant mobiles certains programmes identifiés par la concertation pour mieux répondre aux besoins locaux, contribuant ainsi à contrer l'exode des jeunes, à soutenir des programmes qui répondent à des besoins de main-d'œuvre et qui ont des difficultés de recrutement, ainsi qu'à favoriser l'accessibilité à la formation aux jeunes et aux adultes sur chaque territoire de commission scolaire.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% scolarité (diplôme)	74,9	75,1	62,7	59,8
% scolarité (diplôme) des personnes immigrantes	74,2	79,3		
% aucun diplôme	25,1	24,9	37,3	40,2
% diplôme d'études secondaires	23,7	20,8	21,6	17,7
% diplôme d'études professionnelles	11,8	19,0	12,5	21,5
% diplôme d'études collégiales	17,5	14,6	15,9	11,6
% grade universitaire	16,4	16,6	8,2	6,7
% grade universitaire, personnes immigrantes	24,4	29,6		

Caractéristiques régionales

Économie et emploi

- Rareté des emplois, résultant des difficultés dans les domaines de la pêche, de la forêt et des mines, ce qui favorise l'exode des jeunes, notamment ceux âgés de 25 à 34 ans, soit la population active et celle la plus susceptible de se reproduire.
- Activité économique reposant sur l'exploitation et la transformation des ressources naturelles (forêt, pêche), secteurs où les femmes demeurent moins présentes, d'où concentration de la main-d'œuvre féminine dans les emplois traditionnellement féminins.
- Performance du marché du travail nettement inférieure à celle du Québec en raison de la diminution des ressources exploitées, à la faible diversité des activités secondaires, à la forte saisonnalité des emplois, à l'éloignement des marchés et à la diminution de la population. Remarque : cela pourrait changer avec la découverte et l'exploitation de gisement pétrolier.
- Écart entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes le plus bas au Québec, lié au faible taux d'emploi des hommes.
- Volume important de personnes susceptibles de prendre leur retraite dans un avenir rapproché, ce qui entraînera des conséquences pour le marché du travail et pour les employeurs. Il existe, dans cette région, une structure de travail saisonnier.
- Le rehaussement de la scolarité des femmes de la GÎM ne s'est pas accompagné d'une diversification des choix professionnels. Ségrégation professionnelle des femmes et des hommes plus prononcée que dans l'ensemble du Québec.
- Les femmes accèdent encore peu aux professions traditionnellement masculines. Elles sont peu présentes également dans les professions liées aux ressources, aux sciences et aux technologies marines et de l'énergie éolienne, créneaux d'excellence de la région.
- Elles sont plus présentes à titre de mécaniciennes et réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus, de conductrices d'équipement lourd que dans l'ensemble du Québec.
- 28 municipalités sur 44, dans 5 MRC, sont identifiées par le MAMROT comme municipalités dévitalisées.

Quelques actions structurantes du milieu

Économie et emploi

- Entente spécifique de régionalisation des actions en économie sociale 2009-2014.
- Entente de collaboration en matière d'inclusion sociale et de lutte à la pauvreté 2009-2011.
- Le Réseau de transport collectif de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine (RéGÎM) et Transport sans frontière de la Haute-Gaspésie offrent le transport adapté et collectif. La région devient la première au Québec à profiter de ce service sur l'ensemble de son territoire.
- Les priorités d'Emploi-Québec sont de « comprendre, documenter et planifier l'action susceptible d'implanter une culture du travail dans la région, et ce, en opposition à une culture du chômage, de façon à augmenter de 10 points le taux d'activité de la région et ainsi rejoindre la moyenne québécoise (10 points : 5 000 personnes inactives dev[ant] rejoindre les rangs de la population active) ».
- La Table de concertation des groupes de femmes offre une ressource régionale spécialisée en métiers traditionnellement masculins. Le travail de la chargée de projet consiste à informer, à sensibiliser, à soutenir et à outiller les intervenantes et les intervenants régionaux en emploi et en formation afin de valoriser les métiers d'avenir et de favoriser la diversification des choix de carrière des femmes et des filles. Le projet vise également par ces actions à soutenir l'intégration et le maintien en emploi des femmes dans un domaine traditionnellement masculin et à développer le leadership des travailleuses de la région œuvrant dans des domaines majoritairement masculins.
- Fonds d'intervention stratégique régional (FISR) et Fonds d'aide au développement des territoires (FADT) : 18 millions de dollars pour trois ans. Le FISR vise à soutenir financièrement la réalisation de projets s'inscrivant dans la poursuite d'une compétitivité accrue des entreprises et des organisations grâce à l'innovation technologique et organisationnelle. Le FADT vise à permettre aux communautés dévitalisées de soutenir des projets porteurs favorisant la stimulation de nouvelles activités économiques et l'accroissement de la richesse des communautés. Il permet d'améliorer la qualité des infrastructures et de soutenir des produits spécifiques de la région de la GÎM.

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

	<p>Économie et emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les régions de la GÎM, de la C-N et du BSL sont un pôle d'ancrage du créneau d'excellence Ressources, sciences et technologies marines (RSTM). Elles assurent un rôle de leader dans le secteur afin de positionner avantageusement ce créneau d'excellence en Amérique du Nord et dans le monde. Ce créneau fait partie du programme ACCORD 2007-2012. Une entente de mise en œuvre de la stratégie et du plan d'action du créneau d'excellence Ressources, sciences et technologies marines pour ces trois régions a été déposée au gouvernement. • Autres créneaux ACCORD GÎM : Le créneau d'excellence Éolien comprend toute la chaîne des activités reliées à la filière de fabrication et de production d'énergie éolienne. Le créneau d'excellence Récrotourisme santé/nature qui consiste en la mise en valeur des spécificités touristiques de la région de la GÎM, en ce qui a trait aux produits nature, aventure, culture, tourisme de santé et au tourisme de congrès et de croisière.
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Taux d'emploi	55,7	65,4	43,1	45,1
Taux d'emploi sans diplôme	25,4	43,3	20,2	27,6
Taux d'emploi avec diplôme universitaire	76,1	77,4	78,4	77,9
Taux d'emploi des personnes immigrantes	47,7	62,1		
Proportion des emplois dans :				
Secteur primaire (données mixtes)	3,7		11,8	
Taux de féminité	25,4		15,5	
Secteur secondaire (données mixtes)	19,8		16,6	
Taux de féminité	24,8		24,2	
Taux de féminité fabrication des aliments	38,7		48,0	
Secteur tertiaire (données mixtes)	76,5		71,8	
Taux de féminité	53,9		57,2	
Taux de syndicalisation	38,7	41,7	42,7	37,4

Caractéristiques régionales

Entrepreneuriat et travail autonome

- Part des travailleurs autonomes au sein de la population active légèrement inférieure à celle de l'ensemble du Québec.
- Travailleuses autonomes dont les entreprises ne sont pas pour une grande part constituées en société et n'emploient pas de personnel.

Quelques actions structurantes du milieu

Entrepreneuriat et travail autonome

- FEMMESSOR Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Les FEMMESSOR du Québec sont des organismes de développement économique voués à l'entrepreneuriat féminin. Ils interviennent à tous les stades de l'évolution d'une entreprise (démarrage, acquisition, expansion et consolidation d'entreprise), dans tous les secteurs d'activité et s'adressent à tous les groupes d'âge.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des travailleurs autonomes	7,9	13,2	7,5	12,2

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Conciliation travail-famille

- La différence entre le taux d'emploi des mères et des pères avec un enfant de moins de 6 ans à la maison est moins prononcée qu'au Québec, le taux d'emploi des hommes étant de loin inférieur à celui du Québec.
- La participation au travail des mères qui ont au moins un enfant de moins de 6 ans à la maison est plus élevée chez celles qui vivent en couple que chez les femmes chefs de famille monoparentale, ces dernières affichant un taux plus élevé que les hommes chefs de famille monoparentale (le taux de chômage est cependant de beaucoup supérieur à celui du Québec).
- Le ratio du nombre de places en garderie (en totalité à contribution réduite) par 100 enfants de 0 à 4 ans est plus élevé que celui observé au Québec. Il n'y a pas de garderie non subventionnée dans la région.

Conciliation travail-famille

- La CRÉ s'est dotée d'un Plan régional d'accessibilité aux services de garde éducatifs.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 15 ans	74,8	90,0	72,1	72,6
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 6 ans	69,6	89,1	70,8	73,1
% prestataires, totalité du congé de paternité		85,3		86,8
% couverture services de garde	53,3		59,9	

Caractéristiques régionales

Revenu

- Bien qu'il y ait une amélioration du revenu moyen d'emploi des femmes dans la région, celles-ci restent parmi les plus pauvres du Québec. En dépit d'un niveau de scolarité souvent plus élevé chez les jeunes femmes que chez les jeunes hommes et de leur participation accrue au marché du travail, leur revenu moyen demeure inférieur à celui des hommes, tous âges confondus.
- Le revenu moyen d'emploi des femmes de la région reste l'un des plus faibles au Québec.
- L'écart constaté en GÎM entre le revenu moyen d'emploi des femmes et des hommes est l'un des plus faibles au Québec, mais elles ont le revenu d'emploi le plus faible au Québec, tout comme les hommes de la région. C'est dans la MRC de La Côte-de-Gaspé que les femmes tirent les meilleurs revenus d'emploi, alors que c'est dans la MRC de Bonaventure que les hommes ont les meilleurs revenus d'emploi. Les revenus d'emploi les plus faibles se situent tant chez les hommes que chez les femmes dans la MRC de La Haute-Gaspésie; c'est également là où l'écart entre les revenus d'emplois des femmes et ceux des hommes est le plus mince.
- Phénomène particulier à la GÎM : il n'y a pas d'écart entre le revenu moyen d'emploi des femmes et celui des hommes avant la génération des 35 à 44 ans.
- Les transferts gouvernementaux que les femmes de la GÎM reçoivent sont inférieurs à ceux des hommes de la région, contrairement à la situation au Québec. Étant plus nombreuses à travailler à temps partiel, les femmes sont moins nombreuses à pouvoir s'en prévaloir en cas de besoin.
- Plus de la moitié des femmes de la région touchent moins de 20 000 \$ en revenu. Les hommes dans cette situation constituent une tranche plus importante de la population que celle observée dans les autres régions, sans toutefois que celle-ci soit plus importante que celle des femmes.
- Un peu moins de la moitié des femmes vivant seules dans la région consacrent plus de 25 % de leur revenu au logement et un peu moins du tiers des familles monoparentales dont le chef est féminin y consacrent 25 % de leur revenu. Le pourcentage des hommes vivant seuls et consacrant plus de 25 % de leur revenu au logement, moins élevé que celui des Québécois, ne s'écarte que de quelques points de celui des femmes de la région.

Quelques actions structurantes du milieu

Revenu

- Le Réseau de vigilance de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine a un seul objectif : démontrer une opposition à toute politique du gouvernement qui fait reculer les acquis sociaux. On retrouve à ce comité des représentantes du Conseil central CSN, du Syndicat de la fonction publique du Québec, du Regroupement des organismes communautaires GÎM, de la Coalition assurance-emploi, du Syndicat des travailleurs et travailleuses de l'enseignement de l'Est du Québec, du Conseil régional de l'environnement GÎM et du Syndicat des enseignant(e)s du CEGEP de Gaspé et de la Table de concertation des groupes de femmes GÎM. Le Réseau de vigilance de la Gaspésie et des Îles a rédigé une déclaration commune pour guider les membres du Réseau dans l'élaboration de futures actions.

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Revenu

- Dans la GÎM, la plus grande proportion des personnes vivant sous le seuil de faible revenu est parmi les personnes de 55 à 64 ans, à l'encontre du reste du Québec où ce sont les personnes de 15 à 29 ans qui le sont.
- C'est dans la MRC de La Haute-Gaspésie que l'on retrouve la plus forte proportion de personnes vivant sous le seuil de faible revenu, et ce, à parts égales chez les deux sexes; et c'est aux Îles-de-la-Madeleine que cette proportion est la plus faible, à parts pratiquement égales chez les deux sexes.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Revenu moyen d'emploi \$	26 297	38 359	20 663	26 054
% revenu des femmes sur revenu des hommes	68,6		79,3	
Revenu moyen total \$	25 870	38 509	21 552	28 420
% des personnes avec revenu de moins de 20 000 \$	50,1	33,6	59,3	42,0
% sous le seuil de faible revenu	13,3	11,4	6,5	6,3
% revenu pour logement (25 % et plus) (ménage)	38,7	24,7	29,3	17,6

Caractéristiques régionales

Intégrité physique et psychologique

- Les femmes de la GÎM sont moins touchées par le cancer que les hommes de la région.
- Elles sont légèrement plus nombreuses à avoir passé un test PAP que l'ensemble des femmes du Québec et légèrement moins nombreuses à avoir passé une mammographie.
- Si le taux de suicide des femmes est similaire à celui de l'ensemble des Québécoises, celui des hommes de la région est de beaucoup supérieur à celui enregistré chez les hommes du Québec.
- Sur le plan de la santé psychologique, une proportion plus grande de femmes et d'hommes se perçoivent en mauvaise santé que la moyenne québécoise des femmes et des hommes.
- L'indice synthétique de grossesse de la région est inférieur à celui du Québec. Moins de grossesses se sont traduites par des naissances vivantes dans la région entre 2002 et 2005.
- Les femmes de la région ont tendance à avoir des enfants un peu plus jeunes que celles des autres régions : taux de grossesse des 20-24 ans plus élevé que dans le reste du Québec.
- Les femmes de la région ont un peu moins recours à l'avortement.
- Constituant de bons indicateurs de développement d'une société, les taux de grossesse à l'adolescence pour 1 000 chez les 14-17 ans et les 18-19 ans (respectivement 15,4 et 59,9 au Québec) de la région de la GÎM sont les plus faibles au Québec.
- Taux de césarienne légèrement plus élevé dans la GÎM.

Quelques actions structurantes du milieu

Intégrité physique et psychologique

- Il existe un comité *aviseur* sur les conditions de vie des femmes auprès de l'Agence de la santé et des services sociaux de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, porté par la Table de concertation des groupes de femmes. Trois avis ont été produits et déposés : *Les impacts de la transformation du réseau et du virage ambulatoire sur les femmes* (2000), *Les femmes et leur santé mentale* (2002) et *Le phénomène de l'hypersexualisation des petites et des jeunes filles* (2010).

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Espérance de vie (années)	82,3	77,0	82,7	76,2
% test PAP	70,3		71,9	
% mammographie	74,3		73,5	
Perception de mauvaise santé mentale	4,0	3,4	4,5	4,2
Perception de stress élevé	25,9	25,4	23,1	20,3
Taux de suicide / 100 000	7,5	26,7	7,3	34,0
Taux annuel moyen de naissance vivante / 1 000 femmes	1,48		1,38	
Grossesses à l'adolescence / 1 000 (14-17 ans)	15,4		9,3	
Taux d'avortement pour 100 grossesses / 1 000 femmes	27,6		21,1	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Violence

- Les femmes de la région sont nettement plus nombreuses à être victimes de violence conjugale et dès leur plus jeune âge, elles sont plus susceptibles d'être victimes d'agressions sexuelles que les hommes.
- Taux de victimisation en violence conjugale inférieur à ceux du Québec.
- On rapporte une proportion plus élevée de victimes d'agressions sexuelles dans la région que dans l'ensemble du Québec et ce sont toutes des femmes qui en sont victimes.
- Le taux d'agressions sexuelles par 100 000 jeunes filles de moins de 18 ans représente plus que le double de celui enregistré pour l'ensemble du Québec. Alors qu'au Québec les voies de fait viennent en tête des crimes le plus souvent commis envers les mineurs, tant filles que garçons, dans la région, ce sont plutôt les agressions sexuelles qui sont les infractions le plus souvent perpétrées envers les jeunes filles.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Victimes de violence conjugale (nombre)	14 923	2 920	173	23
Taux de victimisation violence conjugale / 100 000	437,7	88,8	396,2	54,2
Agressions sexuelles, moins de 18 ans / 100 000	336,4	81,4	758,4	92,9

Caractéristiques régionales

Participation des femmes au pouvoir

- Amélioration de la présence des femmes dans les lieux décisionnels au cours de la dernière décennie, mais elles restent moins nombreuses que les hommes dans les différentes instances politiques, à l'exception des commissions scolaires où il y a presque la parité :
 - Assemblée nationale : depuis 2003, sur les quatre circonscriptions électorales que compte la région, une seule femme a été élue en 1998, en 2003 et en 2007;
 - Chambre des communes : deux circonscriptions électorales fédérales où aucune femme n'a été élue;
 - Au niveau municipal : importante hausse de la présence des femmes à la mairie et proportion identique à celle observée dans l'ensemble du Québec pour les conseils municipaux;
 - Conférence régionale des élus : les femmes représentent presque la moitié des membres, ce qui surpasse la proportion (29,1 %) au niveau national.

Quelques actions structurantes du milieu

Participation des femmes au pouvoir

- La CRÉ s'est dotée (en collaboration avec la Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine et le CSF) d'une politique d'égalité en condition féminine pour :
 - viser la parité au sein des instances de la CRÉ, là où elle dispose du pouvoir de nomination;
 - assurer la prise en compte des besoins particuliers des femmes et des hommes dans ses champs d'intervention;
 - intégrer les principes d'égalité, d'équité et de parité à ses pratiques de gestion;
 - poursuivre le partenariat dans les futures ententes régionales de collaboration en condition féminine.
- La Table de concertation des groupes de femmes prépare, pour l'automne 2011, un guide afin de soutenir la rédaction et l'application d'une politique d'équité dans les municipalités.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% de femmes à l'Assemblée nationale	29,0		25,0	
% de femmes à la mairie	16,0		27,3	
% de femmes dans les conseils municipaux	29,2		28,9	
% de femmes dans les CRÉ – conseil d'administration	29,1		47,6	
% de femmes dans les commissions scolaires (commissaires)	48,9		42,9	
% de femmes dans les forums jeunesse	61,4		50,0	

Le Conseil du statut de la femme a effectué, en 2010, une réorganisation de son travail en région sur la base de territoires couvrant plusieurs régions.

La région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (GÎM) fait partie d'un territoire comprenant également les régions du Bas-Saint-Laurent (BSL), du Saguenay–Lac-Saint-Jean (SLSJ) et de la Côte-Nord (C-N).

Thèmes et enjeux émergeant du milieu

Thèmes et actions inclus dans l'Entente de collaboration en condition féminine – 2008-2011 pour la Gaspésie et les Îles de la Madeleine

- Augmenter le nombre de femmes siégeant aux instances.
- Assurer un suivi au programme-ateliers *Moi citoyen-citoyenne* pour les étudiantes en 4e secondaire, des choix de carrière des filles et des femmes.
- Maintenir les femmes en emploi non traditionnel.
- Susciter l'intérêt pour l'entrepreneuriat.
- Répertorier les données ventilées selon le sexe.
- Instaurer une pratique d'ADS.
- Prendre en compte réellement les intérêts et les réalités des femmes par l'analyse différenciée selon les sexes.
- Informer et sensibiliser la population à la politique municipale.
- Prôner l'équité de représentation dans les conseils municipaux.
- Sensibiliser les jeunes du cégep à l'importance de la parité dans les instances.
- Développer un réseau et des formations pour les femmes entrepreneures.
- Accroître le nombre de femmes dans les métiers non traditionnels.
- Favoriser l'intégration des femmes sur le marché du travail.

Enjeux communs aux quatre régions

- L'amélioration de la situation économique des femmes :
 - le développement de l'entrepreneuriat féminin;
 - l'application de l'équité salariale.
- La lutte contre la pauvreté des femmes.
- L'analyse différenciée selon les sexes (ADS) (à la fois comme un enjeu et un moyen).
- La scolarisation des filles et des garçons.
- La diversification des choix professionnels des filles.
- L'accès des femmes aux métiers non traditionnels et leur maintien en emploi.
- L'intégration et le maintien des femmes dans les créneaux ACCORD des régions.
- La valorisation des métiers traditionnellement féminins.
- La place des femmes dans les instances :
 - parité et égalité dans la gouvernance;
 - avec un accent particulier auprès des jeunes.
- La conciliation travail-famille

Enjeux qui sont probablement réels et existants dans toutes les régions, mais qui n'ont été mentionnés que dans les régions citées

- L'intégrité et la sécurité des femmes :
 - quoique la violence envers les femmes soit présente dans toutes les régions, c'est sur la C-N que les écarts sont les plus prononcés :
 - violence conjugale;
 - violence dans les relations amoureuses;
 - violence envers les jeunes filles;
 - exploitation sexuelle;
 - prostitution (réflexion entamée par la Table de concertation des groupes de femmes du BSL en regard de son positionnement face à cette problématique).
- La scolarisation des filles et des garçons, mais aussi des femmes et des hommes, sur la C-N et en GÎM.
- Le travail auprès des MRC et des municipalités :
 - prise en compte du point de vue et de la réalité des femmes (SLSJ et BSL);
 - reconnaissance et compréhension des enjeux et de la problématique de chaque MRC (C-N);
 - diffusion et application d'une politique d'égalité dans les municipalités (GÎM).
- La perception que l'égalité est atteinte (SLSJ et BSL).
- Les difficultés liées à la grandeur du territoire de la Côte-Nord (isolement, financement des projets, transport en commun, formation continue).
- L'isolement des femmes immigrantes (BSL et SLSJ).
- L'absence de transport en commun (BSL).
- L'absence de logements sociaux (C-N).
- La valorisation des rapports égalitaires (GÎM).
- La participation des pères (GÎM).
- La lutte contre les stéréotypes sexuels et sexistes (GÎM).
- La santé et la sécurité des femmes (BSL).

Défis émergents

- La priorité accordée à la santé des hommes dans les agences de santé et de services sociaux.
- La mise en opposition systématique du décrochage scolaire des garçons face à la réussite des filles.
- La prise en compte des femmes dans le dossier de la solidarité et de l'inclusion sociale; signature d'Alliances pour la solidarité dans chaque région (avec une application de l'ADS) (CRÉ-MAMROT). La nécessaire concertation de tous les partenaires.
- Le travail de sensibilisation auprès des jeunes sur l'égalité entre les femmes et les hommes.
- Les stratégies d'action en faveur des femmes âgées (ententes spécifiques).

Caractéristiques communes aux régions	Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales
<p>Démographie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Régions en déclin démographique. • Pour trois des quatre régions, la population est vieillissante. La Côte-Nord se distingue par un plus grand nombre de jeunes de 14 ans et moins. • Population immigrante comptant pour 1 % ou moins de la population régionale, très en deçà de la moyenne québécoise (11,5 %). • Plus faible taux de féminité qu'au Québec, en particulier chez les 20 à 24 ans. • Présence autochtone supérieure à la moyenne du Québec dans trois des quatre régions (SLSJ, C-N et GÎM). • Pour l'année 2009-2010, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec relatives à la migration interne au Québec, 213 500 personnes ont changé de région administrative de résidence. La région de la GÎM a attiré plus de personnes qu'elle en a perdues en 2009-2010, une première pour cette région depuis plus de dix ans. La situation des trois autres régions est également encourageante, puisque les soldes migratoires interrégionaux de la C-N et du SLSJ notamment sont les moins négatifs enregistrés au cours des dix dernières années, et que celui du BSL est le meilleur en six ans. 	<p>Démographie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Régime québécois d'assurance parentale – RQPA – (MESS). • Politique nationale de la ruralité (MAMROT). • Démarche Municipalité amie des aînés – MADA – (MFA). • Stratégie d'action en faveur des aînés – pour les CRÉ – (MFA). • Stratégie du gouvernement du Québec en régionalisation de l'immigration (MICC).
<p>Structure des familles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Faible proportion des familles avec enfants à la maison dans trois des quatre régions. • Proportion totale de familles monoparentales en baisse, sauf en GÎM. • Proportion de familles monoparentales avec chef féminin inférieure à celle du Québec. 	<p>Structure des familles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programme de soutien aux politiques familiales municipales (MFA). • Programme de soutien financier à l'action communautaire auprès des familles (MFA).
<p>Éducation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rehaussement du niveau de scolarité chez les jeunes femmes, plus scolarisées que leurs aînées et que les hommes, mais moins scolarisées que leurs consœurs québécoises. • Plus faible taux de décrochage chez les garçons et chez les filles que dans l'ensemble du Québec dans les deux régions ayant une université sur leur territoire (BSL et SLSJ). • Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à détenir un diplôme universitaire. 	<p>Éducation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan d'action ministériel 2007-2010 <i>Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait</i> (MELS). • Valorisation de la réussite scolaire des garçons : jelache.com et jefinis.com (MELS). • Concours <i>Chapeau, les filles!</i> et <i>Excelle Science</i> (MELS). • Stratégie d'action jeunesse 2009-2014 <i>Enrichir le Québec de sa relève</i> (Secrétariat à la jeunesse).

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

<p>Économie et emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situation de l'emploi parmi les moins favorables au Québec pour le SLSJ, le BSL et la GÎM. • Concentration de la main-d'œuvre féminine dans un nombre restreint de secteurs d'activité plus marquée qu'au Québec dans ces régions dont l'économie repose sur l'exploitation et la première transformation des ressources naturelles. • Taux de féminité dans le secteur tertiaire plus élevé que la moyenne québécoise. • Les quatre régions regroupent 86 des 152 municipalités dévitalisées identifiées par le MAMROT. 	<p>Économie et emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> • La <i>Stratégie d'intervention d'Emploi-Québec à l'égard de la main-d'œuvre féminine, 2009</i> (Emploi-Québec). • Le Pacte pour l'emploi (MESS). • Les projets ACCORD de chaque région – les créneaux d'excellence : <ul style="list-style-type: none"> – Fonds de soutien au développement des créneaux d'excellence (MDEIE). • Plan d'action gouvernemental à l'intention des municipalités dévitalisées (MAMROT). • Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale 2010-2015: <i>Le Québec mobilisé contre la pauvreté</i> (MESS). <ul style="list-style-type: none"> – approche territoriale intégrée – ATI; – signature d'Alliances pour la solidarité dans chaque région (MESS-MAMROT-CRÉ); – mise en place du Groupe des partenaires pour la solidarité (GPS).
<p>Entrepreneuriat et travail autonome</p> <ul style="list-style-type: none"> • Majoritairement, on retrouve des travailleuses autonomes dont les entreprises ne sont pas constituées en société et n'emploient pas de personnel. • Ce sont des régions où le pourcentage de travailleuses autonomes ayant du personnel est supérieur à la moyenne québécoise (27,9 %) et où trois des quatre régions (C-N, SLSJ, GÎM) dépassent un taux de 30 %. 	<p>Entrepreneuriat et travail autonome</p> <ul style="list-style-type: none"> • FEMMESSOR – Organismes régionaux de soutien à l'entrepreneuriat féminin – (MDEIE et Filaction) Présents dans les 4 régions. • Plan d'action gouvernemental pour l'entrepreneuriat collectif – Économie sociale – (MAMROT). • Stratégie d'action jeunesse 2009-2014 <i>Enrichir le Québec de sa relève</i> (Secrétariat à la jeunesse).
<p>Conciliation travail-famille</p> <ul style="list-style-type: none"> • Places subventionnées en garderie inexistantes dans deux régions (BSL et C-N) et rarissimes (GÎM) ou négligeables (SLSJ) dans les deux autres. Aucune garderie non subventionnée. • Pourcentage de la couverture de services de garde plus bas que la moyenne québécoise (SLSJ, C-N et BSL). • Pourcentage des prestataires du congé de paternité plus élevé que la moyenne québécoise. 	<p>Conciliation travail-famille</p> <ul style="list-style-type: none"> • Guichets régionaux d'accès aux places en garderie – BILA – (site du MFA) SLSJ, BSL, C-N. • Programme de soutien financier aux milieux de travail en matière de conciliation travail-famille (MFA).

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

Revenu

- Bien qu'une amélioration du revenu moyen d'emploi des femmes ait été observée au SLSJ, sur la C-N, dans la GÎM, et au BSL, les femmes de ces régions demeurent parmi les plus pauvres au Québec.
- Au SLSJ, sur la C-N et dans la GÎM, le montant moyen versé en transferts gouvernementaux aux femmes est inférieur à celui versé aux hommes, à l'encontre de ce qui se passe ailleurs au Québec.
- Au SLSJ, sur la C-N, dans la GÎM et au BSL, la proportion de femmes ayant un salaire inférieur à 20 000 \$ est supérieure à celle observée au Québec, et la différence entre la proportion des femmes et celle des hommes dans cette situation, au SLSJ et sur la C-N, est supérieure à celle observée au Québec.
- Quatre régions, deux situations différentes :
 - pour le BSL et la GÎM, l'écart entre le re-venu moyen d'emploi des femmes et celui des hommes est le moins prononcé au Québec, le revenu moyen d'emploi des hommes y étant l'un des plus faibles;
 - pour la C-N et le SLSJ, l'écart entre le revenu moyen d'emploi des femmes et celui des hommes est le plus important observé au Québec.
- Au SLSJ, sur la C-N, dans la GÎM et au BSL, la plus grande proportion des personnes vivant sous le seuil de faible revenu est parmi les personnes de 55 à 64 ans, à l'encontre du reste du Québec où ce sont les personnes de 15 à 29 ans qui le sont.

Revenu

- Loi sur l'équité salariale.
- Loi sur le salaire minimum.
- Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF) : <http://regimeretraite.ca>.

Intégrité physique et psychologique

- Le pourcentage des femmes ayant passé le test PAP au SLSJ, sur la C-N et au BSL est supérieur à la moyenne québécoise.
- L'espérance de vie des hommes est inférieure à la moyenne québécoise dans les quatre régions.
- Le taux de suicide des hommes des quatre régions est supérieur à la moyenne québécoise.
- Le pourcentage de perception de stress élevé est inférieur à la moyenne québécoise, tant chez les femmes que chez les hommes.
- Le pourcentage de perception de mauvaise santé mentale est inférieur à l'ensemble du Québec au SLSJ, au BSL et sur la C-N, tant chez les femmes que chez les hommes.

Intégrité physique et psychologique

- Plan d'action en santé et bien-être des femmes 2010-2013 *Au féminin... À l'écoute de nos besoins* (MSSS).

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

<p>Intégrité physique et psychologique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le taux annuel moyen de naissance vivante pour 1 000 femmes est supérieur à la moyenne québécoise pour le SLSJ, la C-N et le BSL. • Les femmes de ces régions ont tendance à avoir leurs enfants plus jeunes que la moyenne québécoise. • Pour le SLSJ, la C-N et la GÎM, plus de grossesses se sont traduites par des naissances vivantes que dans l'ensemble du Québec. • Le taux d'interruption de grossesse est inférieur à la moyenne québécoise. • Constituant un bon indicateur de développement d'une société, les taux de grossesse à l'adolescence pour 1 000 chez les 14-17 ans et les 18-19 ans (respectivement 15,4 et 59,9 au Québec) de ces régions se situent en deçà des moyennes québécoises au SLSJ, au BSL et en GÎM. 	
<p>Violence</p> <ul style="list-style-type: none"> • Au SLSJ, au BSL et en GÎM, le taux de victimisation en violence conjugale est inférieur à ceux du Québec. • Alors que, pour le Québec, les voies de fait viennent en tête des crimes les plus souvent perpétrés envers les mineurs, tant filles que garçons, au SLSJ, au BSL et en GÎM, ce sont les agressions sexuelles qui sont les plus perpétrées envers les jeunes. • Les filles de moins de 18 ans représentent la grande majorité des victimes d'agressions sexuelles commises envers des mineurs. 	<p>Violence</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Plan d'action gouvernemental 2004-2009 en matière de violence conjugale (MSSS).</i> • <i>Plan d'action gouvernemental 2008-2013 en matière d'agression sexuelle (MSSS).</i> • <i>Plan d'action gouvernemental pour contrer la maltraitance envers les personnes âgées 2010-2015 (MFA).</i>
<p>Participation des femmes au pouvoir</p> <ul style="list-style-type: none"> • On note une amélioration de la présence des femmes dans les lieux décisionnels au cours de la dernière décennie. • Sauf pour le SLSJ, la présence des femmes dans les instances municipales (mairies et conseils municipaux) s'est accrue, lors des élections municipales de 2009, sans toutefois dépasser les 30 %. • La présence des femmes au sein des instances des commissions scolaires atteint la parité ou presque, ou la dépasse. 	<p>Participation des femmes au pouvoir</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programme <i>À égalité pour décider</i> (SCF). • Enveloppe régionale du MAMROT pour les élections municipales.

Coordination de la rédaction

Hélène Harvey

Rédaction

Sylvie Bouchard, Christine Chabot

Soutien technique

Francine Maltais

Coordination de l'édition

Sébastien Boulanger, Nathalie Savard

Conception graphique

Guyline Grenier

Infographie

Direct Info

Révision linguistique

Francine Bérubé

Date de parution

Septembre 2011

Éditeur

Conseil du statut de la femme
800, place D'Youville, 3^e étage
Québec (Québec) G1R 6E2

Téléphone : 418 643-4326 ou 1 800 463-2851

Télécopieur : 418 643-8926

www.placealegalite.gouv.qc.ca

publication@csf.gouv.qc.ca

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2011
ISBN : 978-2-550-63075-3 (version électronique)

© Gouvernement du Québec



*Conseil du statut
de la femme*

Québec 