

Fiche socio-économique
en matière d'égalité
entre les femmes et les hommes

Lanaudière

Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour la région de Lanaudière

Note : À moins d'indication contraire, les données statistiques présentées dans ce document sont tirées des portraits statistiques régionaux *Égalité femmes / hommes* (Conseil du statut de la femme, 2010). Ces portraits statistiques régionaux peuvent être consultés dans la section « Régions » du site Internet du Conseil à l'adresse suivante : www.placealegalite.gouv.qc.ca.

Caractéristiques régionales

Démographie

- En 2006, Lanaudière compte 429 055 personnes, soit 5,7 % de la population du Québec. Plus de la moitié de la population réside au sud-ouest de la région, plus précisément dans les MRC L'Assomption et Les Moulins.
- Pour la période de 1996-2006, la région a connu une hausse démographique de 14,4 %, la deuxième en importance au Québec et nettement au-dessus de la moyenne du Québec (5,7 %). Les MRC Les Moulins et Matawinie se démarquent avec des hausses respectives de 24,5 % et 20,3 %.
- Globalement, la population de Lanaudière est plus jeune : 18,4 % y est âgée de 0 à 14 ans comparativement à 16,6 % pour l'ensemble du Québec. À cet égard, la MRC Les Moulins remporte la palme avec 21 % de sa population qui est âgée de 0 à 14 ans.
- En général, les MRC du sud-ouest de la région ont une population plus jeune que celle des autres MRC. L'âge moyen est inférieur à 40 ans dans Les Moulins (35,8 ans), L'Assomption (39,4 ans) et Montcalm (39,8 ans). En comparaison, les MRC de Matawinie (45,3 ans), de Joliette (42,2 ans) et D'Autray (41,2 ans) ont une population relativement plus âgée.
- La proportion des 65 ans et plus est plus faible que dans l'ensemble du Québec (12,2 % c. 14,3 %). Les MRC de Matawinie et de Joliette présentent une tendance inverse avec, respectivement, 17,9 % et 16,8 % de leur population qui ont 65 ans et plus.
- Les femmes constituent près de 55 % des personnes âgées de 65 et plus.
- Les immigrants représentent 3 % de la population de la région qui se classe, à ce chapitre, au 8^e rang au Québec. Les MRC Les Moulins et L'Assomption en regroupent, à elles seules, 55,7 %.

Quelques actions structurantes du milieu

Démographie

- Entente spécifique sur les conditions de vie des personnes âgées 2007-2012. Partenaires : Table des aînés de Lanaudière (TAL), ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT), ministère de la Famille et des Aînés (MFA), Conférence régionale des élus de Lanaudière (CRÉ Lanaudière). Cette entente vise, entre autres, à soutenir des projets d'adaptation des services et infrastructures aux besoins des personnes âgées. Cibles d'actions prioritaires : participation sociale, saines habitudes de vie, combat de la maltraitance et de l'abus.
- Portrait régional sur l'immigration dans Lanaudière (CRÉ Lanaudière, mars 2011). Ce document présente un portrait sociodémographique de la population immigrante de la région de Lanaudière et dresse une liste des organismes et des services offerts aux personnes immigrantes de la région.

	Québec			Lanaudière		
	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
% de la croissance démographique 1996-2006	5,7	5,8	5,6	14,4	15,2	13,5
% de la population selon le sexe		51,1	48,9		50,4	49,6
% de la population 0-14 ans et répartition selon le sexe	16,6	49,0	51,0	18,1	49,0	51,0
% de la population 65 ans et plus et répartition selon le sexe	14,3	57,8	42,2	12,2	54,5	45,5
% de la population autochtone et répartition selon le sexe	1,1	51,2	48,8	0,5	50,2	49,8
% de la population immigrante et répartition selon le sexe	11,5	50,9	49,1	3,0	49,2	50,8

Caractéristiques régionales

Structure des familles

- 43,9% des familles comptent au moins un enfant d'âge mineur à la maison.
- 24,9% des familles avec enfants sont monoparentales dont 75,9% ont une femme comme chef de famille.
- Les jeunes familles sont fortement concentrées dans la partie sud de la région, ce qui crée une pression sur la demande de services sociosanitaires, de services de garde, en habitation et en éducation.
- Proportionnellement, les personnes qui vivent seules sont moins nombreuses dans la région que dans le reste du Québec : 11,6 % c. 16 %.
- L'écart entre le nombre de femmes et d'hommes qui vivent seuls se creuse avec l'âge.
- 33,9% des femmes qui ont 65 ans et plus vivent seules comparativement à 16,8% seulement des hommes de ce même groupe d'âge. Les femmes vivent plus longtemps et sont plus susceptibles de vieillir seules que les hommes. Cette réalité exerce une pression sur la demande pour des services adaptés en santé, en habitation, en transport et accompagnement.

Quelques actions structurantes du milieu

Structure des familles

- Municipalité amie des aînés - Démarche entreprise par certaines municipalités de la région, par exemple Mascouche.

	Québec			Lanaudière		
	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
% de familles avec enfants de 17 ans et moins	42,1			43,9		
% de familles avec enfants de moins de 6 ans	15,8			14,8		
% de familles monoparentales et répartition selon le sexe du chef de famille	27,8	77,9	22,1	24,9	75,9	24,1
% de personnes vivant seules et répartition selon le sexe	16,0	54,9	45,1	11,6	51,4	48,6
Poids de la population qui vit seule parmi les 65 ans et plus	31,2	40,8	19,0	25,8	33,9	16,8

Caractéristiques régionales

Éducation

- Les femmes sont plus scolarisées que les hommes de leur région (72,2% c. 70,7%), mais le sont moins que les femmes du Québec (74,9%).
- Les femmes sont moins nombreuses que les hommes à obtenir un diplôme d'études professionnelles (13,8% c. 23,6%), mais plus nombreuses que les femmes de l'ensemble du Québec (11,8%). Il y a sous-représentation des femmes dans des programmes susceptibles de mener à des emplois qui présentent de bonnes perspectives d'avenir et dans des domaines traditionnellement masculins.
- Les femmes sont plus nombreuses que les hommes de la région à obtenir un grade universitaire (10% c. 8,7%), mais nettement moins que l'ensemble des femmes du Québec (16,4%).
- Près du tiers des hommes et des femmes n'ont aucun diplôme: 29,3% et 27,8% respectivement. Ces proportions sont supérieures à celles de l'ensemble du Québec (24,9% et 25,1%).

Quelques actions structurantes du milieu

Éducation

- Production de l'outil de référence WEB «Métiers pour toi». Cet outil s'adresse aux jeunes filles de 13 à 17 ans et vise à les sensibiliser à la diversité des programmes de formation et options sur le marché du travail. (Outil réalisé dans le cadre de l'Entente spécifique en condition féminine de Lanaudière; Partenaires: CRÉ Lanaudière et la Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière (TCGFL).

	Québec		Lanaudière	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% scolarité (diplôme)	74,9	75,1	72,2	70,7
% scolarité (diplôme) des personnes immigrantes	74,2	79,3	74,4	78,6
% aucun diplôme	25,1	24,9	27,8	29,3
% diplôme d'études secondaires	23,7	20,8	26,4	22,2
% diplôme d'études professionnelles	11,8	19,0	13,8	23,6
% diplôme d'études collégiales	17,5	14,6	16,9	12,9
% grade universitaire	16,4	16,6	10,0	8,7
% grade universitaire, personnes immigrantes	24,4	29,6	16,0	17,5

Caractéristiques régionales

Économie et emploi

- L'économie de la région repose sur les secteurs de la construction, des services et dans une moindre mesure sur le secteur manufacturier. Le secteur primaire occupe également une place, plus particulièrement l'industrie forestière (nord de la région) et l'industrie agroalimentaire dont les activités sont regroupées surtout dans la partie sud de la région.
- Le taux d'emploi des femmes, 57,6%, est légèrement supérieur à celui des femmes de l'ensemble du Québec (55,7%), mais nettement en deçà du taux d'emploi des hommes de la région (67,5%).
- Le taux d'emploi des femmes immigrantes suit la même tendance, avec des écarts plus prononcés par rapport aux hommes immigrants de la région (55,3% c. 67,3%) et aux femmes immigrantes de l'ensemble du Québec (55,3% c. 47,7%).
- Les femmes qui détiennent un grade universitaire affichent un taux d'emploi qui se situe parmi les plus élevés au Québec : 83,1%. Il est de l'ordre de 79,8% pour les hommes de la région et de 76,1% pour les femmes de l'ensemble du Québec.
- 47,8% des hommes sans diplôme obtiennent un emploi alors que 27,6% seulement des femmes sans diplôme y arrivent. Cet écart important laisse entrevoir des perspectives d'avenir beaucoup plus difficiles pour les filles et met en lumière la nécessité de cibler les actions en vue de réduire le décrochage scolaire chez les filles et les garçons.
- La main-d'œuvre féminine de la région est fortement concentrée dans le secteur tertiaire, 85,9% des femmes y occupant un emploi. Quant aux secteurs secondaire et primaire, ils regroupent 11,9% et 2,2% respectivement des travailleuses. La main-d'œuvre masculine est mieux répartie au sein des trois secteurs : 60,4% occupent un emploi du secteur tertiaire, 35% du secteur secondaire et 4,5% du secteur primaire. La faible diversification des choix professionnels des femmes se reflète également dans l'éventail plus restreint des emplois qu'elles occupent : 45,6% d'entre elles se retrouvent dans l'une ou l'autre des 15 principales professions à prédominance féminine alors que 30% des hommes seulement optent pour l'une des 15 principales professions à prédominance masculine.

Quelques actions structurantes du milieu

Économie et emploi

- Dans le cadre du volet employabilité de l'Entente spécifique en condition féminine dans la région de Lanaudière, des actions qui visent à modifier les mentalités, à présenter des options nouvelles aux filles, aux femmes et aux futurs employeurs. (Comité employabilité de l'Entente qui réunit des représentants de la CLEF-Perspectives Nouvelles, du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), de la CRÉ Lanaudière, de la Commission scolaire des Samares, de la Commission scolaire des Affluents, du ministère de l'emploi et de la Solidarité sociale (MESS) et de la TCGFL).
- Campagnes de promotion et de sensibilisation auprès des femmes sur les métiers traditionnellement masculins et sur les métiers qui présentent de bonnes perspectives d'emploi.
- Production de dépliants remis aux employeurs.
- Le Centre Lanaudière d'emploi pour femmes (C.L.E.F.) a pour mission d'aider les femmes de la région à intégrer le marché du travail. Il offre des activités de counselling, de formation, d'orientation, d'aide à la recherche d'emploi et des stages en entreprise. Partenaires : Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière, Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail et ses comités reconnaissance et consultatif femmes en développement de la main-d'œuvre, CRÉ Lanaudière, Regroupement Québécois des organismes pour le développement de l'employabilité.

Trois créneaux d'excellence – projet ACCORD dans lesquels les femmes devraient accroître leur présence :

- Création de chaînes de valeur dans l'industrie agroalimentaire. Plus particulièrement, dans les domaines du porc et des légumes. Regroupe plusieurs organismes voués à la R-D et à l'innovation dans le domaine agroalimentaire : le Carrefour industriel et expérimental de Lanaudière (CIEL); le Centre d'innovation en transformation des aliments de Lanaudière (CITAL); le Conseil de développement bioalimentaire de Lanaudière (CDBL). Une formation technique est disponible pour les entreprises de production et de transformation agroalimentaire, au Cégep régional de Lanaudière.

Caractéristiques régionales

Économie et emploi

- Le taux de syndicalisation des femmes (34,4 %) est inférieur à celui des hommes de la région (51,8 %) et à celui des femmes de l'ensemble du Québec (38,7 %).

Quelques actions structurantes du milieu

Économie et emploi

- Associé aux régions Centre-du-Québec et Chaudière-Appalaches, un créneau du meuble; 2^e et 3^e transformations. Cela inclut les entreprises dont les activités principales sont la fabrication et la commercialisation de produits finis et semi-finis en bois, moyen et haut de gamme, ayant subi une première transformation (meubles résidentiels, commerciaux et institutionnels; armoires de cuisine et de salle de bain; ébénisterie architecturale).
- Structures complexes et composantes métalliques. Ce créneau rassemble des entreprises spécialisées dans les ouvrages à forte valeur ajoutée, confectionnés sur mesure.
- Colloque Emploi-Immigration (Emploi-Québec, ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE), ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC), CRÉ Lanaudière). Initiative du Conseil régional des partenaires du marché du travail Lanaudière qui visait à sensibiliser les entrepreneurs lanaudois et les partenaires régionaux à l'apport des personnes immigrantes au sein de leur entreprise ou de leur organisation.
- Plan d'action en matière d'immigration région Lanaudière 2009-2012 (Partenaires: CRÉ de Lanaudière, MICC et Comité régional de concertation en immigration Lanaudière). Parmi les objectifs visés: promouvoir l'immigration comme une des stratégies de développement durable et la région Lanaudière comme pôle d'attraction; faciliter l'intégration culturelle, sociale et professionnelle des personnes immigrantes tout en leur permettant de contribuer au développement de la région Lanaudière; favoriser la rétention des personnes immigrantes en région.

	Québec		Lanaudière	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Taux d'emploi	55,7	65,4	57,6	67,5
Taux d'emploi sans diplôme	25,4	43,3	27,6	47,8
Taux d'emploi avec grade universitaire	76,1	77,4	83,1	79,8
Taux d'emploi des personnes immigrantes	47,7	62,1	55,3	67,3
Taux de syndicalisation	38,7	41,7	34,4	51,8

	Québec		Lanaudière	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Proportion secteur primaire*	2,0	5,2	2,2	4,5
Taux de féminité	25,4		30,1	
Proportion secteur secondaire	10,4	28,2	11,9	35,0
Taux de féminité	24,8		22,7	
Proportion secteur tertiaire	87,6	66,6	85,9	60,4
Taux de féminité	53,9		55,3	

* Calculée en fonction de l'ensemble de la population active expérimentée selon le sexe.

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Entrepreneuriat et travail autonome

- La région compte une proportion de travailleuses autonomes nettement inférieure à celle des travailleurs autonomes de la région

Entrepreneuriat et travail autonome

- Un portrait des femmes en agriculture dans Lanaudière, 2009-2010 a été réalisé dans le cadre de l'Entente spécifique en condition féminine et rendu possible grâce à la participation de plus de 300 agricultrices lanaudoises, le document traite du statut des agricultrices, de leur situation, de leurs activités, de leurs difficultés et de leurs aspirations. Une démarche innovante qui met en lumière une réalité peu documentée au Québec. Finaliste au Prix Égalité 2011 dans la catégorie Égalité économique.
- Activités de réseautage: Tenue d'un dîner témoignage « Le mentorat en agriculture, c'est nourrissant! ». Activité qui réunissait des mentors, mentorées, agricultrices et entrepreneures du secteur agroalimentaire et réalisation d'une journée mentorat sous le thème « Mesdames, occupez-vous de vos affaires agricoles » (Comité entrepreneuriat composé de représentants de la CRÉ Lanaudière, ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ), MAMROT, Lanaudière économique et TCGFL).

	Québec		Lanaudière	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des travailleurs autonomes	7,9	13,2	8,3	14,2

Caractéristiques régionales

Conciliation travail-famille

- Il existe un écart important entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes de 25 à 54 ans qui ont des enfants, particulièrement lorsque les enfants ont moins de 6 ans (72,5% c. 92,7%).
- La présence d'enfants de moins de 6 ans fait chuter le taux d'emploi des femmes de près de 5 points de pourcentage (77,2% à 72,5%) alors qu'elle laisse le taux d'emploi des hommes pratiquement inchangé.
- 84,6% des nouveaux pères de la région touchent des prestations de congé de paternité, ce qui s'apparente à la moyenne du Québec.

Quelques actions structurantes du milieu

Conciliation travail-famille

- Le portrait des femmes en agriculture dans Lanaudière, 2009-2010 met en lumière, entre autres, la nécessité de mettre en place des mesures de conciliation travail-famille plus flexibles et mieux adaptées à la réalité des agricultrices. La Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière met sur pied un projet pilote qui visera l'offre de services domestiques aux femmes agricultrices.
- Programme de certification OSER-JEUNES du Comité régional pour la valorisation de l'éducation (CRÉVALE). Ce programme s'adresse aux entreprises et organismes de la région et veut reconnaître leurs bonnes pratiques en matière de conciliation travail-études.

	Québec		Lanaudière	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Taux d'emploi 25-54 ans avec enfants de 15 ans et moins	74,8	90,0	77,2	92,9
Taux d'emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 6 ans	69,6	89,1	72,5	92,7

	Québec	Lanaudière
% prestataires, totalité du congé de paternité	85,3	84,6
% couverture services de garde	53,3	52,6

Caractéristiques régionales

Revenu

- Bien qu'elles soient plus scolarisées et que leur taux d'emploi soit légèrement supérieur à la moyenne nationale, particulièrement lorsqu'elles détiennent un diplôme universitaire, les femmes ont un revenu moyen d'emploi qui équivaut à 66,6% de celui des hommes de la région. Pour les femmes du Québec, ce ratio atteint 68,6%. Cet écart est préoccupant lorsque l'on tient compte des répercussions des revenus d'emploi sur la capacité des femmes à épargner et sur les autres formes de revenus dont elles pourront disposer.
- Les femmes ont un revenu moyen total de 13 086 \$ inférieur à celui des hommes de la région, soit un écart de près de 35%.
- 50,1% des femmes ont des revenus de moins de 20 000 \$ comparativement à 29,8% chez les hommes.
- 34,3% des ménages dirigés par une femme consacrent plus de 25% de leur revenu au logement comparativement à 21,9% des ménages qui ont un chef de famille masculin.
- La situation moins avantageuse des femmes de la région par rapport à leurs homologues masculins en matière de revenu s'explique en partie par le fait qu'elles sont fortement concentrées dans des secteurs d'emploi traditionnellement féminins, précaires et moins bien rémunérés, qu'elles sont beaucoup plus nombreuses à travailler à temps partiel et qu'elles assument, encore aujourd'hui, une plus grande part de la conciliation travail-famille.

Quelques actions structurantes du milieu

Revenu

- Comité stratégique en habitation communautaire de Lanaudière 2009-2013 de la Table des partenaires en développement social de Lanaudière. Les mandats du comité: être l'interlocuteur principal des instances régionales, provinciales et nationales concernant les besoins et l'application des programmes en matière de logement dans la région de Lanaudière et établir les priorités régionales de développement de l'habitation communautaire et du logement social en s'appuyant sur les besoins et les problématiques identifiés dans les six MRC.
- Bonne boîte bonne bouffe : projet interrégional Lanaudière-Laurentides. Ce projet permet à des familles vulnérables de s'approvisionner toute l'année en fruits et légumes. Il rejoint plusieurs priorités du plan d'action régional en sécurité alimentaire dont celles de favoriser l'achat local, de rendre accessibles les aliments sains aux personnes vulnérables et aux municipalités sans épicerie, de développer les compétences culinaires et de favoriser l'autonomie des personnes. (Organisme porteur : Table des partenaires du développement social de Lanaudière (TPDSL). Partenaire pour Laurentides : Conseil régional de développement social des Laurentides).

	Québec		Lanaudière	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Revenu moyen d'emploi \$	26 297	38 359	24 897	37 406
Revenu moyen total \$	25 870	38 509	24 559	37 645
% de personnes avec revenu de moins de 20 000 \$	50,1	33,6	50,1	29,8
% de personnes sous le seuil de faible revenu	13,3	11,4	9,0	7,2
% de ménages qui consacrent 25% et plus du revenu au logement	38,7	24,7	34,3	21,9
% revenu moyen d'emploi des femmes sur revenu moyen d'emploi des hommes	68,6		66,6	

Caractéristiques régionales

Intégrité physique et psychologique

- L'espérance de vie des femmes atteint 81,5 ans, soit 5,3 ans de plus que celle des hommes de la région.
- Les femmes sont un peu plus nombreuses que les hommes à évaluer leur santé mentale comme étant mauvaise et leur niveau de stress élevé.
- Le taux de suicide est nettement plus élevé chez les hommes que chez les femmes de la région (25,2 c. 8,3). Le taux de suicide des femmes de la région est légèrement plus élevé que celui des femmes de l'ensemble du Québec (7,5).
- Détection du cancer du sein : la proportion de femmes qui ont recours à la mammographie est moins élevée que pour l'ensemble du Québec : 67,1 % c. 74,3 %.

Quelques actions structurantes du milieu

Intégrité physique et psychologique

- La Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière a mis sur pied un comité santé dans le but d'être mieux informée et outillée pour suivre les débats entourant les questions liées à la santé des femmes et de faire la promotion d'interventions, d'approches et de services de santé adaptés aux réalités spécifiques des femmes. Le comité santé a, entre autres, organisé une animation sur les impacts de la tarification dans le système de santé sur les femmes.
- Entente spécifique sur les conditions de vie des personnes âgées 2007-2012 (Table des aînés de Lanaudière (TAL), MAMROT, MFA, CRÉ Lanaudière).

	Québec		Lanaudière	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Espérance de vie (années)	82,3	77,0	81,5	76,2
Perception de mauvaise santé mentale	4,0	3,4	2,9	2,3
Perception de stress élevé	25,9	25,4	27,2	26,2
Taux de suicide / 100 000	7,5	26,7	8,3	25,2
% test PAP	70,3		71,8	
% mammographie	74,3		67,1	
Taux annuel moyen de naissance vivante / 1 000 femmes	1,48		1,55	
Grossesses à l'adolescence / 1 000 (14-17 ans)	15,4		15,6	
Taux d'avortements pour 100 grossesses / 1 000 femmes	27,6		26,0	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Violence

- Les femmes sont près de 4 fois plus susceptibles que les hommes d'être victimes de violence conjugale.
- Chez les 18 ans et moins, les filles sont 4 fois plus susceptibles que les garçons d'être victimes d'agressions sexuelles.

Violence

- Projet Le chaînon de la prévention, ensemble nous y arriverons. CALACS La Chrysalide. Vise à mobiliser les jeunes, les parents et les intervenants du sud de Lanaudière et à les amener à agir collectivement face à la problématique des agressions sexuelles. Plusieurs outils ont été créés dont des documents de sensibilisation, la tenue d'ateliers et de soirées d'information, des suivis individuels, la production d'une vidéo. Projet qui a été finaliste au Prix Égalité Coup de cœur 2011.
- Le Regroupement des centres d'Amitié autochtones du Québec a voulu susciter une réflexion individuelle et collective parmi les jeunes autochtones pour que les garçons et les filles revisitent les fonctions traditionnelles. Cette réflexion a engendré un conte portant sur les rapports égalitaires où une adolescente se trouve dans une situation inédite. L'histoire fantastique d'Aigle-Doré fait la promotion de comportements non sexistes et de l'égalité entre les femmes et les hommes dans un contexte culturel autochtone. Gagnant du Prix Égalité Coup de cœur 2011.

	Québec		Lanaudière	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Victimes de violence conjugale (nombre)	14 923	2 920	725	184
Taux de victimisation violence conjugale / 100 000	437,7	88,8	384,3	97,7
Agressions sexuelles, moins de 18 ans / 100 000	336,4	81,4	331,4	81,1

Caractéristiques régionales

Participation des femmes au pouvoir

- À l'exception des forums jeunesse, où les femmes constituent 73,7 % des membres, le nombre de femmes dans les instances décisionnelles est proportionnellement moins élevé que dans l'ensemble du Québec.
- Les deux instances où les femmes dépassent le seuil de participation des 30 % et affichent des résultats en hausse par rapport à 2005 sont les commissions scolaires (39,4 %) et les forums jeunesse (73,7 %).
- Proportionnellement, le taux de représentation des femmes de la région au sein des mairies se situe nettement en deçà de la moyenne québécoise (8,5 % c. 15,9 %) et est le plus faible au Québec. Ces résultats sont en baisse par rapport à ceux obtenus en 2005 (11,9 %) et en 2007 (13,6 %).
- Les taux de représentation des femmes de la région dans les conseils municipaux (27,9 %) de même qu'au sein du conseil d'administration de la Conférence des élues (CRÉ) (21,1 %) sont demeurés, quant à eux, pratiquement inchangés depuis 2005.

Quelques actions structurantes du milieu

Participation des femmes au pouvoir

- Réseau des femmes élues de Lanaudière: Initiative de la Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière dans le cadre du programme *À égalité pour décider* (MCCCF). Cette initiative vise à favoriser le réseautage entre les élues municipales dans l'exercice de leur mandat, des ex-élues et des candidates potentielles.
- Actes du colloque « Passionnée et engagée dans mon milieu », réalisé dans le cadre du volet Instances décisionnelles de l'Entente spécifique en condition féminine dans la région de Lanaudière.
- Voyage au cœur du changement: Trousse féministe d'accompagnement à la participation citoyenne. Table de concertation des groupes de femmes de Lanaudière. Initiative soutenue par le Programme *À égalité pour décider* (MCCCF), la Fondation de l'Institut Barthélemy-Joliette et le MAMR.
- Participation des femmes dans les lieux de pouvoir – Catalogue des activités et publications – Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec. Initiative financée par le programme *À égalité pour décider* (MCCCF).

	Québec	Lanaudière
% de femmes à l'Assemblée nationale (2009)	29,0	14,3
% de femmes à la mairie (2009)	16,0	8,5
% de femmes dans les conseils municipaux (2009)	29,2	27,9
% de femmes dans les CRÉ – conseil d'administration (2009)	29,1	21,1
% de femmes dans les commissions scolaires (commissaires) (2009)	48,9	46,0
% de femmes dans les forums jeunesse (2009)	61,4	73,7

Les données de ce tableau proviennent du document *Présence des femmes et des jeunes dans les lieux décisionnels et consultatifs*, Tableaux statistiques, Compilation Lanaudière (14), février 2010.

Thèmes et enjeux émergeant du milieu

Thèmes et actions inclus dans l'Entente spécifique en condition féminine dans la région de Lanaudière – 2007-2010, 2010-2011

Partenaires : MCCCCF, MELS, MESS, MAPAQ, MAMROT, CRÉ Lanaudière, TCGFL.

Objectif général : Viser l'égalité entre les femmes et les hommes, en vue d'accroître l'autonomie économique des femmes et de favoriser leur implication dans le développement socioéconomique et politique de la région. L'entente 2010-2011 ajoute la conciliation travail-famille-études comme cible d'intervention dans l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Employabilité

Actions : valoriser des métiers de la région de Lanaudière que ce soit les métiers traditionnellement masculins, scientifiques, techniques et ayant de bonnes perspectives. Accroître l'employabilité des femmes en favorisant la diversification des choix professionnels chez les femmes et les filles en lien avec les besoins spécifiques de la région.

Entrepreneuriat

Actions : développer l'entrepreneuriat en créant des conditions favorables au démarrage, au développement et à la consolidation d'entreprises gérées par des femmes. Dans le cadre de cette entente spécifique en condition féminine, le volet entrepreneuriat concerne particulièrement les femmes en agriculture et en transformation agroalimentaire.

Instances décisionnelles

Actions : augmenter le nombre de femmes au sein des instances décisionnelles en suscitant l'implication et en soutenant la représentation des femmes au sein de ces lieux et en incitant les instances décisionnelles à se doter d'un énoncé de principe d'égalité et de parité. Accroître la participation citoyenne des Lanaudoises au plan de la gouvernance, du développement local, régional ou économique, de la santé et des services sociaux, de la culture et de l'éducation constitue un enjeu majeur.

Conciliation travail-famille-études

Actions : faciliter la conciliation travail-famille-études en élaborant et en mettant en place des mesures concrètes de conciliation des responsabilités familiales et professionnelles. Encourager les municipalités à se doter d'une politique familiale et soutenir la mise en place d'expériences novatrices en matière de conciliation travail-famille-études (services de garde atypiques, en période estivale, sous forme de coopérative, etc.).

Le Conseil du statut de la femme a effectué, en 2010, une réorganisation de son travail en région sur la base de territoires couvrant plusieurs régions.

La région de Lanaudière fait partie d'un territoire défini par le CSF comprenant également les régions de Montréal, de Laval, des Laurentides et de la Montérégie.

Caractéristiques régionales

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

Démographie

La plus forte hausse démographique au Québec se situe en couronne de Montréal. Entre 1996 et 2006, les régions des Laurentides (18,4 %), de Lanaudière (14,4 %), du territoire de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (13,6 %) et de Laval (11,6 %) cumulent les plus fortes croissances de population au Québec.

Les régions péri-métropolitaines ont une population plus jeune que celle du Québec, alors que la population de Montréal est vieillissante.

La plus grande proportion de la population immigrante se retrouve en territoire métropolitain et dans la couronne immédiate. Elle compose 30,9 % de la population montréalaise et 20,2 % de la population lavalloise. En Montérégie, c'est surtout sur le territoire de la CRÉ de l'agglomération de Longueuil que le poids de la population immigrante est le plus important (15,6 %). 86,3 % de la population immigrée du Québec habite dans ces trois régions. La population des régions des Laurentides et de Lanaudière est composée respectivement de 3,9 % et 3 % de personnes immigrantes.

Le taux de croissance de la population immigrée est un peu plus élevé que celui de l'ensemble du Québec et le nombre de femmes y est légèrement plus élevé que celui des hommes.

Démographie

- Politique nationale de la ruralité (MAMROT).

Structure des familles

Outre le Nord-du-Québec (60,7 %) et l'Outaouais (45,0 %), c'est autour de Montréal que l'on retrouve la plus grande proportion de jeunes familles et de familles ayant au moins un enfant d'âge mineur à la maison : Laurentides (44,3 %), Laval (44,1 %), Lanaudière (43,9 %) et Montérégie (43,3 %).

Structure des familles

- Programme de soutien aux politiques familiales municipales (MFA).
- Démarche Municipalité amie des aînés – MADA – (MFA).
- Stratégie d'action en faveur des aînés – pour les CRÉ – (MFA) Entente spécifique.
- Rendez-vous des générations : démarche de participation citoyenne conviviale pour prendre conscience et comprendre le phénomène collectif du vieillissement démographique, reconnaître ses impacts et renouveler le partenariat social entre les générations, réalisée par l'Institut du Nouveau Monde, sollicité d'abord par le Conseil des aînés du Québec.

Caractéristiques régionales

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

Éducation

Dans les cinq régions du territoire, on retrouve de fortes proportions de femmes qui détiennent un diplôme, 70 % et plus. On note cependant des écarts selon les régions : les proportions de diplômées des régions de Montréal (77,5 %), de Laval (77,4 %) et de la Montérégie (76,3) surpassent la moyenne québécoise (74,5 %) contrairement aux régions des Laurentides et de Lanaudière qui affichent, respectivement, des proportions de 73,9 % et de 72,2 %.

Le taux d'emploi des femmes augmente avec la scolarité, mais demeure inférieur à celui des hommes sur tout le territoire et, partout, la population immigrante est plus nombreuse à détenir un diplôme universitaire que la population non immigrante de la région.

La fréquentation scolaire varie selon les régions. Le décrochage scolaire des garçons est plus élevé que la moyenne québécoise dans les cinq régions, l'écart étant particulièrement important dans les Laurentides et dans Lanaudière, qui se classent 2^e et 3^e à ce chapitre, tout juste derrière le Nord-du-Québec. Par ailleurs, il est inquiétant de constater une hausse du taux de décrochage scolaire des filles de 2002-2003 à 2006-2007 dans la majorité des régions du Québec, sauf, en ce qui concerne ce territoire, à Laval, où l'on enregistre une diminution.

Montréal est le plus grand centre d'éducation supérieure du Québec et regroupe la plus forte concentration de diplômés universitaires du Québec. Les femmes, comme les hommes, y sont fortement scolarisées (au 2^e rang derrière la Capitale-Nationale). Cependant, les Montréalaises diplômées affichent le taux d'emploi le plus faible au Québec. C'est aussi une des régions du Québec qui offre le moins de possibilités d'emploi pour les personnes sans diplôme ou faiblement scolarisées. Parmi la population immigrante, on compte, proportionnellement, autant de femmes qui détiennent un grade universitaire que de femmes qui n'en détiennent aucun.

À Laval, les femmes de la région obtiennent un grade universitaire dans des proportions similaires aux hommes (16 % contre 16,5 %). Tous diplômes confondus, les Lavalloises sont légèrement moins scolarisées que les Lavallois (77,4 % contre 78,6 %), mais le sont davantage que l'ensemble des hommes du Québec (75,1 %). Laval est la 3^e région en importance au Québec pour sa proportion de personnes diplômées.

Tous niveaux de scolarité confondus, la région de la Montérégie compte une proportion élevée de femmes et d'hommes qui détiennent un diplôme : 75,5 % et 75 % respectivement ; elle occupe le 4^e rang parmi l'ensemble des régions du Québec pour ce qui est de la proportion des femmes diplômées.

Éducation

- Plan d'action ministériel 2007-2010 *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait* (MELS).
- Valorisation de la réussite scolaire des garçons : jelache.com et jefinis.com (MELS).
- Concours *Chapeau, les filles!* et *Excelle Science* (MELS).
- Guide sur la réalité des carrières traditionnellement masculines : le Comité aviseur Femmes en développement de la main-d'œuvre, en collaboration avec Emploi-Québec et le ministère de l'Éducation du Québec, a fait paraître un guide intitulé *J'y suis... J'y reste! De ma formation... au marché du travail*.

Caractéristiques régionales

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

Éducation

Dans les Laurentides, 73,9% des femmes détiennent un diplôme. Elles sont plus scolarisées que les hommes de leur région (72,1%), mais moins que les femmes du Québec (74,9%). Les femmes de la région sont également plus nombreuses que les hommes à détenir un grade universitaire (12,6% c. 11,7%), mais beaucoup moins que les femmes de l'ensemble du Québec (16,4%).

Enfin dans Lanaudière, les femmes sont plus scolarisées que les hommes de la région (72,2% c. 70,7%), mais moins que la moyenne pour l'ensemble du Québec (74,9%). Elles sont plus nombreuses que les hommes à détenir un diplôme universitaire (10,0% c. 8,7%), mais l'écart avec la moyenne pour les femmes de l'ensemble du Québec demeure énorme (16,4%).

Économie et emploi

De manière générale, le taux d'emploi des femmes dans le territoire est supérieur à celui du Québec, sauf dans la région de Montréal, dans lequel il est inférieur (54,5% c. 55,7% au Québec).

Dans toutes les régions, les taux d'emploi des femmes sans diplôme sont nettement inférieurs à ceux de leurs homologues masculins. Les femmes de la région de Montréal qui sont sans diplôme affichent le taux d'emploi le plus bas de l'ensemble du territoire, 20,7%, ce qui est en dessous de la moyenne québécoise (25,4%). Dans toutes les autres régions, le taux d'emploi des femmes sans diplôme est plus élevé que celui du Québec.

En général, les conditions d'emploi des femmes sont plus difficiles à Montréal que dans les autres régions du territoire, ceci étant vrai aussi pour les femmes qui détiennent un grade universitaire. Cela se confirme lorsque l'on regarde le taux d'emploi avec diplôme universitaire (72,1% à Montréal c. 76,1% au Québec). La CRÉ de l'agglomération de Longueuil-Est, est, quant à elle, à peine au-dessus de la moyenne québécoise pour le taux d'emploi des femmes avec diplôme universitaire (76,3%). Les régions de Lanaudière et des Laurentides arrivent en tête de liste, avec des taux d'emploi de 83,1% et 80,5% respectivement.

De manière générale, le taux d'emploi des femmes immigrantes est peu élevé, atteignant un maximum de 55,3% dans Lanaudière. Montréal et la CRÉ Montérégie Est affichent les taux d'emploi des femmes immigrantes les plus bas du territoire (respectivement 45,7% et 48,8% c. 47,7% au Québec).

Économie et emploi

- La *Stratégie d'intervention d'Emploi-Québec à l'égard de la main-d'œuvre féminine, 2009* (Emploi-Québec).
- Le Pacte pour l'emploi et le Pacte pour l'emploi Plus (MESS).
- Les projets ACCORD de chaque région – les créneaux d'excellence.
 - Fonds de soutien au développement des créneaux d'excellence (MDEIE).
- Plan d'action gouvernemental à l'intention des municipalités dévitalisées (MAMROT).
- Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale 2010-2015: *Le Québec mobilisé contre la pauvreté* (MESS).
 - Approche territoriale intégrée – ATI.
 - Signature d'Alliances pour la solidarité dans chaque région (MESS-MAMROT-CRÉ).
 - Mise en place du Groupe des partenaires pour la solidarité (GPS).
- Consultations régionales sur l'adéquation formation-emploi dans les 17 régions administratives du Québec.
- Programmes et mesures généraux d'Emploi-Québec pour les entreprises et les individus.

Caractéristiques régionales

Économie et emploi

Dans l'ensemble du territoire, le secteur tertiaire est le plus grand employeur. Les proportions d'emplois varient de 83,4 % (Montréal) à 68,1 % (CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent). Le secteur primaire est moins développé dans les territoires urbanisés : 0,9 % à Montréal, 1,3 % à Laval et 1,7 % à la CRÉ de l'agglomération de Longueuil. À l'inverse, il est plus élevé en Montérégie Est (4,1 %) et dans Lanaudière (3,4 %), essentiellement en agriculture, dans les Laurentides (3,0 %), réparti entre l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse, et dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (3,0 %).

Le secteur secondaire est le plus développé dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (27 %) la zone la plus manufacturière de la Montérégie, dans Lanaudière (24,3 %) notamment en raison de la construction, dans la CRÉ Montérégie-Est (22 %) et dans les Laurentides (21,9 %) dépassant la moyenne québécoise de 19,8 %.

Le taux d'emploi à temps partiel des femmes pour l'ensemble du territoire : tend à se stabiliser autour de 15 % bien que son évolution diffère selon les régions. Au cours de la période 2004-2007, il a suivi une tendance à la hausse à Montréal, est resté relativement stable dans les Laurentides alors qu'il a semblé diminuer en Montérégie et dans Lanaudière. (Notons qu'en Montérégie, les résultats par territoire de CRÉ sont disponibles pour l'année 2005 seulement).

Ce sont les femmes des Laurentides et de Laval qui affichent les taux de syndicalisation les plus élevés du territoire : 40,3 % et 38,7 % respectivement. Il se situe en dessous de la moyenne québécoise à Montréal (30,8 %), dans Lanaudière (34,4 %) et en Montérégie (37,7 %). Le taux de syndicalisation des femmes pour l'ensemble du Québec est de 38,7 %.

Même si, en général, les femmes sont beaucoup plus scolarisées que dans les décennies précédentes, la diversification des choix professionnels reste faible. C'est dans la région de Montréal que les emplois seraient les plus diversifiés, avec un taux de concentration de 37 % des emplois dans les 15 principales professions, comparativement à 41 % pour les CRÉ de l'agglomération de Longueuil et celle de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent, à 43 % pour la CRÉ Montérégie Est et la région de Laval et de 45 % pour les régions des Laurentides et de Lanaudière (45 %).

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

Économie et emploi

- Programmes et mesures généraux d'Emploi-Québec pour les femmes.
 - Ma place au soleil. Cette démarche s'adresse aux jeunes mères prestataires d'une aide financière de dernier recours qui veulent reprendre leurs études. Elles reçoivent alors un soutien pour être en mesure d'assumer leurs responsabilités familiales.
 - Soutien financier aux mineures enceintes. Ce programme offre une aide financière mensuelle aux mineures enceintes durant leur grossesse si elles se trouvent sans ressources financières.
- Programmes et mesures généraux d'Emploi-Québec pour les jeunes.
- Programmes et mesures généraux d'Emploi-Québec pour les personnes handicapées.
- Programmes et mesures généraux d'Emploi-Québec pour les personnes immigrantes ou issues de minorités visibles.

Caractéristiques régionales

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

Entrepreneuriat et travail autonome

Le taux de femmes travailleuses autonomes est plus élevé que la moyenne québécoise (7,9 %) dans les Laurentides (9,4 %), dans la CRÉ Montérégie Est (9 %), dans Lanaudière (8,3 %) et dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (8,3 %). À ce chapitre, la CRÉ de l'agglomération de Longueuil, la région de Montréal et celle de Laval se retrouvent en dessous de la moyenne du Québec.

Les ORSEF (maintenant Femmessor) ne semblent donc pas avoir été établis dans les régions, en fonction de ce critère.

Entrepreneuriat et travail autonome

- Femmessor, autrefois appelé ORSEF – (MDEIE et Filaction) à Montréal et en Montérégie (Laval à venir).
- Plan d'action gouvernemental pour l'entrepreneuriat collectif – Économie sociale – (MAMROT).

Conciliation travail-famille

À l'exception de Montréal, les régions du territoire comptent un nombre plus élevé de familles avec enfants que dans l'ensemble du Québec. C'est dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent que l'on retrouve la plus forte proportion de familles avec enfants de 17 ans et moins, 45,3 %, suivie des Laurentides (44,3 %) et de Laval (44,1 %). Le territoire est donc une zone d'établissement de prédilection pour les jeunes familles, comparativement au reste du Québec.

On retrouve le plus haut taux d'emploi de femmes avec enfants de moins de 15 ans dans la CRÉ de Montérégie Est (79,9 %), suivie de près par la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (79,1 %). La réalité de Montréal est très différente avec 64,4 %.

C'est dans les Laurentides que l'on retrouve le plus haut taux d'emploi des femmes avec des enfants de 6 ans et moins (et donc avec des besoins en service de garde) (75,6 %). Montréal, avec un taux d'emploi de 57,3 %, affiche le taux le plus faible du territoire.

Les taux de couverture de services de garde sont les plus faibles dans les Laurentides (50,4 %) et dans Lanaudière (52,6 %).

En général dans le territoire, les nouveaux pères sont proportionnellement moins nombreux à prendre un congé de paternité que dans l'ensemble du Québec (85,3 %). C'est la région de Laval qui affiche le taux le plus faible du territoire (81,5 %), suivie de la Montérégie (83,7 %), de Lanaudière (84,6 %), Montréal (84,7 %), et des Laurentides (85,1 %).

Conciliation travail-famille

- Guichets régionaux d'accès aux places en service de garde – BILA – (site du MFA) SLSJ, BSL, CN.
- Nouvelle norme lancée par le MFA : les travaux débutés en 2007 ont permis l'élaboration de la norme BNQ 9700-820/2010 Conciliation travail-famille. Cette norme s'adresse à tout employeur (entreprise ou organisation) qui souhaite faire reconnaître ses efforts relatifs à la conciliation travail-famille. Cette préoccupation doit évidemment se refléter dans les pratiques de l'employeur et les mesures qu'il met en place.
- Régime québécois d'assurance parentale – RQAP – (MESS).
- Mise en ligne d'un site Web sur la conciliation travail-famille par le ministère de la Famille et des Aînés à l'intention des citoyennes et des citoyens, des entreprises et des communautés, dans l'optique de favoriser une meilleure articulation entre les sphères domestique et professionnelle.

Caractéristiques régionales

Revenu

Dans l'ensemble du territoire, les femmes ont des revenus inférieurs à ceux des hommes.

Le pourcentage des revenus moyens d'emploi des femmes par rapport à celui des hommes est le plus élevé à Laval (70,3%) et à Montréal (70,2%) et est le plus faible dans les Laurentides (63,7%). Mis à part Laval et Montréal, les régions de la Montérégie, des Laurentides et de Lanaudière affichent des ratios inférieurs à celui de l'ensemble des femmes du Québec (68,6%).

Le revenu moyen total des femmes est le plus élevé dans la CRÉ de l'agglomération de Longueuil (28 784 \$) et le plus faible dans la région de Lanaudière (24 559 \$). Il est plus élevé que la moyenne québécoise à Laval (27 439 \$), à Montréal (27 387 \$), dans la CRÉ de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (26 929 \$) et dans les Laurentides (26 084 \$). Il est plus bas que la moyenne québécoise dans Lanaudière (24 559 \$) et dans la CRÉ Montérégie Est (25 363 \$).

En général, sur le territoire, le pourcentage de femmes vivant avec un revenu de moins de 20 000 \$ est proche de la moyenne québécoise de 50,1%, ce qui est élevé comparativement aux hommes. Dans le territoire, les régions de Lanaudière et de Montréal affichent les pourcentages les plus élevés à ce chapitre soit, respectivement, 50,1% et 50,5%. Il faut noter que le niveau de vie du territoire est assez élevé, ce qui signifie que ces revenus conduisent rapidement à des conditions de vie précaires (voir les chiffres sur le revenu consacré au logement).

Dans l'ensemble du territoire, le pourcentage de femmes vivant sous le seuil de pauvreté est plus élevé que celui des hommes. Par rapport à la moyenne du Québec, 13,3%, certaines régions semblent avantagées : c'est le cas de Laval (12%), de Lanaudière (9%), des Laurentides (8,9%), de la Montérégie-Est (8,1%) et de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (7,5%). Montréal affiche un taux nettement supérieur à la moyenne québécoise avec 22,8% des femmes qui vivent sous le seuil de pauvreté. La CRÉ de l'agglomération de Longueuil, avec 13,8% des résidentes vivant sous le seuil de pauvreté, s'apparente à la moyenne du Québec.

La pauvreté des femmes est cependant une caractéristique commune au territoire (si l'on prend ces chiffres et ceux des femmes ayant un revenu inférieur à 20 000 \$).

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

Revenu

- Loi sur l'équité salariale.
- Loi sur le salaire minimum.
- Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF): le RRFS-GCF regroupe plus de 280 groupes adhérents et près de 2 000 personnes. Il a été mis sur pied en 2008 à la suite d'une enquête menée en 2004 par Relais-femmes et le Centre de formation populaire où près de 55 % des quelque 1 350 organismes communautaires interrogés considéraient prioritaire l'établissement d'un régime de retraite afin d'améliorer les conditions de vie du personnel de ce secteur et d'en assurer la relève. À ce jour, le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) a investi plus de 607 000 \$ dans la mise sur pied du régime et 100 000 \$ en promotion de manière à en augmenter le nombre de participantes et de participants.

Caractéristiques régionales

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

<p>Revenu</p> <p>Le pourcentage de ménages qui consacrent plus de 25 % du revenu au logement est généralement très élevé dans le territoire : 47,5 % à Montréal, 39,5 % à Laval, 37,8 % à Longueuil, 35,5 % dans les Laurentides, 34,3 % dans Lanaudière, 34,2 % dans la CRÉ Montérégie Est, et 33,2 % dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent. Ce pourcentage est de 38,7 % pour l'ensemble du Québec.</p>	
<p>Intégrité physique et psychologique</p> <p>Espérance de vie : la couronne nord et la couronne sud présentent une espérance de vie en dessous de la moyenne québécoise. Seule la population des régions de Laval et de Montréal a une espérance de vie au-dessus de la moyenne.</p> <p>Détection du cancer du col de l'utérus : seuls les territoires de la CRÉ de l'agglomération de Longueuil et de la Montérégie Est se démarquent quant au taux de dépistage du cancer du col de l'utérus par le test de Pap avec des taux inférieurs à la moyenne québécoise.</p> <p>Détection du cancer du sein : les deux mêmes territoires de CRÉ se démarquent également, mais cette fois avec des taux supérieurs d'examen du sein par mammographie que la moyenne québécoise.</p> <p>Perception de mauvaise santé mentale : la population féminine de toutes les régions, sauf Montréal, présente des taux de perception de mauvaise santé mentale en dessous de la moyenne québécoise.</p> <p>Itinérance :</p> <p>Le phénomène de l'itinérance est surtout concentré à Montréal. Toutefois, il est suffisamment répandu dans les quatre autres régions du territoire pour avoir justifié la documentation de la situation par des études spécifiques à chacune d'elles.</p> <p>La trajectoire du phénomène de l'itinérance dans la région métropolitaine afflue des régions et de la périphérie de Montréal vers Montréal Centre. Du coup, cette trajectoire lie les régions dans la mesure où la mise en place d'actions préventives de la pauvreté dans l'ensemble des régions réduira l'exode dû à l'appauvrissement et par le fait même contribuera à réduire le nombre de personnes itinérantes.</p> <p>La proportion de femmes parmi les itinérants prend une place de plus en plus importante et, à Montréal, on recenserait actuellement environ 6 500 femmes itinérantes.</p> <p>De façon générale, on estime qu'environ 30 % de la population des personnes itinérantes sont des femmes.</p>	<p>Intégrité physique et psychologique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan d'action en santé et bien-être des femmes 2010-2013, <i>À l'écoute de nos besoins</i> (MSSS). • MCCCCF : Charte québécoise pour une image corporelle saine et diversifiée. La Charte, lancée l'automne dernier par des représentants de l'industrie de la mode, des médias et appuyée par le gouvernement du Québec, vise à promouvoir des images corporelles diversifiées et saines à l'opposé des images de minceur extrême. • MFA-MELS : Plan d'action gouvernemental de promotion des saines habitudes de vie et de prévention des problèmes reliés au poids 2006-2012, intitulé Investir pour l'avenir. Ce plan est lié aux deux mesures de la Stratégie d'action jeunesse 2006-2009 qui vise à éliminer la malbouffe des écoles et à déployer l'approche École en santé. • MFA : <ul style="list-style-type: none"> – Le programme gouvernemental de soutien financier Du cœur à l'action pour les aînés du Québec. – Soutien aux initiatives visant le respect des aînés : l'édition 2011-2012 comporte deux volets, soit un volet de soutien aux activités pour les aînés (SAAS), et un de soutien à l'innovation, à l'expérimentation et à la recherche (SIER).

Caractéristiques régionales

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

Violence

Les taux de victimisation en violence conjugale dans trois régions du territoire sont au-dessus de la moyenne québécoise; à cet égard, la région de Montréal se démarque particulièrement. Lanaudière et surtout la Montérégie ont des taux plus bas que la moyenne québécoise.

Les cinq régions du territoire se démarquent par un taux d'agressions sexuelles chez la population féminine de moins de 18 ans grandement inférieur au taux québécois.

Violence

- Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2004-2009 (MSSS).
- Plan d'action gouvernemental 2008-2013 en matière d'agression sexuelle (MSSS).
- Brisons le silence... pour que ça cesse: campagne du gouvernement du Québec conçue pour sensibiliser la population à la problématique des agressions à caractère sexuel.

Participation des femmes au pouvoir

Sur le territoire, la participation des femmes au pouvoir se polarise entre des taux plus élevés et des taux plus bas, selon les instances. Aucune constante ne peut être mise en évidence.

À l'Assemblée nationale, en 2008, Montréal vient en tête avec 12 députées sur 28 soit 42,9%. Le taux de représentation féminine est le plus bas dans les Laurentides avec une femme sur neuf députés (11,1 %).

Quant à la présence des femmes en politique municipale en 2009, la Montérégie remporte la palme avec 19,8% de mairesses (3^e région au Québec derrière la Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine et le Nord-du-Québec). Lanaudière, avec 8,5% de mairesses, est l'avant-dernière région au Québec. Laval n'a qu'un maire, donc aucune femme.

Chez les conseillères, la moyenne québécoise se situe à 28,9%; seules les régions de Laval avec 52,4% de conseillères (première au Québec) et des Laurentides avec 31,7% sont au-dessus de cette moyenne.

Pour ce qui est de la représentation des femmes dans les CRÉ, la moyenne québécoise est de 29,1% aux CA et de 31,1% aux CE. Seules les CRÉ de Laval avec 50% (la plus élevée au Québec), de l'agglomération de Longueuil avec 36% et de Montréal avec 31,4% sont au-dessus de la moyenne des CA des CRÉ.

Quant à la présence des femmes dans les commissions scolaires, seules celles de Montréal (37,6%) et de Lanaudière (39,4%) se situent sous la moyenne nationale de 47,8%. Les trois autres régions sont tout près de la moyenne.

Participation des femmes au pouvoir

- Programme *À égalité pour décider* (SCF). Le programme *À égalité pour décider* (SCF) vise à accroître le nombre de femmes dans les postes de décision des instances locales et régionales.
- Enveloppe régionale du MAMROT pour les élections municipales.

Enjeux communs aux cinq régions (Lanaudière, Laurentides, Laval, Montérégie et Montréal) couvertes par le bureau régional du Conseil du statut de la femme :

- **Immigration :** la population immigrante est en augmentation et les questions de l'intégration des femmes au marché du travail et dans les lieux décisionnels doivent être analysées, ainsi que leur accès aux garderies, la réussite scolaire des enfants, l'accès aux soins de santé, la participation citoyenne et leur isolement.
- **Pauvreté :** les femmes vivant sous le seuil de faible revenu sont nombreuses. La proportion du logement dans les dépenses est particulièrement élevée dans le territoire. Les thèmes reliés, tels que l'itinérance, la santé mentale, l'exclusion sociale doivent être abordés avec une analyse différenciée selon le sexe. En effet, il y a une augmentation dans les taux de fréquentation de l'hébergement de dernier recours et des logements pour femmes dans le besoin.
- **Violence :** comme partout au Québec, les femmes et les jeunes filles sont les principales victimes des agressions conjugales et sexuelles. Le phénomène des gangs de rue semble prendre de l'ampleur. Les enjeux liés à l'hypersexualisation et aux stéréotypes doivent être pris en main, surtout dans la CRÉ de l'agglomération de Longueuil. La prostitution est très présente et le phénomène est en pleine transformation, avec la montée de l'industrie du sexe.
- **Présence des femmes en politique municipale :** les efforts pour augmenter la présence des femmes doivent être maintenus et renforcés.
- **Transport :** les femmes sont les plus grandes utilisatrices du transport en commun. Deux enjeux majeurs se dégagent : la desserte et la tarification. En effet, les prix ne cessent d'augmenter et les utilisatrices sont moins riches en moyenne que les utilisateurs. La tarification toujours en augmentation peut donc limiter leurs déplacements. Les dessertes des régions de la Montérégie, de Lanaudière, des Laurentides et de Laval sont problématiques.
- **Économie :** les créneaux d'excellence – projet ACCORD devraient bénéficier à davantage de femmes. La diversification des choix professionnels pour les femmes (emplois dans les métiers non traditionnels) doit être encouragée. Par ailleurs, le taux d'emploi des femmes sans diplôme est très faible, ce qui peut conduire directement à des conditions de vie très précaires. Des moyens de contrer cette réalité doivent être étudiés.
- **Conciliation travail-famille :** le territoire composé de cinq régions réunit la grande majorité des jeunes familles du Québec et compte les taux les plus élevés d'accroissement démographique. Le problème de l'insuffisance du nombre de places en garderie se pose de manière accrue. Des initiatives commencent à poindre pour améliorer l'équité de l'accès (immigrants, selon le revenu, mères chefs de famille monoparentale, le secteur d'activité économique, etc.).
- **Environnement et développement durable :** cet enjeu mondial doit intégrer les femmes et être soutenu par une analyse différenciée selon les sexes. Il faut donc augmenter la sensibilisation des instances régionales à la nécessité de l'égalité femmes-hommes dans ce dossier, tout en favorisant une plus grande participation des femmes dans les instances environnementales.

Défis émergents :

Traiter davantage les sujets d'actualité dans le territoire en utilisant une analyse différenciée selon le sexe (conciliation travail-famille, développement durable, immigration, santé mentale, itinérance, gangs de rue, etc.).

Coordination de la rédaction

Hélène Harvey

Rédaction

Josée Camarra

Coordination de l'édition

Sébastien Boulanger, Nathalie Savard

Conception graphique

Guyline Grenier

Infographie

Direct Info

Révision linguistique

Lucie Truchon

Date de parution

Mars 2012

Éditeur

Conseil du statut de la femme
800, place D'Youville, 3^e étage
Québec (Québec) G1R 6E2

Téléphone : 418 643-4326 ou 1 800 463-2851

Télécopieur : 418 643-8926

www.placealegalite.gouv.qc.ca

publication@csf.gouv.qc.ca

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2012

ISBN : 978-2-550-63078-4 (version électronique)

© Gouvernement du Québec



*Conseil du statut
de la femme*

Québec 