

Fiche socio-économique
en matière d'égalité
entre les femmes et les hommes

Mauricie

Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour la région de la Mauricie

Note : À moins d'indication contraire, les données statistiques présentées dans ce document sont tirées des portraits statistiques régionaux *Égalité femmes / hommes* (Conseil du statut de la femme, 2010). Ces portraits statistiques régionaux peuvent être consultés dans la section « Régions » du site Internet du Conseil à l'adresse suivante : www.placealegalite.gouv.qc.ca.

Caractéristiques régionales

Démographie

- Déclin démographique : baisse de 0,9 % comparativement à une hausse de 5,7 % pour l'ensemble du Québec.
- Population vieillissante : en 2006, les personnes âgées de 14 ans et moins représentent 14,2 % de la population (Québec 16,6 %) contre 18,1 % pour celles âgées de 65 ans et plus (Québec 14,3 %).
- La proportion de la population âgée de 25 à 34 ans, la plus susceptible de se reproduire, est moindre en Mauricie que la moyenne québécoise (10,3 % contre 12,7 %).
- Peu de familles avec enfants à la maison : 37,5 % avec au moins un enfant de 17 ans et moins (Québec 42,1 %) et 12,8 % avec au moins un enfant de moins de 6 ans (Québec 15,8 %).
- Faible apport de population immigrante : 1,6 % de la population totale de la région (Québec 11,5 %).
- Population autochtone : 1,5 % de la population totale de la Mauricie (Québec 1,1 %). Les autochtones de la Mauricie appartiennent à la nation Atikamekw, dont plus de la moitié (63,2 %) vivent dans la région. Le taux de féminité est de 48 %.

Quelques actions structurantes du milieu

Démographie

- Plan quinquennal de développement 2010-2015 : sous l'orientation 3 « Améliorer la qualité de vie des communautés », l'une des cinq pistes d'actions prioritaires, la 3.2, vise à « Attirer, accueillir, intégrer et favoriser la rétention des nouveaux arrivants ».
- Forum Jeunesse Maurice (FJM) : en 2007, le FJM lançait la stratégie intégrée favorisant l'établissement des jeunes en Mauricie. Depuis, plusieurs actions ont permis d'élaborer des outils et de mettre en place des moyens pour sensibiliser les jeunes d'ici et d'ailleurs aux avantages de vivre en Mauricie. La stratégie est maintenant devenue *Destination Mauricie* avec un visuel bien à elle et un site Internet (www.destinationmauricie.com) qui sert de référence à tous ceux et celles qui envisagent de s'établir dans la région.
- Table régionale de l'immigration : mise en place du Réseau des services d'accueil des nouveaux arrivants de la Mauricie (SANA Mauricie). Complété en 2008, ce réseau offre un SANA dans chacun des 6 territoires de MRC de la région. Un portail Internet (www.sanamauricie.qc.ca), mis en ligne en 2008, offre des renseignements sur la région et un accès aux sites des SANA territoriaux.
- Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM) : la TCMFM est engagée dans un dialogue avec les femmes de communautés autochtones de la région. Une première visite des femmes Attikameks de la communauté de Wemotaci, organisée par un groupe de 16 femmes « du Sud » de la Mauricie, a eu lieu les 21 et 22 novembre 2008. Cette visite visait à permettre aux femmes de faire un premier contact et ainsi d'établir un lien de confiance et d'échange convivial, dans le but de définir des enjeux communs sur lesquels les femmes pourraient travailler.

	Québec	Mauricie
% évolution de la population (1996-2006) (données mixtes)	5,7	0,9
% femmes	51,1	51,5
% 0-14 ans (données mixtes)	16,6	14,2
% 65 ans et plus (données mixtes)	14,3	18,1
% population autochtone (données mixtes)	1,1	1,5
% population immigrante (données mixtes)	11,5	1,6

Caractéristiques régionales

Structure des familles

- La Mauricie compte 73 950 familles, dont 40 690 avec des enfants à la maison.
- Les familles monoparentales représentent 30,6% des familles avec enfants (Québec 27,8%).
- 78,6% de familles monoparentales avec un chef féminin (Québec 77,9%); 88,2% avec au moins un enfant d'âge préscolaire (Québec 84,9%).
- Femmes vivant seules : 19,6% en Mauricie comparativement à 17,1% au Québec.
- Femmes de 65 ans et plus vivant seules : 46,7% en Mauricie comparativement à 40,8% au Québec.

Quelques actions structurantes du milieu

Structure des familles

- Plusieurs municipalités ont adopté une politique familiale. Toutefois, ces politiques ne touchent pas de façon spécifique la réalité des familles monoparentales et des personnes vivant seules.

	Québec		Mauricie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des familles avec enfants de 17 ans et moins (données mixtes)	42,1		37,5	
% des familles avec enfants de moins 6 ans (données mixtes)	15,8		12,8	
% des familles monoparentales (données mixtes)	27,8		30,6	
% des familles monoparentales avec femme chef	77,9		78,6	
% des femmes vivant seules	17,1		19,6	
% des femmes de 65 ans et plus vivant seules	40,8		43,1	

Caractéristiques régionales

Éducation

- Les Mauriciennes moins scolarisées que les Mauriciens : 70,6% des femmes détiennent un diplôme contre 75,3% des hommes.
- Elles sont moins scolarisées que les Québécoises : dans l'ensemble du Québec, 74,9% des femmes détiennent un diplôme.
- Le décrochage scolaire, encore préoccupant en Mauricie : 10,7% des femmes de 15 à 19 ans et 10,5% des femmes de 20 à 24 ans ne possédaient pas de diplôme et n'avaient pas fréquenté l'école en 2005-2006. Chez les hommes, 14,8% des 15 à 19 ans et 15,8% des 20 à 24 ans se trouvent dans la même situation.
- Moins de femmes parmi les décrocheurs, mais le taux de décrochage des jeunes filles de la région au secondaire a grimpé de 4,8 points de pourcentage de 2002-2003 à 2006-2007, alors qu'il a augmenté de 1 point dans l'ensemble du Québec.
- Les Mauriciennes, sans diplôme ou ayant une faible scolarité, sont plus pénalisées que les Mauriciens : le taux d'emploi des femmes sans diplôme est de 19,3%, comparativement à 35,4% chez les hommes (au Québec, respectivement 25,4% et 43,3%).

Quelques actions structurantes du milieu

Éducation

- La Table régionale de l'éducation de la Mauricie (TREM) existe depuis 2001. Issue d'une volonté régionale de tous les partenaires du secteur de l'éducation à travailler en concertation, tout en permettant aux organismes de développement régional et économique de se prononcer sur les priorités de développement en matière d'éducation, la TREM est une instance de référence en matière d'éducation, dont la priorité première est la réussite éducative.
- Le comité mauricien sur la persévérance et la réussite scolaires (COMPERES) réalise son plan d'action stratégique sous la gouverne de la Table régionale de l'éducation de la Mauricie. En fonction depuis 2002, COMPERES veut mobiliser et mettre à contribution l'ensemble des acteurs de la région pour contrer le décrochage scolaire. Ses actions visent la concertation et l'engagement de la famille, l'école, la communauté et des entreprises de la Mauricie pour accroître le nombre de jeunes qui obtiennent un diplôme annuellement.
- Maman va à l'école est un organisme qui a vu le jour au printemps 2009 dans le but de permettre l'accès à une véritable formation pour les mères chefs de famille monoparentale.
- Depuis sa création, Maman va à l'école a réalisé des actions en vue de favoriser l'accueil, l'intégration, l'entrée en formation et l'accompagnement, tout en apportant des moyens pour soutenir la motivation et la persévérance des mères chefs de famille monoparentale.

	Québec		Mauricie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% scolarité (diplôme)	74,9	75,1	70,6	75,3
% scolarité (diplôme) des personnes immigrantes	74,2	79,3		
% aucun diplôme	25,1	24,9	29,4	24,7
% diplôme d'études secondaires	23,7	20,8	24,4	21,3
% diplôme d'études professionnelles	11,8	19,0	12,6	24,4
% diplôme d'études collégiales	17,5	14,6	18,2	15,6
% grade universitaire	16,4	16,6	10,4	10,5
% grade universitaire, personnes immigrantes	24,4	29,6		

Caractéristiques régionales

Économie et emploi

- En 2006, le taux d'emploi des femmes de la région est l'un des plus bas au Québec (47,6 % comparativement à 55,7 %) et la différence (de 11,1 points) entre les taux d'emploi féminin et masculin (58,7 %) est l'une des plus grandes.
- Le taux d'emploi à temps partiel demeure plus élevé chez les femmes que chez les hommes : en 2007, il est de 14,7 % chez les femmes et de 7,5 % chez les hommes.
- Les femmes de la région sont toujours concentrées dans un nombre restreint d'emplois et ceux-ci sont encore traditionnellement féminins : près de la moitié de la population active expérimentée féminine (47,2 %) est regroupée dans les 15 principales professions exercées par les femmes, dont 9 sont traditionnellement féminines.
- Les femmes de la région accèdent encore faiblement aux professions traditionnellement masculines.

Quelques actions structurantes du milieu

Économie et emploi

- Diversification des choix professionnels et intégration des femmes dans les métiers non traditionnels : ce dossier est porté par l'organisme Femmes et production industrielle (FPI), créé en 1995 dans le but d'améliorer les conditions socio-économiques des femmes en augmentant leur nombre dans des activités non traditionnelles, tant sur le plan de l'emploi que sur le plan de la formation. FPI, qui est présent dans les régions 04 et 17, réalise de nombreuses activités dans ces deux régions. Le dossier diversification des choix professionnels, qui a pris une grande ampleur depuis les dernières années, a donné lieu à la réalisation de plusieurs actions structurantes pour les deux régions, entre autres, la réalisation du jeu *Parcours extrême*, qui s'est mérité le Prix Égalité 2009, la création de la Trousse *Parcours Extrême*, composée du jeu, du DVD *Explore... Action!*, ainsi que de la *Mini-trousse d'Ella Laflamme*. Cette dernière a gagné le Prix Égalité 2011, dans la catégorie Modèles et comportements égalitaires. À ce jour, la dernière activité réalisée par FPI est le colloque provincial *VÉHICULE TA PASSION*, tenu à Trois-Rivières, les 14 et 15 janvier 2011.

	Québec		Mauricie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Taux d'emploi	55,7	65,4	47,6	58,7
Taux d'emploi sans diplôme	25,4	43,3	19,3	35,4
Taux d'emploi avec diplôme universitaire	76,1	77,4	75,1	73,9
Taux d'emploi des personnes immigrantes	47,7	62,1		
Proportion des emplois dans :				
Secteur primaire (données mixtes)	3,7		5,1	
Taux de féminité	25,4		22,7	
Secteur secondaire (données mixtes)	19,8		24,3	
Taux de féminité	24,8		19,6	
Secteur tertiaire (données mixtes)	76,5		70,7	
Taux de féminité	53,9		56,6	
Taux de syndicalisation	38,7	41,7	44,3	43,8

Caractéristiques régionales

Entrepreneuriat et travail autonome

- En 2006, les travailleuses autonomes représentaient 7,4 % de la population active féminine de la région, comparativement à 7,9 % dans l'ensemble du Québec.
- Tout comme au Québec, il s'agit, pour une large part, de travailleuses autonomes dont l'entreprise n'est pas constituée en société (74,8 % contre 71,4 % au Québec) et la majorité n'emploie pas de personnel (71,6 % contre 72,1 % au Québec).

Quelques actions structurantes du milieu

Entrepreneuriat et travail autonome

- L'organisme FEMMESSOR Mauricie : créé en 2001, il est le deuxième organisme régional de soutien à l'entrepreneuriat féminin (ORSEF) mis sur pied au Québec. Il offre des services d'accompagnement personnalisé et de groupe, un financement adapté, de la formation et du réseautage. C'est un organisme reconnu en région pour son dynamisme et la qualité de ses services. Il est partenaire de l'entente spécifique en égalité de la Mauricie.

	Québec		Mauricie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des travailleurs autonomes	7,9	13,2	7,4	11,2

Caractéristiques régionales

Conciliation travail-famille

- Une différence de 17,3 points de pourcentage entre le taux d'emploi des mères et des pères d'enfants d'âge préscolaire en Mauricie: 70,4% des femmes de 25 à 54 ans avec au moins un enfant de moins de 6 ans occupaient un emploi rémunéré en 2006 (69,6% au Québec). Chez les hommes, le taux d'emploi s'élève à 87,7% (89,1% au Québec).
- Une différence également selon le statut matrimonial des mères: le taux d'emploi des femmes qui ont au moins un enfant de moins de 6 ans et qui vivent en couple est de 72,5% alors qu'il baisse à 58,7% chez les mères chefs de famille monoparentale.
- Le taux d'emploi des pères seuls avec au moins un enfant de moins de 6 ans à la maison est de 72,2%.

Quelques actions structurantes du milieu

Conciliation travail-famille

- Projet conciliation travail-famille-études: sous la responsabilité d'un comité formé de la Conférence régionale des élus de la Mauricie (CRÉ), du Conseil régional en économie sociale (CRES) de la Mauricie, du Forum Jeunesse Mauricie et de la TCMFM, un portrait de la situation en matière de conciliation travail-famille-études en Mauricie a d'abord été réalisé afin de répertorier les actions mises en œuvre chez les partenaires institutionnels, socio-économiques et communautaires de la région, de connaître les besoins et les difficultés des familles et de formuler des solutions, des idées et des projets. Au total, 190 personnes ont participé à la consultation dans les 6 territoires de MRC. Un plan d'action régional en matière de conciliation travail-famille-études a été élaboré à partir de ce portrait. La prochaine étape sera de faire connaître ce plan d'action, d'en bonifier le contenu et de planifier sa mise en œuvre. La concrétisation de cette étape fait d'ailleurs l'objet de l'entente spécifique en égalité 2010-2011, en cours de réalisation.

	Québec		Mauricie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 15 ans	74,8	90,0	73,2	94,3
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 6 ans	69,6	89,1	70,4	94,4
% prestataires, totalité du congé de paternité		85,3		85,3
% couverture services de garde	53,3		54,0	

Caractéristiques régionales

Revenu

- En Mauricie, l'écart entre le revenu moyen d'emploi des femmes et celui des hommes est l'un des plus importants au Québec : 65,7% comparativement à 68,8% au Québec.
- Une différence de 12 504 \$ du revenu moyen total des Mauriciennes (21 805 \$) par rapport à celui des Mauriciens (34 309 \$).
- En région, les femmes sont plus nombreuses à avoir un revenu inférieur à 20 000 \$ que les hommes (59% contre 35,9%). Elles sont également plus nombreuses à vivre sous le seuil de faible revenu (12,8% contre 10,5%).
- Une plus grande proportion de femmes que d'hommes consacrent 25% et plus de leur revenu pour le logement (39,1% contre 20,6%).

Quelques actions structurantes du milieu

Revenu

- Le Consortium en développement social de la Mauricie vient de publier le *Portrait de l'habitation en Mauricie – Bilan, besoins et perspectives*. On y retrouve les plus récentes données en matière d'habitation, les besoins de chacun des territoires et des pistes d'action pour répondre aux besoins de la communauté. Bien que chaque territoire ait ses particularités, on observe plusieurs besoins en commun, par exemple :
 - accès aux logements sociaux et communautaires notamment pour les familles monoparentales et les personnes seules;
 - besoin en rénovation dû à des propriétés et des logements vieillissant;
 - pénurie de logements accessibles aux personnes handicapées.
- Le document est disponible sur le site du Consortium en développement social de la Mauricie à l'adresse suivante : www.consortium-mauricie.org.

	Québec		Mauricie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Revenu moyen d'emploi \$	26 297	38 359	22 317	33 970
% revenu des femmes sur revenu des hommes	68,6		65,7	
Revenu moyen total \$	25 870	38 509	21 805	34 309
% des personnes avec revenu de moins de 20 000 \$	50,1	33,6	59,0	35,9
% sous le seuil de faible revenu	13,3	11,4	12,8	10,5
% revenu pour logement (25% et plus) (ménage)	38,7	24,7	39,1	20,6

Caractéristiques régionales

Intégrité physique et psychologique

- Les taux de test PAP (62,3%) et de mammographie (67,6%) sont plus bas que dans l'ensemble du Québec (respectivement 70,3% et 74,3%).
- Taux de suicide des femmes plus élevé qu'au Québec (11,6/100 000 contre 7,5/100 000).
- Davantage de grossesses chez les 14-17 ans (18,0/1 000 contre 15,4/1 000).

Quelques actions structurantes du milieu

Intégrité physique et psychologique

- Projet d'étude sur la santé des femmes en Mauricie : initié par la TCMFM et actuellement en cours de réalisation, ce projet est intégré dans l'Entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes en Mauricie 2007-2010.

	Québec		Mauricie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Espérance de vie (années)	82,3	77,0	82,0	76,2
% test PAP	70,3		62,3	
% mammographie	74,3		67,6	
Perception de mauvaise santé mentale	4,0	3,4	3,7	4,7
Perception de stress élevé	25,9	25,4	22,9	21,8
Taux de suicide / 100 000	7,5	26,7	11,6	39,5
Taux annuel moyen de naissance vivante / 1 000 femmes	1,48		1,66	
Grossesses à l'adolescence / 1 000 (14-17 ans)	15,4		18,0	
Taux d'avortement pour 100 grossesses / 1 000 femmes	27,6		23,3	

Caractéristiques régionales

Violence

- 508 femmes et 87 hommes ont signalé avoir été victimes de violence conjugale, ce qui correspond à un taux de 425,5 femmes et 76,5 hommes pour 100 000 habitants. Ces taux sont en dessous de ceux observés pour le Québec, soit 437,7 et 88,8 pour 100 000.
- Le crime le plus souvent commis envers les jeunes filles de moins de 18 ans est l'agression sexuelle (383,3 pour 100 000 filles c. 336,4 au Québec pour 100 000).

Quelques actions structurantes du milieu

Violence

- En 2009, l'Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec, en collaboration avec un comité constitué d'acteurs œuvrant au sein des secteurs de l'éducation, de la sécurité publique, de la justice, de la famille et des aînés, de la santé et des services sociaux, du milieu communautaire et des communautés autochtones, organisait la première édition du Forum en violence ayant pour thème *Carrefour des pratiques*. Ce forum s'est tenu les 8 et 9 juin à Trois-Rivières, dans le cadre du plan d'action régional 2007-2009 en violence conjugale. Cette première édition a donné lieu à la création de la communauté d'intérêt, qui regroupe les personnes provenant des groupes communautaires, de la santé et des services sociaux, de la justice, de l'éducation et de la sécurité publique et qui travaillent dans le domaine de la violence conjugale et des agressions sexuelles. La communauté d'intérêt est coordonnée par la répondante en violence à l'Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec. La seconde édition du Forum en violence, qui a changé de nom pour s'appeler le Carrefour des pratiques sur les agressions sexuelles et la violence conjugale, s'est déroulée le 9 juin 2010, à l'École nationale de police du Québec à Nicolet.

	Québec		Mauricie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Victimes de violence conjugale (nombre)	14 923	2 920	58	87
Taux de victimisation violence conjugale / 100 000	437,7	88,8	425,5	47,9
Agressions sexuelles, moins de 18 ans / 100 000	336,4	81,4	383,3	114,0

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Participation des femmes au pouvoir

- La Mauricie se démarque de l'ensemble du Québec par un plus fort pourcentage de femmes élues à l'Assemblée nationale (60 % contre 29 %) et de conseillères municipales (37,1 % contre 29,2 %).

Participation des femmes au pouvoir

- Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM) : plusieurs actions ont été réalisées depuis quelques années pour accroître et soutenir la présence des femmes dans les instances décisionnelles dans la région. Entre autres, la création de Mauriciennes d'influence qui a une banque de candidates active et qui propose des activités de réseautage et de formation; différentes activités réalisées avant les périodes électorales municipales de 2005 et 2009; la mise sur pied, à la suite des élections de 2009, d'un réseau des élues municipales qui se nomme Mauriciennes d'influence élues municipales (MIEM). La TCMFM travaille également sur la participation citoyenne afin de donner une voix aux femmes plus éloignées des lieux de pouvoir. Ce travail s'est concrétisé par la réalisation d'un premier projet avec des femmes du secteur Pointe-du-Lac de Trois-Rivières (le projet VITAL) et d'un second projet, actuellement en cours dans Shawinigan. L'information sur les différents projets de la TCMFM est disponible sur son site Internet (www.tcmfm.ca).
- À égalité pour décider (AEPD) : Mauriciennes d'influence 2008-2011, projet de la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM).

	Québec		Mauricie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% de femmes à l'Assemblée nationale	29,0		60,0	
% de femmes à la mairie	16,0		9,5	
% de femmes dans les conseils municipaux	29,2		37,1	
% de femmes dans les CRÉ – conseil d'administration	29,1		21,1	
% de femmes dans les commissions scolaires (commissaires)	48,9		37,5	
% de femmes dans les forums jeunesse	61,4		58,3	

Des enjeux pour l'atteinte de l'égalité des Mauriciennes...

- Développement de l'entrepreneuriat féminin : un enjeu qui demeure important pour assurer la pérennité de FEMMESSOR Mauricie et le développement d'entreprises gérées par des femmes.
- Diversification des choix professionnels : identifiée à la Journée régionale Égalité comme un enjeu commun aux garçons et aux filles.
- Décrochage scolaire des filles : un enjeu pour assurer la réussite scolaire des filles, dont le taux de décrochage a augmenté de 4,8 points de pourcentage de 2002-2003 à 2006-2007.
- Intégration des femmes immigrantes sur le marché du travail : la faible présence des personnes immigrantes est un enjeu démographique en Mauricie et l'accès au marché du travail constitue un enjeu spécifique aux femmes immigrantes.
- Conciliation travail-famille : enjeu démographique important pour attirer et retenir les jeunes familles en région.
- Présence persistante des stéréotypes sexistes et son impact sur l'image corporelle des femmes et l'hypersexualisation chez les plus jeunes : enjeu identifié comme obstacle à l'égalité à la Journée régionale Égalité.
- Pauvreté des femmes : le revenu moyen d'emploi et le revenu moyen total des femmes sont toujours inférieurs à ceux des hommes.
- Accès des femmes aux lieux décisionnels et consultatifs : le déséquilibre perdure et les écarts restent constants entre les femmes et les hommes dans les postes décisionnels et consultatifs de la région.

À noter : Ces enjeux ont été identifiés à partir des contenus du *Portrait statistique Égalité Femmes / Hommes : où en sommes-nous en Mauricie?*, que publiait le Conseil du statut de la femme en 2010, et du document faisant état des travaux réalisés à l'occasion de la Journée régionale Égalité, organisée par le Secrétariat à la condition féminine en partenariat avec la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie, qui avait lieu le 11 février 2010 à Shawinigan sous le thème *Ensemble, faisons rayonner l'égalité*.

Les ententes régionales : un outil important dans la démarche vers l'atteinte de l'égalité...

L'Entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes en Mauricie 2007-2010 a permis la réalisation d'actions structurantes regroupées sous les objectifs suivants : favoriser la prise en compte des intérêts et des réalités des femmes, accroître la représentativité féminine dans les instances décisionnelles, accroître notre connaissance de la santé et du bien-être des femmes et mettre en place des ressources mieux adaptées à leurs besoins et réalités spécifiques, favoriser l'autonomie financière des femmes par l'entrepreneuriat féminin et favoriser l'autonomie financière des femmes par la diversification de leurs choix professionnels.

Actuellement en cours de réalisation, une seconde entente spécifique en matière d'égalité a été signée pour l'année 2010-2011. Cette entente vise à favoriser la conciliation travail-famille-études (CTFE) de manière à assurer une équité dans les responsabilités familiales, une collaboration des milieux de travail ainsi que des milieux de vie.

Le Conseil du statut de la femme a effectué, en 2010, une réorganisation de son travail en région sur la base de territoires couvrant plusieurs régions.

La région de la Mauricie fait partie d'un territoire comprenant également les régions de la Capitale-Nationale, de l'Estrie, du Centre-du-Québec et de Chaudière-Appalaches.

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

<p>Démographie et structures des familles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Population vieillissante. • Exode des jeunes vers les grands centres (sauf Capitale-Nationale). • Déclin démographique : <ul style="list-style-type: none"> – augmentation du nombre de personnes de 65 ans et plus; – baisse de la population de 14 ans et moins; – population en âge de procréer inférieure à la moyenne. • Dans trois régions (Estrie, Mauricie et Capitale-Nationale) : taux de femmes vivant seules plus élevé que la moyenne québécoise. • Difficulté d'attirer et de retenir la population immigrante dans les régions. 	<p>Démographie et structures des familles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Politique nationale de la ruralité (MAMROT). • Programme de soutien aux politiques familiales municipales (MFA). • Démarche Municipalité amie des aînés (MFA). • Stratégie d'action en faveur des aînés – pour les CRÉ – (MFA).
<p>Éducation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Décrochage scolaire chez les filles (15 à 19 ans) en augmentation dans toutes les régions (dramatique augmentation dans la région du Centre-du-Québec : 9,3 points de pourcentage entre 2002-2003 et 2006-2007). • Rehaussement du niveau de scolarité chez les femmes et les hommes. • Taux d'emploi des femmes sans diplôme beaucoup plus bas que le taux d'emploi des hommes sans diplôme. 	<p>Éducation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan d'action ministériel 2007-2010 <i>Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait</i> (MELS). • Concours <i>Chapeau, les filles!</i> et <i>Excelle Science</i> (MELS).

Caractéristiques communes aux régions	Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales
<p>Économie et emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Augmentation du travail à temps partiel chez les femmes. • Le rehaussement de la scolarité chez les femmes ne s'accompagne pas d'une diversification professionnelle : les femmes exercent encore des professions traditionnellement féminines et le taux de féminité est très bas dans les métiers non traditionnels. • Développement de l'économie sociale. 	<p>Économie et emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> • La <i>Stratégie d'intervention d'Emploi-Québec à l'égard de la main-d'œuvre féminine, 2009</i> (Emploi-Québec). • Le Pacte pour l'emploi (MESS). • Les projets ACCORD de chaque région – les créneaux d'excellence : <ul style="list-style-type: none"> – Fonds de soutien au développement des créneaux d'excellence (MDEIE) • Plan d'action gouvernemental à l'intention des municipalités dévitalisées (MAMROT). • Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale 2010-2015: <i>Le Québec mobilisé contre la pauvreté</i> (MESS) : <ul style="list-style-type: none"> – signature d'Alliances pour la solidarité dans chaque région (MESS-MAMROT-CRÉ).
<p>Entrepreneuriat et travail autonome</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trois régions (Chaudière-Appalaches, Estrie et Centre-du-Québec) sont au-dessus de la moyenne nationale pour le taux de travailleuses autonomes. • Mauricie et Capitale-Nationale sont sous la moyenne nationale. 	<p>Entrepreneuriat et travail autonome</p> <ul style="list-style-type: none"> • FEMMESSOR dans 11 régions (MDEIE et Filaction). • Plan d'action gouvernemental pour l'entrepreneuriat collectif – Économie sociale – (MAMROT).
<p>Conciliation travail-famille</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le taux d'emploi des femmes ayant un enfant de moins de 6 ans est plus bas que le taux des hommes dans la même situation (entre 8 et 19 points de pourcentage). • Ce sont encore les femmes qui consacrent le plus de temps aux soins des enfants, aux travaux ménagers et aux personnes âgées. 	<p>Conciliation travail-famille</p> <ul style="list-style-type: none"> • Guichets régionaux d'accès aux places en service de garde (MFA). • Régime québécois d'assurance parentale (MESS).

Caractéristiques communes aux régions	Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales
<p>Revenu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revenu moyen d'emploi : les femmes gagnent moins que les hommes (entre 65,7 % et 70 % du salaire des hommes). • Revenu moyen total : les femmes reçoivent moins que les hommes dans toutes les régions du territoire et elles sont plus nombreuses à avoir un revenu moyen inférieur à 20 000 \$ par an. • Dans trois régions (Estrie, Mauricie et Capitale-Nationale), un taux important de femmes vivant sous le seuil de pauvreté consacrent 25 % de leurs revenus au logement (36,8 % Capitale-Nationale, 39,1 % Mauricie et 56,9 % Estrie). 	<p>Revenu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Loi sur l'équité salariale. • Loi sur le salaire minimum. • Loi sur les normes de travail. • Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF) : né en 2008, le RRFS-GCF regroupe plus de 280 groupes adhérents et près de 2 000 personnes. Il a été mis sur pied à la suite d'une enquête menée en 2004 par Relais-femmes et le Centre de formation populaire où près de 55 % des quelque 1 350 organismes communautaires interrogés considéraient prioritaire l'établissement d'un régime de retraite afin d'améliorer les conditions de vie du personnel de ce secteur et d'en assurer la relève. À ce jour, le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales a investi plus de 607 000 \$ dans la mise sur pied du régime et 100 000 \$ en promotion, de manière à en augmenter le nombre de participantes et de participants.
<p>Intégrité physique et psychologique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Taux de suicide plus élevé pour les 5 régions du territoire comparativement au taux pour l'ensemble du Québec. • Dans les 5 régions, l'espérance de vie est plus élevée pour les femmes que pour les hommes. 	<p>Intégrité physique et psychologique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan d'action en santé et bien-être des femmes 2010-2013 <i>Au féminin... À l'écoute de nos besoins</i> (MSSS).
<p>Violence</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dans les 5 régions, les filles sont plus touchées que les garçons par les agressions sexuelles. Elles représentent la majorité des victimes d'agressions sexuelles commises envers des mineurs en 2006. 	<p>Violence</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Plan d'action gouvernemental 2004-2009 en matière de violence conjugale</i> (MSSS). • <i>Plan d'action gouvernemental 2008-2013 en matière d'agression sexuelle</i> (MSSS).
<p>Participation des femmes au pouvoir</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les femmes ne sont pas très présentes dans les lieux décisionnels et consultatifs, et il existe un important déséquilibre F-H au niveau municipal et dans les autres lieux consultatifs. • Dans deux régions (05 et 12), on observe une méconnaissance de la dynamique régionale et de l'impact du processus décisionnel au sein du mouvement des femmes. 	<p>Participation des femmes au pouvoir</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programme À égalité pour décider (SCF). • Enveloppe régionale pour les élections municipales (MAMROT).

Coordination de la rédaction

Hélène Harvey

Rédaction

Colette Marcotte

Collaboration

Jo-Anne Cabana

Coordination de l'édition

Sébastien Boulanger, Nathalie Savard

Conception graphique

Guylaine Grenier

Infographie

Direct Info

Révision linguistique

Francine Bérubé

Date de parution

Décembre 2011

Éditeur

Conseil du statut de la femme
800, place D'Youville, 3^e étage
Québec (Québec) G1R 6E2

Téléphone : 418 643-4326 ou 1 800 463-2851

Télécopieur : 418 643-8926

www.placealegalite.gouv.qc.ca

publication@csf.gouv.qc.ca

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2011
ISBN : 978-2-550-63068-5 (version électronique)

© Gouvernement du Québec



*Conseil du statut
de la femme*

Québec 