

Fiche socio-économique  
en matière d'égalité  
entre les femmes et les hommes

Outaouais

## Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour la région de l'Outaouais

**Note :** À moins d'indication contraire, les données statistiques présentées dans ce document sont tirées des portraits statistiques régionaux *Égalité femmes / hommes* (Conseil du statut de la femme, 2010). Ces portraits statistiques régionaux peuvent être consultés dans la section « Régions » du site Internet du Conseil à l'adresse suivante : [www.placealegalite.gouv.qc.ca](http://www.placealegalite.gouv.qc.ca).

### Caractéristiques régionales

#### Démographie

- Forte croissance démographique, selon les données préliminaires publiées en juillet 2011. Le taux de croissance annuel moyen atteint 13,2% de 2006 à 2010, dépassant celui du Québec (8,9%).
- Population plus jeune, particulièrement à Gatineau.
- Femmes âgées vivant seules plus nombreuses que pour l'ensemble du Québec dans la MRC Pontiac.
- Taux élevé de maternité adolescente.
- Polarité régionale entre le milieu urbain et les zones rurales : concentration démographique à Gatineau / dévitalisation du milieu rural.
- 7% de la population d'origine immigrante (5<sup>e</sup> rang pour la taille de population immigrante, derrière la Capitale-Nationale, Laval, la Montérégie et Montréal).
- Population autochtone regroupée dans la MRC La Vallée-de-la-Gatineau, formant 16,2% de la population totale de cette MRC (réserves algonquines de Kitigan Zibi et du Lac Barrière).
- Présence anglophone/francophone.

### Quelques actions structurantes du milieu

#### Démographie

- La région s'est dotée d'une image de marque intégrant ses cinq MRC.
- Entente triennale (2008-2011) de 239 200 \$ «Partager une culture égalitaire» pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes auprès des personnes immigrantes et des communautés culturelles.
- MRC de Papineau et de Pontiac et plusieurs municipalités en démarche d'accréditation au réseau MADA (Municipalité amie des aînés).

	Québec	Région
% de l'évolution de la population (1996-2006) (données mixtes)	5,7	10,9
% de femmes	51,1	51,0
% 0-14 ans (données mixtes)	16,6	18,0
% 65 ans et plus (données mixtes)	14,3	11,3
% population autochtone (données mixtes)	1,1	1,0
% population immigrante (données mixtes)	11,5	7,0

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

**Structure des familles**

- Beaucoup de femmes de 65 ans et plus vivent seules, particulièrement dans le Pontiac.
- Un peu plus de familles monoparentales qu'ailleurs au Québec, mais un peu moins sous la charge d'une femme.

**Structure des familles**

- Politiques familiales à Gatineau, Maniwaki et dans plusieurs municipalités de la MRC de Pontiac. Dans Papineau, sensibilisation par le Carrefour jeunesse emploi (CJE).
- Annonce de 173 200 \$, soit 36 200 \$ au Carrefour action municipale et famille (CAMF) et 137 000 \$ à la MRC de Pontiac et ses 11 municipalités.
- Plusieurs municipalités sont membres du CAMF.

	Québec	Région
% de familles avec enfants de 17 ans et moins (données mixtes)	42,1	45,0
% de familles avec enfants de moins de 6 ans (données mixtes)	15,8	16,6
% de familles monoparentales (données mixtes)	27,8	28,9
% de familles monoparentales avec femme-chef	77,9	76,8
% de femmes vivant seules	17,1	15,0
% de femmes de 65 ans et plus vivant seules	40,8	38,2

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

<p><b>Éducation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Taux de décrochage élevé, en augmentation chez les filles.</li> <li>• Taux de diplomation universitaire plus élevé que la moyenne du Québec chez les femmes.</li> <li>• Très fort pourcentage de diplômées et de diplômés chez les personnes immigrantes.</li> </ul>	<p><b>Éducation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entente sur le décrochage scolaire de 1 M\$/année (2010-2013).</li> </ul>
---	--

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% scolarité (diplôme)	74,9	75,1	74,9	71,7
% scolarité (diplôme) des personnes immigrantes	74,2	79,3	81,6	82,7
% aucun diplôme	25,1	24,9	25,1	28,3
% diplôme d'études secondaires	23,7	20,8	24,0	20,6
% diplôme d'études professionnelles	11,8	19,0	11,1	16,1
% diplôme d'études collégiales	17,5	14,6	17,0	14,6
% grade universitaire	16,4	16,6	18,0	17,0
% grade universitaire, personnes immigrantes	24,4	29,6	32,7	34,8

### Caractéristiques régionales

#### Économie et emploi

- Très faible présence des femmes dans les emplois traditionnellement masculins.
- Taux d'emploi féminin beaucoup plus faible si aucun diplôme.
- Difficultés importantes d'intégration en emploi chez les immigrantes.

### Quelques actions structurantes du milieu

#### Économie et emploi

##### Actions ciblant spécifiquement les femmes

- Comité d'action de la mixité en emploi de l'Outaouais (CAMEO): égalité des chances et diversification des choix professionnels.
- Programme Femme et Métiers: accroître le nombre de femmes dans les emplois majoritairement occupés par des hommes. CAMEO a aussi produit une vidéo *1001 options: diversification des choix professionnels* qui présente des témoignages de femmes de l'Outaouais qui ont réussi à faire leur place dans un monde majoritairement masculin.
- Tournée régionale pour sensibiliser de nombreux jeunes à l'importance de leur choix de carrière. Mix'Café, journée d'échanges des intervenants pour favoriser la diversification des choix professionnels.
- Stéréotypes: campagne d'Option Femmes Emploi en 2010.
- Deux créneaux d'excellence – projet ACCORD retenus pour la région. L'un cible l'Industrie de la langue (secteurs de technologies langagières sous plateforme informatique; traduction humaine ou automatique; enseignement des langues). L'augmentation de productivité est visée, via les technologies de traduction. Cependant, le taux de féminité atteint 72 % dans les professions de traduction contre 25 % dans les professions de l'informatique.
- Le créneau de la Production et de la transformation du bois de type feuillu regroupe des industries à faible taux de féminité (9 % des emplois).
- L'entente «Partager une culture égalitaire» (Gatineau) prévoit le développement de la capacité entrepreneuriale des femmes immigrantes.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Taux d'emploi	55,7	65,4	60,7	67,1
Taux d'emploi sans diplôme	25,4	43,3	28,2	46,3
Taux de syndicalisation	38,7	41,7	53,6	49,2
Taux d'emploi avec diplôme universitaire	76,1	77,4	83,1	81,9
Taux d'emploi des personnes immigrantes	47,7	62,1	56,8	68,9
Proportion des emplois dans :				
Secteur primaire (données mixtes)	3,7		2,3	
Taux de féminité	25,4		23,1	
Secteur secondaire (données mixtes)	19,8		12,3	
Taux de féminité	24,8		12,6	
Secteur tertiaire (données mixtes)	76,5		85,4	
Taux de féminité	53,9		54,1	

Caractéristiques régionales

**Entrepreneuriat et travail autonome**

- Entrepreneuriat féminin : proportion semblable à la moyenne du Québec.
- Les femmes entrepreneures exercent généralement un travail autonome.
- Le financement du projet Femmessor (autrefois appelé ORSEF) tarde à s'actualiser.

Quelques actions structurantes du milieu

**Entrepreneuriat et travail autonome**

- Soutenir l'entrepreneuriat féminin est un des volets de l'entente spécifique en matière d'égalité (Option Femmes Emploi).
- Le 1<sup>er</sup> décembre 2010, à Gatineau, tenue d'un salon s'adressant aux entrepreneures et aux intervenants.
- Enquête sur les femmes entrepreneures et les travailleuses autonomes en Outaouais diffusée en novembre 2005 par le Comité de travail sur l'entrepreneuriat féminin en Outaouais, suivant l'initiative d'Option Femmes Emploi et du bureau régional du Conseil du statut de la femme.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des travailleurs autonomes	7,9	13,2	7,0	12,2



Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

**Conciliation travail-famille**

- 25,2% des femmes de 15 ans et plus ont des enfants de moins de 15 ans à la maison.
- En Outaouais, un peu plus de femmes consacrent du temps à leur famille que dans l'ensemble du Québec : 48,6% des Outaouaises consacrent cinq heures ou plus au soin des enfants, contre 47,4% au Québec. Chez les Outaouais, cette proportion est moindre (40,3%), mais plus élevée que la moyenne québécoise (36,2%).
- Comme ailleurs, les Outaouaises voient leur taux d'emploi diminuer en présence d'enfants. De plus, ce taux diminue avec l'âge des enfants. Quel que soit l'âge des enfants, il est plus bas lorsque les mères sont seules chefs de famille. Il est nettement inférieur lorsque les mères sont seules chefs de famille et que les enfants sont d'âge préscolaire, soit 62,6% (proportion semblable au Québec). Chez les femmes en couple, ce taux augmente à 77% (contre 70,7% pour l'ensemble du Québec).
- Notons que l'effet inverse se produit chez les hommes, dont le taux d'emploi est plus élevé avec la présence d'enfants surtout s'ils vivent en couple.

**Conciliation travail-famille**

- Aucun projet particulier en conciliation travail-famille-études.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 15 ans	74,8	90,0	79,5	91,2
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 6 ans	69,6	89,1	75,1	91,4
% prestataires, totalité du congé de paternité		85,3		87,5
% couverture services de garde	53,3		53,6	

## Caractéristiques régionales

### Revenu

- Le revenu moyen d'emploi des femmes équivaut à 80,5 % de celui des hommes. Le revenu moyen des premières est plus élevé qu'ailleurs, comme pour les hommes (près de 6000 \$ de plus annuellement pour les femmes et environ 1 500 \$ pour les hommes). Dans la seule RMR Gatineau-Ottawa, ce taux est de 83,1 % chez l'ensemble des diplômés, mais l'écart salarial augmente si l'on compare l'ensemble des diplômés universitaires : les femmes gagnent alors seulement 77,6 % du revenu des hommes; la diplomation universitaire augmente le revenu des femmes, mais celui des hommes davantage.
- En Outaouais, l'écart entre les revenus moyens d'emploi des femmes et des hommes est moins élevé que pour l'ensemble du Québec mais la région urbaine camoufle la réalité rurale.
- Les revenus moyens d'emploi des femmes et des hommes dans Gatineau et les Collines sont plus élevés que dans l'ensemble du Québec alors que dans les trois autres MRC (Papineau, Pontiac, La Vallée-de-la-Gatineau) les revenus moyens d'emploi sont sous la moyenne nationale, tant chez les femmes que chez les hommes.
- Les revenus de la population immigrante de la RMR de Gatineau sont plus faibles que dans la population en général, tant chez les femmes que chez les hommes. Les écarts par rapport aux hommes immigrants sont plus prononcés chez celles qui n'ont pas de diplôme universitaire.
- Les personnes vivant sous le seuil de faible revenu sont moins nombreuses qu'ailleurs au Québec. Toutefois, en ce qui concerne les femmes, leur pourcentage à Gatineau s'approche de la moyenne nationale.
- La proportion de femmes âgées sous le seuil de la pauvreté dépasse la moyenne du Québec à Gatineau.

## Quelques actions structurantes du milieu

### Revenu

#### **Plan d'action gouvernemental en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (MESS) débuté en 2011.**

- Entente de lutte contre la pauvreté (CRÉ), laquelle vise toutes les MRC, avec une attention particulière pour les MRC les plus touchées.
- Projet (entente spécifique égalité) pour le support aux aînées en situation de pauvreté dans une perspective d'analyse différenciée selon les sexes (ADS).

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Revenu moyen d'emploi \$	26 297	38 359	32 116	39 884
% revenu d'emploi des femmes sur revenu des hommes	68,6		80,5	
Revenu moyen total \$	25 870	38 509	30 486	39 340
% de personnes avec revenu de moins de 20 000 \$	50,1	33,6	42,5	32,1
% sous le seuil de faible revenu	13,3	11,4	11,1	9,5
% revenu pour logement (25 % et plus) (ménage)	38,7	24,7	33,6	23,0

Caractéristiques régionales

**Santé physique et psychologique**

- Outaouaises plus affectées que dans l'ensemble du Québec pour diverses problématiques de santé: poids, cancer, tabagisme, espérance de vie.
- Celles-ci sont (pourtant) plus actives que dans l'ensemble du Québec.
- Grand nombre de lésions professionnelles dans le domaine des services sociaux et de santé (41 % contre 32,5 % au Québec).
- Se disent en moins bonne santé mentale.
- Malgré la présence de onze établissements du réseau public, seule la ressource communautaire a historiquement rendu l'avortement accessible.

Quelques actions structurantes du milieu

**Santé physique et psychologique**

- Quelques MRC ou villes associées à Villes et villages en santé.
- Avec le financement du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine (MCCCF) pour des projets en matière d'égalité (2011), la Table Jeunesse de l'Outaouais intervient, en collaboration avec l'Agence de santé et des services sociaux de l'Outaouais (ASSSO), le MCCCF, la Conférence régionale des élus de l'Outaouais (CRÉO) et les écoles, par des projets visant à contrer les effets de l'hypersexualisation.
- Données différenciées des communautés disponibles (recherche ASSSO).

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Espérance de vie (années)	82,3	77,0	81,4	76,0
% test PAP	70,3		74,2	
% mammographie	74,3		75,8	
Perception de mauvaise santé mentale	4,0	3,4	5,0	5,5
Perception de stress élevé	25,9	25,4	28,3	27,6
Taux de suicide / 100 000	7,5	26,7	6,1	27,8
Taux annuel moyen de naissance vivante / 1 000 femmes	1,48		1,52	
Grossesses à l'adolescence / 1 000 (14-17 ans)	15,4		18,4	
Taux d'avortement pour 100 grossesses	27,6		27,6	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

**Violence**

- La violence est plus élevée que dans l'ensemble du Québec, comme l'indique le taux élevé de crimes contre la personne (chez les deux sexes).
- La région arrive au 4<sup>e</sup> rang au Québec pour la violence conjugale (agressions plus nombreuses dans chacune de ses manifestations : voies de fait, menaces, harcèlement).

**Violence**

- La concertation s'est accrue par une relance de la Table régionale en violence (volet de l'entente spécifique se terminant en 2011) et une ressource est engagée pour favoriser l'actualisation et la poursuite de la concertation.
- Un plan d'action régional (2008-2013) a été proposé.
- La table régionale en agression sexuelle est inactive depuis quelques années.
- Le Centre d'aide et de lutte contre les agressions sexuelles de l'Outaouais (CALAS-O) a initié une démarche de mobilisation pour abolir la prostitution.
- L'entente « partager une culture égalitaire » (Gatineau) inclut l'engagement du service de police communautaire à favoriser l'intégrité et la sécurité des femmes immigrantes sur le territoire.
- Projet Comité médias pour réagir de façon concertée aux événements de l'actualité en lien avec la violence conjugale.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Victimes de violence conjugale (nombre)	14 923	2 920	816	179
Taux de victimisation violence conjugale / 100 000	437,7	88,8	532,5	120,9
Agressions sexuelles, moins de 18 ans / 100 000	336,4	81,4	281,9	62,9

Caractéristiques régionales

**Participation des femmes au pouvoir**

- Participation plutôt faible, souvent inférieure à l'ensemble du Québec. Moins de femmes chez les maires et les commissaires.
- Représentation à la CRÉ (CA et conseil exécutif) plus élevée que la moyenne québécoise.
- Isolement des nouvelles élues.
- Parité chez les juges de la Cour du Québec.

Quelques actions structurantes du milieu

**Participation des femmes au pouvoir**

- Projet gouvernance (volet de l'entente spécifique sur l'égalité) s'intéresse aux élues et aux commissaires, sensible aux besoins en milieu rural (étude et réseautage).
- Réseau des femmes élues de l'Outaouais est un projet pluriannuel du programme « À égalité pour décider » de l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR).
- Projet (volet de l'entente spécifique) pour les femmes leaders (CA en entreprise). Séminaire « Les conseils d'administration : exprimer son leadership au féminin », le 4 juin 2011, suivi de la création d'un réseau de mentorat.

	Québec	Région
% de femmes à l'Assemblée nationale	29,0	3 sur 5
% de femmes à la mairie	16,0	9,0
% de femmes dans les conseils municipaux	29,2	28,4
% de femmes dans les CRÉ – conseil d'administration	29,1	35,0
% de femmes dans les commissions scolaires (commissaires)	48,9	36,3
% de femmes dans les forums jeunesse	61,4	50,0

**Autres thèmes émergeant du milieu :**

- Forum intersectoriel de la CRÉO (janvier 2011) : présentation et signatures de la *Déclaration régionale de principes en matière d'égalité entre les femmes et les hommes en Outaouais*, à la suite duquel un comité de travail s'est formé et proposera un plan d'action régional.
- ADS : chef de file au Québec (UQO / ORÉGAND).
- Lieu du congrès Mondes des femmes (juillet 2011).

#### Coordination de la rédaction

Hélène Harvey

#### Rédaction

Marie-Josée Marcoux

Mireille Gagnon

#### Coordination de l'édition

Sébastien Boulanger, Nathalie Savard

#### Conception graphique

Guyline Grenier

#### Infographie

Direct Info

#### Révision linguistique

Lucie Truchon

#### Date de parution

Mars 2012

#### Éditeur

Conseil du statut de la femme

800, place D'Youville, 3<sup>e</sup> étage

Québec (Québec) G1R 6E2

Téléphone : 418 643-4326 ou 1 800 463-2851

Télécopieur : 418 643-8926

[www.placealegalite.gouv.qc.ca](http://www.placealegalite.gouv.qc.ca)

[publication@csf.gouv.qc.ca](mailto:publication@csf.gouv.qc.ca)

#### Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2012

ISBN : 978-2-550-63071-5 (version électronique)

© Gouvernement du Québec



