

Fiche socio-économique
en matière d'égalité
entre les femmes et les hommes

Saguenay–Lac-Saint-Jean

Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean

Note : À moins d'indication contraire, les données statistiques présentées dans ce document sont tirées des portraits statistiques régionaux *Égalité femmes / hommes* (Conseil du statut de la femme, 2010). Ces portraits statistiques régionaux peuvent être consultés dans la section « Régions » du site Internet du Conseil à l'adresse suivante : www.placealegalite.gouv.qc.ca.

Caractéristiques régionales

Démographie

- Région qui connaît depuis plusieurs années un déclin démographique : population vieillissante et population la plus susceptible de se reproduire (20-34 ans) moins présente que dans le reste du Québec.
- Recul du poids démographique de la région, passant de 4 % de la population québécoise à 3,6 % entre 1996 et 2006.
- Solde migratoire négatif depuis deux décennies plus important chez les 20-24 ans, et ce, en faveur des régions de Montréal, de la Capitale-Nationale et de la Montérégie.
- Taux de féminité de la région inférieur à celui du Québec et plus marqué chez les 20-34 ans.
- Le creux démographique chez les 25-34 en 2001 s'est déplacé vers les 30-34 ans et les 35-39 ans, d'où le récent déficit prononcé de naissances.
- Pour l'année 2009-2010, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec relatives à la migration interne au Québec, 213 500 personnes ont changé de région administrative de résidence. Les soldes migratoires interrégionaux du Saguenay–Lac-Saint-Jean (SLSJ) sont parmi les moins négatifs enregistrés au cours des dix dernières années. À l'échelle des 104 municipalités régionales de comté (MRC) et territoires équivalents, les pertes relatives les plus fortes se concentrent dans les secteurs excentrés, comme la MRC de Maria-Chapdelaine (1,53).
- 6 % de la population autochtone du Québec réside dans la région, formant une proportion plus élevée de la population totale de la région que la moyenne québécoise.
- Population autochtone (nation innue) située presque totalement dans la MRC Domaine-du-Roy (15 % de la population totale de la MRC).
- Taux de féminité de la population autochtone et de la population immigrée plus élevé que celui de la population régionale et québécoise.
- Ratio entre population immigrante et totale, l'un des plus faibles au Québec.

Quelques actions structurantes du milieu

Démographie

- Entente spécifique pour l'adaptation des services et infrastructures régionales pour l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean (CRÉ-MFA).
- Entente spécifique visant à influencer positivement le bilan migratoire des jeunes au Saguenay–Lac-Saint-Jean (2007-2012) (MigrAction).
- 3^e Entente spécifique en immigration (2010-2012).

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Démographie

- Près de 70 % des personnes immigrées habitent à Saguenay.
- Selon le Recensement de 2006, la population immigrante de la région ne représente que 1 % de la population totale.
- Région comptant également des étudiants étrangers et des travailleurs temporaires dont la présence contribue à accroître la diversité culturelle.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% évolution de la population (1996-2006) (données mixtes)	5,7		-4,9	
% femmes	51,1		50,6	
% 0-14 ans (données mixtes)	16,6		15,8	
% 65 ans et plus (données mixtes)	14,3		15,0	
% population autochtone (données mixtes)	1,1		1,8	
% population immigrante (données mixtes)	11,5		0,9	

Caractéristiques régionales

Structure des familles

- Région comportant l'une des plus faibles proportions des familles avec au moins un enfant à la maison au Québec.
- Compte parmi les régions ayant l'une des plus faibles proportions de familles monoparentales du Québec.
- Proportion de familles monoparentales avec chef féminin légèrement inférieure à celle du Québec.
- Proportion de la population féminine vivant seule y est inférieure à la moyenne québécoise, sauf chez les 85 ans et plus.

Quelques actions structurantes du milieu

Structure des familles

- Liste des municipalités, MRC et organismes du Saguenay–Lac-Saint-Jean membres du CAMF (Carrefour action mu-nicipale et famille) : MRC Le Domaine-du-Roy, Roberval, Saguenay, Saint-Bruno, Saint-Gédéon, Saint-Henri-de-Taillon, Saint-Prime. Ce sont des municipalités ayant généralement adopté une politique familiale.
- Ville de Saguenay : Municipalité amie des aînés (MADA).

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des familles avec enfants de 17 ans et moins (données mixtes)	42,1		39,5	
% des familles avec enfants de moins de 6 ans (données mixtes)	15,8		13,8	
% des familles monoparentales (données mixtes)	27,8		24,4	
% des familles monoparentales avec femme chef	77,9		76,7	
% des femmes vivant seules	17,1		15,1	
% des femmes de 65 ans et plus vivant seules	40,8		39,0	

Caractéristiques régionales

Éducation

- Rehaussement du niveau de scolarité chez les jeunes femmes, plus scolarisées que leurs aînées et que les hommes, mais moins scolarisées que leurs consœurs québécoises.
- Le taux d'emploi des femmes est inférieur à celui des hommes et encore plus lorsqu'elles sont peu ou pas scolarisées.
- Écarts considérables entre les MRC : celles du Fjord-du-Saguenay et du Lac-Saint-Jean ont une large proportion de femmes de 20-29 et de 30-44 ans sans diplôme, alors que Ville de Saguenay présente les proportions les plus élevées des femmes de ces tranches d'âge ayant des diplômes d'études collégiales et universitaires.
- L'une des régions présentant le taux le plus faible de décrochage scolaire, tant chez les filles que chez les garçons; cependant, le décrochage tend à prendre de l'ampleur selon les dernières observations du MELS, et ce, tant du côté des filles que de celui des garçons.
- Lien entre éducation et emploi des femmes : l'une des régions où le taux d'emploi des personnes sans diplôme est le plus faible.

Quelques actions structurantes du milieu

Éducation

- *Plan régional d'aménagement de l'offre de formation professionnelle et technique Saguenay-Lac-Saint-Jean 2009-2014.*
- Les travaux d'ÉCOBES sur la santé des populations et sur la connaissance de la réalité et des comportements des jeunes.
- Le Conseil régional de prévention de l'abandon scolaire (CRÉPAS), dont la mission est de prévenir l'abandon des études chez les jeunes du SLSJ au secondaire, au cégep et à l'université par des actions concertées, tant sur le plan local que régional.
- Entente spécifique sur la prévention de l'abandon scolaire au SLSJ (CRÉPAS).
- La CRÉ a autorisé une aide financière au consortium UQAC-Cégep de Saint-Félicien pour la réalisation d'un pôle de formation interordres en tourisme d'aventure et écotourisme, ce projet ayant pour objectif de proposer une formation interordres complémentaire adaptée aux besoins émergents de l'industrie touristique régionale et du créneau d'excellence ACCORD en tourisme d'aventure et écotourisme.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% scolarité (diplôme)	74,9	75,1	73,3	75,3
% scolarité (diplôme) des personnes immigrantes	74,2	79,3		
% aucun diplôme	25,1	24,9	26,7	24,7
% diplôme d'études secondaires	23,7	20,8	22,4	18,6
% diplôme d'études professionnelles	11,8	19,0	17,6	27,9
% diplôme d'études collégiales	17,5	14,6	17,6	15,3
% grade universitaire	16,4	16,6	10,9	10,1
% grade universitaire, personnes immigrantes	24,4	29,6		

Caractéristiques régionales

Économie et emploi

- Situation de l'emploi parmi les moins favorables au Québec.
- Économie régionale reposant principalement sur l'exploitation et la première transformation des ressources naturelles où sont regroupés les emplois traditionnellement masculins.
- Présence des travailleuses dans les secteurs de la première transformation des métaux, de la fabrication de produits en bois et du papier moins importante que celle observée ailleurs au Québec.
- Concentration de main-d'œuvre féminine plus prononcée dans la région qu'au Québec.
- Taux d'emploi féminin enregistrant une hausse supérieure à celle enregistrée dans l'ensemble du Québec entre 1996 et 2006.
- Écart entre le taux d'emploi des femmes et des hommes de la région s'atténuant, mais au demeurant, l'un des plus élevé au Québec.
- Tendance à la hausse du travail à temps partiel chez les femmes plus marquée que dans l'ensemble du Québec.
- À l'encontre de ce qui se passe dans l'ensemble du Québec, taux d'emploi des diplômées universitaires dépassant celui des diplômés universitaires.
- Taux d'emploi des diplômées universitaires de la région moins élevé que celui des diplômées universitaires québécoises.
- Écarts entre les MRC : taux d'emploi des femmes et celui des hommes supérieurs à la moyenne régionale à Saguenay tandis que dans les MRC Maria-Chapdelaine et Le Fjord-du-Saguenay, les taux d'emplois tant féminin que masculin sont les plus faibles.
- Plus grande proportion des emplois dans le secteur primaire que dans le reste du Québec; proportion légèrement plus élevée dans le secteur secondaire (première transformation des métaux, fabrication de produits en bois et du papier) que dans le reste du Québec; proportion moins élevée dans le secteur tertiaire que dans le reste du Québec.
- Présence encore plus faible des travailleuses dans les secteurs primaire et secondaire traditionnellement masculins que dans le reste du Québec; plus forte concentration de la main-d'œuvre féminine dans le secteur tertiaire que dans le reste du Québec.
- Deuxième région où l'on observe la plus grande différence entre le taux d'emploi des hommes et celui des femmes.

Quelques actions structurantes du milieu

Économie et emploi

- *Plan nord – Faire le nord ensemble: le chantier d'une génération (gouvernement du Québec).*
- Accès-Travail-Femmes, seule ressource offrant des services en emplois non traditionnels reconnue par Emploi-Québec pour tout le territoire de la région, possédant une expertise afin de diversifier la main-d'œuvre qualifiée et permettre aux femmes d'accéder à des emplois offrant de meilleures conditions de travail que ceux dits traditionnellement féminins.
- La région est l'une de celles qu'a ciblées la CSST pour élaborer « des projets d'intervention visant l'élimination des dangers pour la santé et la sécurité des travailleuses dans les secteurs d'activité économique à forte densité de main-d'œuvre féminine et favoriser la prise en charge de la santé et de la sécurité du travail par le milieu ».
- La MRC de Lac-Saint-Jean-Est annonce la création (décembre 2010) d'un nouveau service de transport sur son territoire. Le projet pilote est en partenariat avec la Commission scolaire du Lac-Saint-Jean et Option transport.
- La MRC Domaine-du-Roy a réalisé (2009-2010) un plan d'action pour ses municipalités dévitalisées, en partenariat avec le CLE, le CLD via le Fonds de soutien aux territoires en difficulté.
- Efforts déployés pour la diversification de l'économie sociale : en cours de négociation, une première entente sera signée en économie sociale dans la région. D'une durée de cinq ans, elle aura essentiellement pour objectifs le développement et le renforcement des entreprises d'économie sociale dans la région (CRÉ).
- Créneaux d'excellence (Projet ACCORD) :
 - Agriculture nordique : bleuets sauvages et pomme de terre de semence. Les facteurs agroclimatiques de la région liés à l'isolement géographique, au climat frais et aux journées chaudes/nuits fraîches permettent une production écologique (réduction des pesticides) et confèrent aux produits développés des propriétés nutritionnelles et nutraceutiques plus élevées.
 - Tourisme d'aventure et écotourisme : la région entend se positionner comme destination touristique quatre saisons de calibre international. Le créneau englobe des pôles d'activités thématiques (eau, culture au-tochtone, développement durable), écotouristiques et d'aventure afin de développer une offre de prestige pour le fjord du Saguenay, le massif des Monts-Vallin et le lac Saint-Jean.

Caractéristiques régionales

Économie et emploi

- Caractéristique importante de l'emploi féminin de la région : 67,6 % des femmes ayant travaillé en 2005 l'ont fait surtout à temps plein contre 87,5 % des hommes, donc effet combiné sur la qualité des emplois occupés par les femmes.
- Hausse de la scolarité chez les femmes non accompagnée d'une diversification des choix professionnels.
- Ségrégation professionnelle des femmes et des hommes plus prononcée que dans l'ensemble du Québec.
- À l'encontre de la tendance québécoise depuis 10 ans, taux de syndicalisation, tous sexes confondus, à la baisse dans la région.
- Différence entre le taux de syndicalisation des travailleuses et des travailleurs : l'une des plus prononcées au Québec, ces deux taux demeurant plus élevés dans la région que pour l'ensemble du Québec.
- Huit municipalités (sur 49), réparties dans les quatre MRC de la région, désignées par le MAMROT comme étant dévitalisées.

Quelques actions structurantes du milieu

- Transformation de l'aluminium: s'articule autour d'un noyau d'entreprises de production et de transformation d'aluminium en plus de fabricants d'équipements spécialisés de production, appuyés de plusieurs centres de recherche publics et privés reconnus mondialement. Piloté par la Société de la Vallée de l'aluminium, ce créneau occupe une position stratégique dans les productions à fort contenu technologique et à teneur élevée en savoir-faire. Le recyclage et la valorisation des résidus de production de l'aluminium sont également au programme du créneau.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Taux d'emploi	55,7	65,4	47,8	59,7
Taux d'emploi sans diplôme	25,4	43,3	18,2	34,3
Taux d'emploi avec diplôme universitaire	76,1	77,4	74,8	74,3
Taux d'emploi des personnes immigrantes	47,7	62,1		
Proportion des emplois dans :				
Secteur primaire (données mixtes)	3,7		7,0	
Taux de féminité	25,4		16,4	
Secteur secondaire (données mixtes)	19,8		20,6	
Taux de féminité	24,8		13,0	
Secteur tertiaire (données mixtes)	76,5		72,4	
Taux de féminité	53,9		55,9	
Taux de syndicalisation	38,7	41,7	41,7	51,6

Caractéristiques régionales

Entrepreneuriat et travail autonome

- Part des travailleurs autonomes de la population active de la région inférieure à celle de l'ensemble du Québec.
- Hausse plus importante des travailleuses autonomes de la région que dans l'ensemble du Québec entre 2001 et 2006.
- Les travailleuses autonomes de la région, pour une large part, sont des entrepreneures dont l'entreprise n'est pas constituée en société et dont la majorité n'a pas de personnel.
- Dans la région, la MRC de Maria-Chapdelaine recèle les plus grandes proportions de travailleuses et de travailleurs autonomes au sein de sa population active.

Quelques actions structurantes du milieu

Entrepreneuriat et travail autonome

- FEMMESSOR Saguenay–Lac-Saint-Jean est un organisme de développement économique qui travaille à l'atteinte de l'autonomie financière et sociale des femmes ainsi qu'à la création et au maintien d'emplois durables et diversifiés des femmes entrepreneures. Il privilégie une approche d'accompagnement des promotrices dans l'élaboration et la réalisation de leur projet d'entreprise :
 - son prix « Femmes d'inspiration » vise la reconnaissance de la réussite des femmes entrepreneures. Les critères portent sur l'équilibre dans les cinq plans de vie : familial, professionnel, personnel, social et général.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des travailleurs autonomes	7,9	13,2	7,0	8,7

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Conciliation travail-famille

- Pourcentage des prestataires du congé de paternité plus élevé que la moyenne québécoise.
- Ratio du nombre de places offertes pour 100 enfants de 0 à 4 ans légèrement inférieur à celui observé dans l'ensemble du Québec.
- Ratio du nombre de places offertes pour 100 enfants de 0 à 4 ans passé de 15,4 places en 1998 à 51,4 places en 2006.
- Aucune garderie non subventionnée dans la région.
- Le partage du temps consacré à la famille et aux travaux ménager demeure non paritaire entre les sexes.

Conciliation travail-famille

- La CRÉ s'est dotée du *Plan régional d'accessibilité aux services de garde éducatifs du Saguenay–Lac-Saint-Jean*.
- Carrefour de soutien pour les proches aidants (projet annoncé le 30 mai 2011).

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 15 ans	74,8	90,0	72,1	88,1
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 6 ans	69,6	89,1	69,3	87,8
% prestataires, totalité du congé de paternité		85,3		88,5
% couverture services de garde	53,3		51,4	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Revenu

- Amélioration du revenu moyen d'emploi des femmes de la région, celles-ci demeurant toutefois parmi les plus pauvres au Québec.
- Revenu moyen total des femmes et des hommes de la région inférieur à celui de l'ensemble du Québec.
- Écart entre le revenu moyen d'emploi des hommes et celui des femmes de la région demeurant l'un des plus importants observés au Québec.
- Écarts notables du revenu moyen d'emploi entre les femmes et les hommes entre les MRC : MRC de Maria-Chapdelaine (écart entre femmes et hommes le plus important) et du Fjord-du-Saguenay détenant le record des revenus moyens d'emploi les plus bas, tous sexes confondus; Saguenay détenant le record des revenus d'emploi les plus élevés, tous sexes confondus.
- Quoique faible chez les jeunes, l'écart de revenu moyen d'emploi entre les femmes et les hommes se creuse dès 30-34 ans de façon plus marquée dans la région qu'au Québec, et ce, même si les jeunes femmes sont plus scolarisées que les jeunes hommes.
- Dans la région, revenu moyen tiré des placements des femmes inférieur à celui des hommes (équivalant à 56,4 % de celui de ces derniers), et ce, de façon plus marquée qu'au Québec (où celui des Québécoises équivaut à 57,7 % de celui des Québécois).
- Plus nombreuses à travailler à temps partiel, les femmes de la région touchent un revenu moyen provenant de l'assurance-emploi équivalant à un pourcentage plus bas que celui des hommes de la région et que celui du Québec.
- En regard du revenu moyen provenant des transferts gouvernementaux, les femmes de la région ne reçoivent pas un pourcentage plus élevé que les hommes, à l'encontre de ce qui se passe dans l'ensemble du Québec.
- Proportion de femmes ayant un revenu inférieur à 20 000 \$ plus élevée dans la région que dans l'ensemble du Québec.
- Proportion de femmes ayant un revenu inférieur à 20 000 \$ beaucoup plus élevée que celle des hommes de la région, l'écart entre la proportion des femmes et celle des hommes dans cette situation dans la région étant supérieur à celui observé au Québec.
- Plus de femmes que d'hommes de la région sous le seuil de faible revenu, proportion de cette population moins élevée que dans l'ensemble du Québec : tranche des 55-64 ans plus affectée alors qu'au Québec, c'est celle des 15 à 29 ans.

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Revenu

- Au SLSJ, tranche des 15 à 29 ans constituant toutefois une part importante des personnes vivant sous le seuil de faible revenu.
- C'est à Saguenay que réside la plus forte proportion de personnes vivant sous le seuil de faible revenu et où les femmes de 65 ans et plus ayant un faible revenu sont en plus grand nombre.
- Dépassant la proportion observée dans l'ensemble du Québec, près de 6 femmes sur 10 vivant seules au SLSJ consacrent plus de 25 % de leur revenu au logement (4 hommes sur 10 vivant seuls dans la région y consacrent plus de 25 %)
- Plus du tiers des familles monoparentales dont le chef est féminin y consacrent 25 % de leur revenu.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Revenu moyen d'emploi \$	26 297	38 359	21 633	36 352
% revenu des femmes sur revenu des hommes	68,6		59,5	
Revenu moyen total \$	25 870	38 509	21 262	37 205
% des personnes avec revenu de moins de 20 000 \$	50,1	33,6	59,9	31,4
% sous le seuil de faible revenu	13,3	11,4	9,5	7,5
% revenu pour logement (25 % et plus) (ménage)	38,7	24,7	37,3	18,5

Caractéristiques régionales

Intégrité physique et psychologique

- Femmes de la région adoptant des habitudes de vie plus favorables à leur santé que les hommes de la région.
- Femmes de la région nettement plus nombreuses à être victimes de violence conjugale, et dès leur jeune âge, plus susceptibles d'être agressées sexuellement.
- Selon l'Enquête de santé du SLSJ (2007), les femmes sont plus sédentaires que les hommes de 18 à 24 ans et de 65 ans et plus; les femmes de la région sont moins nombreuses à avoir un surplus de poids que les hommes de la région et que les femmes du Québec.
- Pourcentage plus élevé de la population féminine de la région affectée par un poids insuffisant.
- Proportion de femmes de la région à avoir passé un test PAP la plus basse observée dans l'ensemble du Québec.
- Proportion des femmes de la région à avoir subi une mammographie supérieure à celle observée au Québec.
- À l'échelle du Québec, depuis plusieurs années déjà, la région ne fait pas bonne figure quant à l'espérance de vie, car on y meurt plus jeune.
- Différence entre l'espérance de vie des femmes et celle des hommes de la région plus importante que celle observée au Québec.
- Comme dans l'ensemble du Québec, les tumeurs malignes ont supplanté les maladies de l'appareil circulatoire comme 1^{re} cause de décès, la situation étant plus critique dans la région et les femmes de la région étant moins touchées que les hommes par le cancer.
- Sur le plan de la santé psychologique, proportions moins élevées de femmes et d'hommes de 15 ans et plus affirmant éprouver un stress quotidien élevé qu'au Québec.
- Malgré la perception plutôt favorable de la population masculine de la région sur son état de santé mentale, taux de suicide des hommes plus inquiétant qu'ailleurs au Québec (quatre fois et demie plus d'hommes que de femmes de la région se suicident).
- Indice synthétique de grossesse de la région, l'un des plus faibles au Québec.
- Constituant de bons indicateurs de développement d'une société, les taux de grossesse à l'adolescence pour 1 000 chez les 14-17 ans et chez les 18-19 ans de la région se situent en deçà des moyennes québécoises.
- Taux de grossesse des femmes de 20 à 24 ans et de 25 à 29 ans plus élevé dans la région que dans l'ensemble du Québec et plus faible chez les femmes de 30-34 et de 35-39 ans dans la région qu'au Québec.

Quelques actions structurantes du milieu

Intégrité physique et psychologique

- Modèles et comportements égalitaires: la Maison Isa (CALACS) a créé un jeu de sensibilisation intitulé En quête de réalités sur les agressions sexuelles permettant aux jeunes de démystifier la problématique des agressions à caractère sexuel. Le prototype a été expérimenté par les jeunes eux-mêmes et environ 300 jeunes du secondaire ont participé à des rencontres. Les commentaires reçus confirment que les objectifs de sensibilisation ont été atteints.
- Campagne de sensibilisation sur la drogue du viol *Mon party c'est moi qui le fais!* de la Maison Isa a permis d'actualiser le sujet et d'obtenir une plus grande attention des médias sur le phénomène.
- *Plan d'action régional de santé publique du Saguenay-Lac-Saint-Jean: mise à jour 2009-2012 (ASSS).*

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Intégrité physique et psychologique

- Les femmes de la région ont tendance à avoir leurs enfants plus jeunes que la moyenne québécoise.
- Le taux de césarienne le plus bas au Québec, celui d'épisiotomie bien au-dessus de la moyenne québécoise.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Espérance de vie (années)	82,3	77,0	81,4	76,0
% test PAP	70,3		47,3	
% mammographie	74,3		80,2	
Perception de mauvaise santé mentale	4,0	3,4	3,8	3,5
Perception de stress élevé	25,9	25,4	21,7	19,2
Taux de suicide / 100 000	7,5	26,7	7,2	32,6
Taux annuel moyen de naissance vivante / 1 000 femmes	1,48		1,54	
Grossesses à l'adolescence / 1 000 (14-17 ans)	15,4		10,8	
Taux d'avortement pour 100 grossesses / 1 000 femmes	27,6		20,8	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

<p>Violence</p> <ul style="list-style-type: none"> • Taux de victimisation en violence conjugale inférieur à celui du Québec. • Comme pour le Québec, ce sont les voies de fait et les menaces qui dominent dans ce contexte particulier. • Taux par 1 000 femmes victimes de harcèlement criminel, d'enlèvement ou de séquestration et d'agressions sexuelles plus élevé dans la région qu'au Québec. • Alors que, pour le Québec, les voies de fait viennent en tête des crimes les plus souvent perpétrés envers les mineurs, tant filles que garçons, dans la région, ce sont les agressions sexuelles qui sont les plus perpétrées envers les jeunes filles. Elles représentent la grande majorité des victimes d'agressions sexuelles commises envers des mineurs dans la région. 	
--	--

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Victimes de violence conjugale (nombre)	14 923	2 920	433	58
Taux de victimisation violence conjugale / 100 000	437,7	88,8	357,2	47,9
Agressions sexuelles, moins de 18 ans / 100 000	336,4	81,4	537,8	176,6

Caractéristiques régionales

Participation des femmes au pouvoir

- Croissance de la présence des femmes dans les lieux décisionnels au cours de la dernière décennie.
- Les femmes demeurent moins nombreuses que les hommes au sein des différentes instances politiques, exception faite des commissions scolaires où les femmes de la région sont plus présentes que dans l'ensemble du Québec (avec plus que la parité).
- Depuis 2007, aucune femme de la région ne siège à l'Assemblée nationale, un recul pour la région qui a déjà affiché une représentativité féminine de 20 % (1 sur une possibilité de 5 sièges).
- Depuis 2004, aucune députée fédérale n'a été élue dans la région qui compte trois circonscriptions électorales fédérales.
- Sur le plan municipal, la région fait meilleure figure que le Québec, mais aucune mairesse n'est préfète, alors que les femmes représentent un peu plus du dixième des sièges dans ce palier.
- À la Conférence administrative régionale, la proportion des femmes siégeant au sein du conseil d'administration est inférieure à la moyenne québécoise.

Quelques actions structurantes du milieu

Participation des femmes au pouvoir

- La Table de concertation des groupes de femmes du Saguenay–Lac-Saint-Jean, Récif 02, est active ces dernières années dans le dossier de la place des femmes, notamment en ce qui concerne les élections municipales :
 - activités de mentorat (dyades de préparation pour les élections);
 - guide pédagogique pour le mentorat diffusé en plusieurs exemplaires;
 - préparation et diffusion d'un répertoire des femmes (composé des femmes qui siègent dans les différentes instances et organisations de la région);
 - guide de mise en œuvre d'une politique d'équité de représentation hommes/femmes (2011). Forte de cet outil, la Table compte être proactive auprès d'un certain nombre d'organisations pour les soutenir dans la préparation d'une politique.
- Campagne de promotion d'implication citoyenne Jeunes-Femmes-Aîné(e)s (RAJ-02).

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% de femmes à l'Assemblée nationale	29,0		0,0	
% de femmes à la mairie	16,0		16,3	
% de femmes dans les conseils municipaux	29,2		24,6	
% de femmes dans les CRÉ – conseil d'administration	29,1		22,7	
% de femmes dans les commissions scolaires (commissaires)	48,9		65,9	
% de femmes dans les forums jeunesse	61,4		61,1	

Le Conseil du statut de la femme a effectué, en 2010, une réorganisation de son travail en région sur la base de territoires couvrant plusieurs régions.

La région du Saguenay–Lac-Saint-Jean (SLSJ) fait partie d'un territoire comprenant également les régions du Bas-Saint-Laurent (BSL), de la Côte-Nord (C-N) et de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (GÎM).

Thèmes et enjeux émergent du milieu

Thèmes et actions inclus dans l'Entente spécifique en matière de condition féminine du Saguenay–Lac-Saint-Jean 2007-2010 et dans l'Entente spécifique en matière de condition féminine dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean 2010-2011

- Viser l'amélioration de la situation économique des femmes par l'augmentation de leur taux d'activité :
 - avoir une vue d'ensemble de la réalité socio-économique des femmes de la région;
 - améliorer la qualification de la main-d'œuvre féminine;
 - soutenir le développement de l'entrepreneuriat féminin;
 - développer et augmenter la place des femmes dans les métiers non traditionnels par l'augmentation de leur présence dans les créneaux d'excellence de la région;
 - favoriser l'accès et l'égalité des chances d'intégration au marché du travail pour les femmes dans un contexte de besoin de diversification de la main-d'œuvre;
 - sensibiliser les femmes et le milieu sur l'application de la Loi sur l'équité salariale;
 - offrir une formation à l'entrepreneuriat auprès des jeunes filles du primaire;
 - élaborer un guide promotionnel dans les secteurs non traditionnels à l'intention des femmes et des milieux d'enseignement.
- Soutenir les municipalités et les MRC dans la prise en compte du point de vue et de la réalité des femmes :
 - organiser et tenir des activités de formation en ADS;
 - favoriser les principes de l'ADS et ses applications par les intervenants locaux et régionaux;
 - soutenir la création de comités femmes et municipalités;
 - développer dans les municipalités des moyens adaptés pour les femmes aux prises avec une problématique d'accès à l'emploi en raison de leur éloignement géographique;
 - poursuivre la formation épïcène;
 - organiser une journée régionale Égalité;
 - réaliser une tournée de sensibilisation sur les droits des femmes autochtones.
- Viser la parité de représentation des femmes dans les lieux consultatifs et décisionnels de la région :
 - actualiser la politique régionale d'équité;
 - élaborer et diffuser un guide d'élaboration d'une politique d'équité destiné à l'ensemble des organisations régionales;
 - élaborer un guide sur le mentorat pour les élections scolaires et municipales.

Enjeux communs aux quatre régions

- L'amélioration de la situation économique des femmes :
 - le développement de l'entrepreneuriat féminin;
 - l'application de l'équité salariale.
- La lutte contre la pauvreté des femmes.
- L'analyse différenciée selon les sexes (ADS) (à la fois comme un enjeu et un moyen).
- La scolarisation des filles et des garçons.
- La diversification des choix professionnels des filles.
- L'accès des femmes aux métiers non traditionnels et leur maintien en emploi.

- L'intégration et le maintien des femmes dans les créneaux ACCORD des régions.
- La valorisation des métiers traditionnellement féminins.
- La place des femmes dans les instances :
 - parité et égalité dans la gouvernance;
 - avec un accent particulier auprès des jeunes.
- La conciliation travail-famille.

Enjeux qui sont probablement réels et existants dans toutes les régions, mais qui n'ont été mentionnés que dans les régions citées

- L'intégrité et la sécurité des femmes :
 - quoique la violence envers les femmes soit présente dans toutes les régions, c'est sur la C-N que les écarts sont les plus prononcés :
 - violence conjugale;
 - violence dans les relations amoureuses;
 - violence envers les jeunes filles;
 - exploitation sexuelle;
 - prostitution (réflexion entamée par la Table de concertation des groupes de femmes du BSL en regard de son positionnement face à cette problématique).
- La scolarisation des filles et des garçons, mais aussi des femmes et des hommes, sur la C-N et en GÎM.
- Le travail auprès des MRC et des municipalités :
 - prise en compte du point de vue et de la réalité des femmes (SLSJ et BSL);
 - reconnaissance et compréhension des enjeux et de la problématique de chaque MRC (C-N);
 - diffusion et application d'une politique d'égalité dans les municipalités (GÎM).
- La perception que l'égalité est atteinte (SLSJ et BSL).
- Les difficultés liées à la grandeur du territoire de la Côte-Nord (isolement, financement des projets, transport en commun, formation continue).
- L'isolement des femmes immigrantes (BSL et SLSJ).
- L'absence de transport en commun (BSL).
- L'absence de logements sociaux (C-N).
- La valorisation des rapports égalitaires (GÎM).
- La participation des pères (GÎM).
- La lutte contre les stéréotypes sexuels et sexistes (GÎM).
- La santé et la sécurité des femmes (BSL).

Défis émergents

- La priorité accordée à la santé des hommes dans les agences de santé et de services sociaux.
- La mise en opposition systématique du décrochage scolaire des garçons face à la réussite des filles.
- La prise en compte des femmes dans le dossier de la solidarité et de l'inclusion sociale; signature d'Alliances pour la solidarité dans chaque région (avec une application de l'ADS) (CRÉ-MAMROT). La nécessaire concertation de tous les partenaires.
- Le travail de sensibilisation auprès des jeunes sur l'égalité entre les femmes et les hommes.
- Les stratégies d'action en faveur des femmes âgées (ententes spécifiques).

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

<p>Démographie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Régions en déclin démographique. • Pour trois des quatre régions, la population est vieillissante. La Côte-Nord se distingue par un plus grand nombre de jeunes de 14 ans et moins. • Population immigrante comptant pour 1 % ou moins de la population régionale, très en deçà de la moyenne québécoise (11,5 %). • Plus faible taux de féminité qu'au Québec, en particulier chez les 20 à 24 ans. • Présence autochtone supérieure à la moyenne du Québec dans trois des quatre régions (SLSJ, C-N et GÎM). • Pour l'année 2009-2010, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec relatives à la migration interne au Québec, 213 500 personnes ont changé de région administrative de résidence. La région de la GÎM a attiré plus de personnes qu'elle en a perdues en 2009-2010, une première pour cette région depuis plus de dix ans. La situation des trois autres régions est également encourageante, puisque les soldes migratoires interrégionaux de la C-N et du SLSJ notamment sont les moins négatifs enregistrés au cours des dix dernières années, et que celui du BSL est le meilleur en six ans. 	<p>Démographie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Régime québécois d'assurance parentale – RQPA – (MESS). • Politique nationale de la ruralité (MAMROT). • Démarche Municipalité amie des aînés – MADA – (MFA). • Stratégie d'action en faveur des aînés – pour les CRÉ – (MFA). • Stratégie du gouvernement du Québec en régionalisation de l'immigration (MICC).
<p>Structure des familles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Faible proportion des familles avec enfants à la maison dans trois des quatre régions. • Proportion totale de familles monoparentales en baisse, sauf en GÎM. • Proportion de familles monoparentales avec chef féminin inférieure à celle du Québec. 	<p>Structure des familles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programme de soutien aux politiques familiales municipales (MFA). • Programme de soutien financier à l'action communautaire auprès des familles (MFA).
<p>Éducation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rehaussement du niveau de scolarité chez les jeunes femmes, plus scolarisées que leurs aînées et que les hommes, mais moins scolarisées que leurs consœurs québécoises. • Plus faible taux de décrochage chez les garçons et chez les filles que dans l'ensemble du Québec dans les deux régions ayant une université sur leur territoire (BSL et SLSJ). • Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à détenir un diplôme universitaire. 	<p>Éducation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan d'action ministériel 2007-2010 <i>Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait</i> (MELS). • Valorisation de la réussite scolaire des garçons : jelache.com et jefinis.com (MELS) • Concours <i>Chapeau, les filles!</i> et <i>Excelle Science</i> (MELS). • Stratégie d'action jeunesse 2009-2014 <i>Enrichir le Québec de sa relève</i> (Secrétariat à la jeunesse).

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

<p>Économie et emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situation de l'emploi parmi les moins favorables au Québec pour le SLSJ, le BSL et la GÎM. • Concentration de la main-d'œuvre féminine dans un nombre restreint de secteurs d'activité plus marquée qu'au Québec dans ces régions dont l'économie repose sur l'exploitation et la première transformation des ressources naturelles. • Taux de féminité dans le secteur tertiaire plus élevé que la moyenne québécoise. • Les quatre régions regroupent 86 des 152 municipalités dévitalisées identifiées par le MAMROT 	<p>Économie et emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>La Stratégie d'intervention d'Emploi-Québec à l'égard de la main-d'œuvre féminine, 2009 (Emploi-Québec).</i> • <i>Le Pacte pour l'emploi (MESS).</i> • <i>Les projets ACCORD de chaque région – les créneaux d'excellence :</i> <ul style="list-style-type: none"> – Fonds de soutien au développement des créneaux d'excellence (MDEIE). • <i>Plan d'action gouvernemental à l'intention des municipalités dévitalisées (MAMROT).</i> • <i>Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale 2010-2015: Le Québec mobilisé contre la pauvreté (MESS).</i> <ul style="list-style-type: none"> – approche territoriale intégrée – ATI; – signature d'Alliances pour la solidarité dans chaque région (MESS-MAMROT-CRÉ); – mise en place du Groupe des partenaires pour la solidarité (GPS).
<p>Entrepreneuriat et travail autonome</p> <ul style="list-style-type: none"> • Majoritairement, on retrouve des travailleuses autonomes dont les entreprises ne sont pas constituées en société et n'emploient pas de personnel. • Ce sont des régions où le pourcentage de travailleuses autonomes ayant du personnel est supérieur à la moyenne québécoise (27,9 %) et où trois des quatre régions (C-N, SLSJ, GÎM) dépassent un taux de 30 %. 	<p>Entrepreneuriat et travail autonome</p> <ul style="list-style-type: none"> • FEMMESSOR – Organismes régionaux de soutien à l'entrepreneuriat féminin – (MDEIE et Filaction) Présents dans les 4 régions. • Plan d'action gouvernemental pour l'entrepreneuriat collectif – Économie sociale – (MAMROT). • Stratégie d'action jeunesse 2009-2014 <i>Enrichir le Québec de sa relève</i> (Secrétariat à la jeunesse).
<p>Conciliation travail-famille</p> <ul style="list-style-type: none"> • Places subventionnées en garderie inexistantes dans deux régions (BSL et C-N) et rarissimes (GÎM) ou négligeables (SLSJ) dans les deux autres. Aucune garderie non subventionnée. • Pourcentage de la couverture de services de garde plus bas que la moyenne québécoise (SLSJ, C-N et BSL). • Pourcentage des prestataires du congé de paternité plus élevé que la moyenne québécoise. 	<p>Conciliation travail-famille</p> <ul style="list-style-type: none"> • Guichets régionaux d'accès aux places en garderie – BILA – (site du MFA) SLSJ, BSL, C-N. • Programme de soutien financier aux milieux de travail en matière de conciliation travail-famille (MFA).

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

Revenu

- Bien qu'une amélioration du revenu moyen d'emploi des femmes ait été observée au SLSJ, sur la C-N, dans la GÎM et au BSL, les femmes de ces régions demeurent parmi les plus pauvres au Québec.
- Au SLSJ, sur la C-N et dans la GÎM, le montant moyen versé en transferts gouvernementaux aux femmes est inférieur à celui versé aux hommes, à l'encontre de ce qui se passe ailleurs au Québec.
- Au SLSJ, sur la C-N, dans la GÎM et au BSL, la proportion de femmes ayant un salaire inférieur à 20 000\$ est supérieure à celle observée au Québec, et la différence entre la proportion des femmes et celle des hommes dans cette situation, au SLSJ et sur la C-N, est supérieure à celle observée au Québec.
- Quatre régions, deux situations différentes :
 - pour le BSL et la GÎM, l'écart entre le revenu moyen d'emploi des femmes et celui des hommes est le moins prononcé au Québec, le revenu moyen d'emploi des hommes y étant l'un des plus faibles;
 - pour la C-N et le SLSJ, l'écart entre le revenu moyen d'emploi des femmes et celui des hommes est le plus important observé au Québec.
- Au SLSJ, sur la C-N, dans la GÎM et au BSL, la plus grande proportion des personnes vivant sous le seuil de faible revenu est parmi les personnes de 55 à 64 ans, à l'encontre du reste du Québec où ce sont les personnes de 15 à 29 ans qui le sont.

Revenu

- Loi sur l'équité salariale.
- Loi sur le salaire minimum.
- Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF) : <http://regimeretraite.ca>.

Intégrité physique et psychologique

- Le pourcentage des femmes ayant passé le test PAP au SLSJ, sur la C-N et au BSL est supérieur à la moyenne québécoise.
- L'espérance de vie des hommes est inférieure à la moyenne québécoise dans les quatre régions.
- Le taux de suicide des hommes des quatre régions est supérieur à la moyenne québécoise.
- Le pourcentage de perception de stress élevé est inférieur à la moyenne québécoise, tant chez les femmes que chez les hommes.
- Le pourcentage de perception de mauvaise santé mentale est inférieur à l'ensemble du Québec au SLSJ, au BSL et sur la C-N, tant chez les femmes que chez les hommes.

Intégrité physique et psychologique

- Plan d'action en santé et bien-être des femmes 2010-2013 *Au féminin... À l'écoute de nos besoins* (MSSS).

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

<p>Intégrité physique et psychologique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le taux annuel moyen de naissance vivante pour 1 000 femmes est supérieur à la moyenne québécoise pour le SLSJ, la C-N et le BSL. • Les femmes de ces régions ont tendance à avoir leurs enfants plus jeunes que la moyenne québécoise. • Pour le SLSJ, la C-N et la GÎM, plus de grossesses se sont traduites par des naissances vivantes que dans l'ensemble du Québec. • Le taux d'interruption de grossesse est inférieur à la moyenne québécoise. • Constituant un bon indicateur de développement d'une société, les taux de grossesse à l'adolescence pour 1 000 chez les 14-17 ans et les 18-19 ans (respectivement 15,4 et 59,9 au Québec) de ces régions se situent en deçà des moyennes québécoises au SLSJ, au BSL et en GÎM. 	
<p>Violence</p> <ul style="list-style-type: none"> • Au SLSJ, au BSL et en GÎM, le taux de victimisation en violence conjugale est inférieur à ceux du Québec. • Alors que, pour le Québec, les voies de fait viennent en tête des crimes les plus souvent perpétrés envers les mineurs, tant filles que garçons, au SLSJ, au BSL et en GÎM, ce sont les agressions sexuelles qui sont les plus perpétrées envers les jeunes. • Les filles de moins de 18 ans représentent la grande majorité des victimes d'agressions sexuelles commises envers des mineurs. 	<p>Violence</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Plan d'action gouvernemental 2004-2009 en matière de violence conjugale (MSSS).</i> • <i>Plan d'action gouvernemental 2008-2013 en matière d'agression sexuelle (MSSS).</i> • <i>Plan d'action gouvernemental pour contrer la maltraitance envers les personnes âgées 2010-2015 (MFA).</i>
<p>Participation des femmes au pouvoir</p> <ul style="list-style-type: none"> • On note une amélioration de la présence des femmes dans les lieux décisionnels au cours de la dernière décennie. • Sauf pour le SLSJ, la présence des femmes dans les instances municipales (mairies et conseils municipaux) s'est accrue, lors des élections municipales de 2009, sans toutefois dépasser les 30%. • La présence des femmes au sein des instances des commissions scolaires atteint la parité ou presque, ou la dépasse. 	<p>Participation des femmes au pouvoir</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programme À égalité pour décider (SCF). • Enveloppe régionale du MAMROT pour les élections municipales.

Coordination de la rédaction

Hélène Harvey

Rédaction

Sylvie Bouchard, Christine Chabot

Soutien technique

Francine Maltais

Coordination de l'édition

Sébastien Boulanger, Nathalie Savard

Conception graphique

Guylaine Grenier

Infographie

Direct Info

Révision linguistique

Francine Bérubé

Date de parution

Septembre 2011

Éditeur

Conseil du statut de la femme
800, place D'Youville, 3e étage
Québec (Québec) G1R 6E2

Téléphone : 418 643-4326 ou 1 800 463-2851

Télécopieur : 418 643-8926

www.placealegalite.gouv.qc.ca

publication@csf.gouv.qc.ca

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2011
ISBN : 978-2-550-63066-1 (version électronique)

© Gouvernement du Québec

