

Fiche socio-économique
en matière d'égalité
entre les femmes et les hommes

Nord-du-Québec, partie Jamésie

Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour la partie Jamésie de la région Nord-du-Québec

Note : À moins d'indication contraire, les données statistiques présentées dans ce document sont tirées des portraits statistiques régionaux *Égalité femmes / hommes* (Conseil du statut de la femme, 2010). Ces portraits statistiques régionaux peuvent être consultés dans la section « Régions » du site Internet du Conseil à l'adresse suivante : www.placealegalite.gouv.qc.ca.

Caractéristiques régionales

Démographie

- Déclin de la population des dix dernières années qui s'est atténué entre 2001 et 2006.
- La région est peu peuplée.
- La population est répartie dans quatre îlots dispersés d'est en ouest.
- La population est tributaire d'une activité économique axée sur l'exploitation des ressources naturelles. Ainsi, elle est en diminution et est composée en majorité d'hommes.
- Il y a plus d'hommes que de femmes dans les classes d'âge de 35 à 69 ans, contrairement à l'ensemble du Québec.
- La population est jeune : taux d'enfants de 14 ans et moins plus élevé qu'ailleurs au Québec; beaucoup moins de personnes de 65 ans et plus.
- Les Autochtones sont majoritaires, ils vivent hors réserve et résident en milieu urbain (sauf à l'ouest).
- L'immigration se présente semblable aux autres régions périphériques.

Quelques actions structurantes du milieu

Démographie

- Entente spécifique sur l'adaptation des services et infrastructures régionales visant l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées dans la région Nord-du-Québec, secteur Jamésie.
- Cercle des femmes crie, initié par les femmes crie et le Centre indien cri de Chibougamau, ayant pour but de faciliter l'intégration des Autochtones en milieu urbain.
- Adaptation constante des programmes à la réalité régionale.
- Chapais, Lebel-sur-Quévillon et Matagami figurent sur la liste en démarche d'accréditation au réseau Municipalité amie des aînés (MADA).

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% évolution de la population (1996-2006) (données mixtes)	5,7		-18,9	
% de femmes	51,1		48,1	
% 0-14 ans (données mixtes)	16,6		19,4	
% 65 ans et plus (données mixtes)	14,3		7,9	
% population autochtone (données mixtes)	1,1			
% population immigrante (données mixtes)	11,5		1,2	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Structure des familles

- La maternité adolescente est importante.
- Il y a légèrement moins de familles avec enfants qu'ailleurs au Québec, mais un peu plus d'enfants pour chaque groupe d'âge.
- Il y a moins de monoparentalité (21 %) qu'au Québec (27,8 %). Proportion de femmes chefs inférieure au Québec.
- Selon les portraits des communautés du Centre régional de santé et de services sociaux de la Baie-James (CRSSSJ), il existerait aussi une certaine monoparentalité de femmes dont les conjoints s'absentent de manière prolongée pour le travail.
- Le pourcentage de personnes seules est plus faible chez les femmes que chez les hommes, contrairement à l'ensemble du Québec.
- La proportion de femmes vivant seules est plus élevée que les hommes chez les 65 ans et plus, mais nettement moindre que dans l'ensemble du Québec.

Structure des familles

- Politiques familiales de certaines municipalités comprenant l'implantation de mécanismes de rétention des jeunes familles et des aînés sur le territoire.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% de familles avec enfants de 17 ans et moins (données mixtes)	42,1		44,8	
% de familles avec enfants de moins de 6 ans (données mixtes)	15,8		18,6	
% de familles monoparentales (données mixtes)	27,8		21,0	
% de familles monoparentales avec femme chef	77,9		69,4	
% de personnes vivant seules	17,1	14,8	9,9	15,7
% de personnes de 65 ans et plus vivant seules	40,8	19,0	31,1	23,3

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Éducation

- La non-diplomation chez les filles et les femmes est plus élevée qu'ailleurs au Québec (+ 5 %). La proportion de femmes avec grade universitaire est faible (7,3 % contre 16,4 % au Québec). Toutefois, la moyenne d'obtention de DEP est plus élevée que pour le reste du Québec.
- Il y aurait une influence probable des grossesses adolescentes sur le décrochage scolaire : mères moins scolarisées dans la région qu'ailleurs au Québec.
- L'âge, l'inactivité et la scolarité constituent des déterminants importants de la santé et du bien-être. Les Jamésiennes semblent donc davantage à risque que les Québécoises.

Éducation

- Groupe *Neurones*, promotion de la persévérance scolaire et la réussite éducative.
- « Ma place au soleil », intégration au travail-études de parents chefs de famille monoparentale (50 % filles, 50 % garçons).

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% scolarité (diplôme)	74,9	75,1	69,8	66,8
% scolarité (diplôme) des personnes immigrantes	74,2	79,3		
% aucun diplôme	25,1	24,9	30,2	33,1
% diplôme d'études secondaires	23,7	20,8	24,4	17,3
% diplôme d'études professionnelles	11,8	19,0	16,1	28,7
% diplôme d'études collégiales	17,5	14,6	17,2	12,1
% grade universitaire	16,4	16,6	7,3	5,7

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Économie et emploi

- L'économie basée sur l'exploitation des ressources naturelles (forêt, mines et hydroélectricité) entraîne une fluctuation de la population, vu l'importance des travailleurs migrants. 1/5 des emplois se retrouvent dans le secteur de la transformation du bois.
- Il existe des difficultés liées à la crise forestière : fermetures d'usines Lebel-sur-Quévillon et Matagami.
- Au regard des emplois traditionnellement masculins, la ségrégation y est plus prononcée qu'ailleurs au Québec.
- Le taux d'emploi des femmes est inférieur à celui des hommes (57,7 % contre 67,1 %).
- Les femmes sont moins nombreuses à travailler à temps plein.
- 46,4 % des lésions professionnelles sont associées au domaine de la santé et des services sociaux, où 22,4 % de la main-d'œuvre féminine travaille.

Économie et emploi

- Entente spécifique sur l'égalité entre les femmes et les hommes : elle comporte un volet sur l'accès des femmes aux emplois traditionnellement masculins.
- Entente spécifique sur le développement de l'économie sociale dans la région du Nord-du-Québec, secteur Jamésie : elle comporte des objectifs de promotion de l'économie sociale, concertation, mise en réseau, développement de nouveaux créneaux et développement des compétences.
- Table jamésienne insertion – emploi des personnes handicapées grâce au programme d'aide au travail indépendant (ATI).
- Projets Accord en préparation. Ils visent le tourisme nordique, la forêt et les mines et il y a généralement plus de femmes en tourisme. Sujets explorés : cogénération, valorisation des résidus forestiers et première transformation du bois, consolidation et diversification de l'exploration et de l'exploitation minière en milieu nordique.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Taux d'emploi	55,7	65,4	57,7	67,1
Taux d'emploi sans diplôme	25,4	43,3	39,1	52,8
Taux d'emploi avec diplôme universitaire	76,1	77,4	84,3	84,5
Proportion des emplois dans :				
Secteur primaire (données mixtes)	3,7		13,8	
Taux de féminité	25,4		12,7	
Secteur secondaire (données mixtes)	19,8		24,5	
Taux de féminité	24,8		15,5	
Secteur tertiaire (données mixtes)	76,5		61,2	
Taux de féminité	53,9		60,5	
Taux de syndicalisation	38,7	41,7	40,5	57,1

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Entrepreneuriat et travail autonome

- Les quelques entreprises gérées par des femmes ont davantage de personnel et sont davantage constituées en société qu'ailleurs au Québec.

Entrepreneuriat et travail autonome

- Création du groupe Femmessor (autrefois appelé ORSEF) en septembre 2009, le dernier au Québec. Partage du fonds pour la région, mais ressource distincte pour chaque territoire de conférence administrative régionale (CRÉ) ou administration régionale.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des travailleurs autonomes	7,9	13,2	5,7	7,0

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Conciliation travail-famille

- Le ratio places/enfants 0-4 ans est passé de 17,1 à 60,4 de 2000 à 2006.
- Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à consacrer du temps au soin des enfants. La population consacre plus d'heures au soin des enfants que dans l'ensemble du Québec.
- Le taux d'emploi des mères d'enfants de moins de 6 ans en couple est nettement plus faible que dans l'ensemble du Québec
- Il y a pénurie de places en garderie à Chibougamau.
- Il existe un besoin d'adaptation des services de garde aux horaires atypiques.

Conciliation travail-famille

- CPE – taille minimale des groupes ajustée pour favoriser l'accès au réseau malgré la faible densité de population.
- Matagami et Lebel-sur-Quévillon, membres du Carrefour action municipale et famille (CAMF).
- Addenda à l'Entente spécifique sur l'égalité entre les femmes et les hommes avec Emploi-Québec (novembre 2011), pour développer une certification conciliation famille-travail.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 15 ans	74,8	90	75,1	85,1
% emploi 25-54 ans avec enfants de moins de 6 ans	69,6	89,1	66,2	83,6
% prestataires, totalité du congé de paternité		85,3		89,2
% couverture services de garde	53,3		60,4	

Caractéristiques régionales

Revenu

- Les Jamésiennes gagnent 54 % du revenu moyen d'emploi des Jamésiens, soit la plus basse proportion au Québec. Le revenu d'emploi moyen (23 673 \$) des Jamésiennes est inférieur au revenu d'emploi moyen des Québécoises (26 297 \$). Par contre, celui des hommes (43 826 \$) est plus élevé que celui des Québécois (38 359 \$).
- On y observe une dépendance financière des femmes en raison du manque d'emplois et de leur faible revenu. Les femmes sont plus vulnérables, et celles qui sont seules sont incitées à quitter la région pour des raisons économiques.
- Certaines communautés sont plus touchées par la pauvreté : Villebois, Val-Canton, Val-Paradis dans l'est.

Quelques actions structurantes du milieu

Revenu

- Comité de développement social.
- Approche territoriale intégrée.
- Le *Comité de développement social de la Baie-James* (CDSBJ), administrant l'Entente spécifique sur le développement social de la Jamésie (2009 2014), intègre la lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale dans ses priorités. Annonce en juin 2011 de 1,78 M\$ dans le Fonds québécois d'initiative sociale (FQIS) sur 5 ans.
- Plan Nord – accent sur secteurs d'emploi à forte prédominance masculine. Grand défi d'obtenir des retombées favorisant l'égalité des femmes.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Revenu moyen d'emploi \$	26 297	38 359	23 673	43 826
% revenu des femmes sur revenu des hommes	68,6		54,0	
Revenu moyen total \$	25 870	38 509	23 542	43 585
% des personnes avec revenu de moins de 20 000 \$	50,1	33,6	54,0	23,7
% sous le seuil de faible revenu	13,3	11,4	6,3	5,8
% revenu pour logement (25 % et plus) (ménage)	38,7	24,7	21,7	11,0

Caractéristiques régionales

Intégrité physique et psychologique

En comparaison avec le reste du Québec, les femmes :

- Ont une plus faible espérance de vie (les hommes également).
- Fument davantage.
- Sont plus actives physiquement.
- Consomment davantage de psychotropes.

Quelques actions structurantes du milieu

Intégrité physique et psychologique

- Adhésion de toutes les localités de la région au Réseau québécois de villes et villages en santé; formation de quatre comités de type Villes et villages en santé (Lebel-sur-Quévillon, Matagami, Villebois et Valcanton).
- Adaptation Services intégrés en périnatalité et pour la petite enfance (SIPPE) s'adressant à deux clientèles : jeunes femmes enceintes de moins de 20 ans – volet Soutien aux jeunes parents (SJP); femmes enceintes et mères âgées de 20 ans ou plus vivant en contexte de vulnérabilité. SIPPE incluent les pères et leurs enfants âgés de zéro à cinq ans – volet Soutien aux familles vulnérables (SFV).
- Table régionale de concertation sur la violence faite aux femmes : priorités établies dans le cadre d'un plan d'action annuel touchant la promotion des rapports égaux, la prévention de la violence conjugale et des agressions sexuelles, l'éducation et le maintien des compétences ainsi que l'accès et l'amélioration des services en matière de violence conjugale.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Espérance de vie (années)	82,3	77	81,3	75,9
% test PAP	70,3		71,8	
% mammographie	74,3		79,1	
Perception de mauvaise santé mentale	4,0	3,4		
Perception de stress élevé	25,9	25,4	14,8	21,7
Taux de suicide / 100 000	7,5	26,7		28,6
Taux annuel moyen de naissance vivante / 1 000 femmes	1,48		1,68	
Grossesses à l'adolescence / 1 000 (14-17 ans)	15,4		12,5	
Taux d'avortement pour 100 grossesses / 1 000 femmes	27,6		16,4 %	

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

Violence

- Les données régionales semblent très élevées, mais incluent celles des deux territoires autochtones conventionnés.

Violence

- Création des centres désignés.
- Organisation d'une campagne de prévention sur la drogue du viol.
- Coordination de la Table régionale de concertation contre la violence faite aux femmes (TRCVFF).
- Colloque régional sur la violence faite aux femmes.
- Organisation d'une formation régionale sur les notions de base en violence conjugale.
- Organisation d'une formation régionale sur le processus judiciaire.

	Québec		Région	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Victimes de violence conjugale (nombre)	14 923	2 920	153	14
Taux de victimisation violence conjugale / 100 000	437,7	88,8	1 002,8	85,8
Agressions sexuelles, moins de 18 ans / 100 000	336,4	81,4	387,2	0,0

Caractéristiques régionales

Participation des femmes au pouvoir

- Les femmes sont majoritaires dans les commissions scolaires.
- Elles ont une plus forte présence dans les forums jeunesse.
- Le manque de réseaux de soutien et de places dans les services de garde ainsi que les grandes distances à parcourir défavorisent la participation des femmes.
- Les données doivent être interprétées avec prudence en raison des nombres restreints.

Quelques actions structurantes du milieu

Participation des femmes au pouvoir

- Entente spécifique en matière d'égalité : un volet porte sur représentation féminine dans les instances régionales.

	Québec	Région
% de femmes à l'Assemblée nationale	29,0	0 sur 1
% de femmes à la mairie	16,0	20,0
% de femmes dans les conseils municipaux	29,2	31,0
% de femmes dans les CRÉ – conseil d'administration	29,1	27,3
% de femmes dans les commissions scolaires (commissaires)	48,9	60,0
% de femmes dans les forums jeunesse	61,4	71,4

Autres thèmes / défis / enjeux / obstacles émergeant du milieu :

L'entente spécifique en matière d'égalité comprend l'élaboration d'une politique interne de l'égalité à la CRÉ.

Il existe un intérêt marqué des interventions concernant les stéréotypes sexistes.

Plan Nord :

Comporte un défi lié à la réorganisation de la gestion du territoire avec la conclusion de l'accord-cadre sur la gouvernance Eeyou Istchee – Baie-James. Cet accord prévoit l'abolition de la municipalité de la Baie-James et le transfert de ses responsabilités à un gouvernement régional public Eeyou Istchee – Baie-James. On prévoit que les dossiers sociaux d'une partie du territoire de la Baie-James, dont celui de la condition féminine, passeront à cette nouvelle entité, tandis que la CRÉ de la Baie-James conservera les territoires des cinq villes. Cela implique une division du territoire du Comité condition féminine Baie-James (CCFBJ). Par ailleurs, l'intégration des besoins des femmes à la mise en œuvre du Plan Nord suppose leur représentation auprès des instances régionales.

Le Conseil du statut de la femme a effectué, en 2010, une réorganisation de son travail en région sur la base de territoires couvrant plusieurs régions.

La région de la Jamésie fait partie d'un territoire comprenant également les régions de l'Outaouais et de l'Abitibi-Témiscamingue ainsi que le Nunavik et Eeyou Istchee.

Coordination de la rédaction

Hélène Harvey

Rédaction

Marie-Josée Marcoux

Mireille Gagnon

Coordination de l'édition

Sébastien Boulanger, Nathalie Savard

Conception graphique

Guyline Grenier

Infographie

Direct Info

Révision linguistique

Lucie Truchon

Date de parution

Mars 2012

Éditeur

Conseil du statut de la femme
800, place D'Youville, 3^e étage
Québec (Québec) G1R 6E2

Téléphone : 418 643-4326 ou 1 800 463-2851

Télécopieur : 418 643-8926

www.placealegalite.gouv.qc.ca

publication@csf.gouv.qc.ca

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2012
ISBN : 978-2-550-63074-6 (version électronique)

© Gouvernement du Québec



*Conseil du statut
de la femme*

Québec 